

**ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ CELEBRADA EL DÍA 14 DE ENERO DE 2022**

En la ciudad de Alcalá de Henares, siendo las 10.00 horas del 14 de enero de 2022, se constituye la Comisión de Igualdad de la Universidad de Alcalá, de manera virtual (plataforma *Blackboard Collaborate*), estando presentes las siguientes personas:

- Doña M^a Jesús Such Devesa, vicerrectora de Políticas de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria de la Universidad de Alcalá.
- Doña Adoración Pérez Troya, directora de la Unidad de Igualdad (UI).
- Don Sebastián Sánchez Prieto, vicerrector de Personal Docente e Investigador.
- Don Francisco Javier de la Mata de la Mata, vicerrector de Investigación y Transferencia.
- Doña Alice Petre Luminita, en representación del PDI funcionario.
- Doña Zoila Gándara Barreiro, en representación del PDI laboral.
- Doña Lorena Pizarro Rubio, en representación del PAS funcionario.
- Don Ángel Pérez Abarca, en representación del PAS laboral.
- Doña Alicia Díaz Encabo, técnica de Atención a la Diversidad e Igualdad.

Como invitada, asiste Doña. Inmaculada Cebrián López, directora adjunta de la Unidad de Igualdad.

Preside la reunión la Profa. Dra. M^a Jesús Such, en su calidad de vicerrectora, ejerciendo las funciones de secretaria de la Comisión, Doña Alicia Díaz Encabo.

Punto nº 1: Aprobación del acta de la sesión de 12 de julio de 2021 (Anexo I).

Se aprueba el acta sin modificaciones.

Punto nº 2. Informe de la Vicerrectora de Políticas de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria y la directora de la Unidad de Igualdad (Anexo II).

La Sra. presidenta, en aras de la brevedad, se remite al informe remitido como Anexo II, que detalla las actividades desarrolladas durante el segundo semestre de 2021.

Código Seguro De Verificación	BB7+pmZjbsQLo0e0JT0HCA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	11/07/2022 10:09:08
Observaciones	visto bueno	Página	1/5
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/BB7+pmZjbsQLo0e0JT0HCA==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Además de las acciones estratégicas que se repiten período tras período, destaca el estudio propio de especialización en “Agente y Promotor/a de Igualdad” a punto de concluir, el informe sobre “Brecha salarial de género en las universidades públicas españolas” realizado en el marco de un convenio de colaboración entre el Ministerio de Universidades, ANECA y CRUE y el trabajo de la Comisión para la negociación y redacción del II Plan de Igualdad.

En relación con este último, señala que, en tanto se finalice, continúa vigente el I Plan, por lo que esta Comisión de Igualdad y la que está negociando y redactando el II se retroalimentan y crean sinergias. En ese sentido, y a título informativo, se ha hecho llegar a los miembros de la Comisión el último borrador disponible del Diagnóstico de situación sobre la igualdad de oportunidades para las mujeres y hombres de UAH.

La Sra. Cebrián toma la palabra para comentar la presentación del informe sobre “Brecha salarial de género en las universidades públicas españolas” realizada el pasado 3 de diciembre en el Ministerio, con participación de la directora de la ANECA y de unidades de Igualdad de varias universidades. Se ha centrado en el PDI, visibilizando una brecha en torno al 11% con los datos de las universidades (no muchas) que han participado. Manifiesta la suerte que ha supuesto poder colaborar y participar en este estudio, del que destaca la acogida de la iniciativa, siendo el comienzo de un proyecto más amplio: El trabajo continuaría con la celebración de un seminario de todas las universidades para valorar mejoras a realizar y cómo mantener en el tiempo la toma de datos y la continuidad del estudio.

Habría que mejorar las fuentes de información, según se pone de manifiesto en las propias universidades que han participado.

Con todo ello, se facilitaría el cumplimiento del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, al disponer de análisis retributivo.

La Sra. Cebrián informa de que se ha lanzado y realizado una nueva edición del estudio propio de especialización en “Agente y Promotor/a de Igualdad”, con cierre de actas el 30 de enero. Y ello, a pesar de no haberse firmado todavía el Convenio con la Comunidad de Madrid que lo financia, que sigue pendiente al no haber respondido la Intervención de la Comunidad a la propuesta realizada, según ha informado la Dirección General de Igualdad en la reunión mantenida hace unos días. Por ello, se ha acordado que el Convenio cambie

Código Seguro De Verificación	BB7+pmZjbsQLo0e0JT0HCA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	11/07/2022 10:09:08
Observaciones	visto bueno	Página	2/5
Url De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/BB7+pmZjbsQLo0e0JT0HCA==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



los plazos de ejecución a curso académico en vez de año natural. En la próxima semana, habrá otra reunión para avanzar en los términos del nuevo Convenio.

La Sra. Pérez Troya toma la palabra para destacar, como trabajo principal, la negociación y desarrollo del II Plan de Igualdad. También informa de que concurren 4 tesis doctorales, 7 trabajos fin de máster y 8 trabajos fin de grado a los Premios Francisca de Nebrija, con lo que puede darse por consolidados en esta su tercera convocatoria. Por último, señala las aportaciones realizadas, en el seno del grupo de Trabajo de Género del Consejo de Cooperación al Desarrollo al texto de la futura ley de cooperación.

Sobre el programa de Aula Abierta que se desarrolla desde hace años en colaboración con la concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Alcalá de Henares, si bien la presencialidad es poca, la retransmisión en *streaming* y subir la grabación al canal de YouTube de la Universidad hace que se haya multiplicado exponencialmente el número de personas que siguen las sesiones.

Comenta, asimismo, que se está ultimando un espacio violeta en el CRAI que podría visibilizarse para el 8M.

El Sr. de la Mata aprovecha para agradecer la deferencia de haberle invitado a presidir el jurado de los Premios Francisca de Nebrija. En relación con el espacio violeta del CRAI, se ofrece para ayudar en la difusión de los servicios que se prestarán en él.

La Sra. presidenta, asimismo, agradece la colaboración del CRAI y del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia, y la implicación y entusiasmo manifestados con el proyecto. Queda, por último, dotarle de contenido real

Punto nº 3. Planificación estratégica hasta finalizar mandato.

La Sra. presidenta informa de que, al haberse convocado elecciones a rector, la planificación estratégica no puede ir más allá del fin de mandato actual. Continúa agradeciendo la colaboración de todas las personas que han participado en la Comisión de Igualdad en estos años y su participación en el día a día de la comunidad universitaria.

Código Seguro De Verificación	BB7+pmZjbsQLo0e0JT0HCA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	11/07/2022 10:09:08
Observaciones	visto bueno	Página	3/5
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/BB7+pmZjbsQLo0e0JT0HCA==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



La directora de la Unidad señala que algunas actividades en las que se está trabajando están programadas para fechas posteriores a las elecciones. Concretamente:

- El XV Encuentro de RUIGEU que acogerá UAH los días 26 y 27 de mayo
- El curso de verano a celebrar en el mes de julio en Sigüenza, que contará con financiación de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha, a través de la Cátedra de Investigación Isabel Muñoz de Caravaca.

La Sra. Cebrián añade que debe continuarse con la finalización del I Plan de Igualdad en tanto no se disponga del II.

Punto nº 4: Ruegos y preguntas.

La directora de la Unidad recuerda la posibilidad de remitir sugerencias e iniciativas a la Unidad de Igualdad en todo momento y de contar con su apoyo y colaboración para cuanto se precise.

De cara al próximo 8 de marzo, Día Internacional de las mujeres, solicita que se hagan llegar propuestas. Como en años anteriores, se mantendrán la lectura de manifiesto conmemorativo y la iluminación de la fachada, así como las visitas, el Aula Abierta y la entrega de los Premios Francisca de Nebrija. También pueden realizar aportaciones al programa del curso de verano que se está diseñando.

El Sr. de la Mata plantea la posibilidad de realizar alguna actividad sobre mujer en la ciencia, con formato de mesa o similar. La presidenta comenta que, en respuesta a solicitudes similares recibidas, se está trabajando en un encuentro entre perfiles diversos de investigadoras.

La Sra. Petre interviene para agradecer el trabajo realizado durante todo este tiempo desde el Vicerrectorado y la Unidad. Añade que el 8M puede aprovecharse para visibilizar lo avanzado hasta entonces en relación con el II Plan.

La Sra. Cebrián comparte que sería un buen momento para presentar lo que haya, o hacer su presentación oficial si estuviera ya cerrado. Comenta que sería bueno que las actividades que prevean realizar el Consejo de Estudiantes y las distintas Delegaciones se coordinen

Código Seguro De Verificación	BB7+pmZjbsQLo0e0JT0HCA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	11/07/2022 10:09:08
Observaciones	visto bueno	Página	4/5
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/BB7+pmZjbsQLo0e0JT0HCA==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



con la Unidad para no solaparnos y colaborar. Desde la Unidad, se contactará con el Consejo para ello.

El Sr. Sánchez Prieto agradece el trabajo que se ha venido realizando y señala la importancia de mantener el objetivo y la tendencia en los próximos años. El Sr. de la Mata se suma al agradecimiento y a la importancia de continuar avanzando.

Tras agradecer su presencia y apoyo a las personas asistentes, la Sra. presidenta levanta la sesión a las 12.00 hs.

LA PRESIDENTA,
Doña M^a Jesús Such Devesa

LA SECRETARIA,
Doña Alicia Díaz Encabo

Código Seguro De Verificación	BB7+pmZjbsQLo0e0JT0HCA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	11/07/2022 10:09:08
Observaciones	visto bueno	Página	5/5
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/BB7+pmZjbsQLo0e0JT0HCA==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD JULIO 2021 - DICIEMBRE 2021

1. **Acciones y estrategias**
 - 1.1 Proceso de elaboración del II Plan de Igualdad de la UAH. Reuniones de la Comisión Negociadora y Redactora: 15 de julio, 20 de septiembre, 18 de octubre, 29 de octubre, 19 de noviembre, 29 de noviembre y 22 de diciembre.
 - 1.2 II edición del Título de Posgrado propio: Especialización en Agente y Promotor/a de Igualdad.
<https://www.uah.es/es/estudios/Especializacion-en-Agente-y-Promotor-a-de-Igualdad/>
 - 1.3 Convocatoria de la III Edición de los Premios “Francisca de Nebrija” al mejor trabajo de fin de grado, trabajo de fin de máster y tesis doctoral en materia de igualdad de género. <https://www.uah.es/es/tablon-anuncios/index.html?evento=21240>
 - 1.4 RUIGEU (Red de Unidades de Igualdad para la Excelencia Universitaria): Trabajo en red por correo electrónico (transferencia de información y datos de interés, realización y resolución de consultas). Colaboración en la elaboración y difusión del Manifiesto CRUE-RUIGEU de 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer. Participación en los grupos de docencia y planes de igualdad.
 - 1.5 RUIGEMA (Red de Unidades de Igualdad de Género de las universidades públicas madrileñas). Comunicación telemática y reuniones on line.
 - 1.6 Participación en el Grupo de Trabajo del Consejo de Cooperación de “Género y Desarrollo”, en el marco de la Dirección General de Políticas de Desarrollo Sostenible, del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación. Reuniones online y/o presenciales periódicas. Trabajo en red por correo electrónico (transferencia de información y datos de interés, realización y resolución de consultas).
 - 1.7 Participación en el estudio Brecha Salarial de género de las Universidades: Ministerio de Universidades/Aneca/Crue
<https://www.universidades.gob.es/portal/site/universidades/menuitem.a9621cf716a24d251662c810026041a0/?vgnnextoid=f7ba5acaca3bd710VqnVCM1000001d04140aRCRD>



- 1.8 Trabajo con el equipo de Biblioteca de la UAH para creación y puesta en marcha de un "Punto violeta" como sección bibliográfica especializada en estudios de género y punto de información. <https://portalcomunicacion.uah.es/diario-digital/actualidad/el-crai-contara-con-un-punto-violeta-para-libros-con-perspectiva-de-genero.html>
- 1.9 Atención de consultas varias sobre la aplicación del Protocolo de prevención y actuación frente el acoso y sobre otras cuestiones de igualdad.

2. Organización, colaboración y participación en jornadas y actividades

- 2.1. Programa "Aula Abierta" (Salón de actos del Rectorado) en colaboración con la concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Alcalá. 3 sesiones celebradas en modo presencial y virtual:

-23 de septiembre: "El rol de los hombres que demandan prostitución", a cargo de la Dra. Beatriz Ranea <https://portalcomunicacion.uah.es/diario-digital/actualidad/vuelve-la-iniciativa-aula-abierta.html>

-28 de octubre: "Drogas y violencia sexual en contextos de ocio juvenil. Estudio y prevención de agresiones a las mujeres", a cargo del Dr. Pablo Prego <https://www.youtube.com/watch?v=sfTmsn4syBA>

-2 de diciembre: "Pornografía: escuela de violencia sexual", a cargo de la Dra. Mónica Alario. <https://portalcomunicacion.uah.es/diario-digital/actualidad/aula-abierta-analiza-las-repercusiones-de-la-pornografia-con-la-experta-monica-alario.html>

- 2.2. Proyección del documental Biografía de un cadáver de una mujer y coloquio con la directora Mabel Lozano. Salón de Actos del Rectorado. Actividad organizada junto con la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Alcalá de Henares. <https://cultura.uah.es/es/evento/Biografia-del-cadaver-de-una-mujer/>
- 2.3. Mesa redonda "La trata y la prostitución: otra cara de la violencia de género". 16 de Noviembre. En colaboración con la Asociación de Mujeres Progresistas de Alcalá Francisca de Pedraza. Salón de Actos del Rectorado. <https://portalcomunicacion.uah.es/diario-digital/actualidad/mesa-redonda-sobre-la-trata-y-la-prostitucion.html>

2.4. V Premio Francisca de Pedraza contra la violencia de género, de la Asociación de Mujeres Progresistas de Alcalá Francisca de Pedraza.

-Comunicación del fallo del Jurado, Rectorado Univ. de Alcalá:
<https://www.youtube.com/watch?v=dOr9DzTieWA>

- Entrega en el Paraninfo de la Universidad de Alcalá. 23 de noviembre de 2021. <https://www.youtube.com/watch?v=esZl8UbtGhQ>

2.5. Mesa redonda: "Políticas y acciones contra el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito universitario: Comparando las experiencias en los campus madrileños" (RUIGEMA). 26 de noviembre 2021.
<https://codatz.uah.es/b755d735517ab047.pdf>

2.6. Prólogo de la Directora de la Unidad y apoyo a la publicación del libro "Violencia contra las mujeres en España y en América Latina", de Enrique Bonilla Algovia y Esther Rivas Rivero (Coords.). Editorial de la Universidad de Alcalá.

3. Difusión, comunicación y otras actividades

3.1 Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer. Lectura de manifiesto por el Rector e iluminación de la fachada del Colegio de San Ildefonso (Rectorado). 25 de noviembre 2021.
<https://portalcomunicacion.uah.es/diario-digital/actualidad/la-uah-conmemora-el-dia-internacional-de-la-eliminacion-de-la-violencia-contra-la-mujer.html>

3.2 Lectura de manifiesto por la Directora de la Unidad de Igualdad en el Multidepartamental de Guadalajara 25 de nov. e inauguración de la exposición "Mujeres artistas españolas. Marionetas de papel", a cargo de Concha Carrasco Carpio, Directora de la Cátedra Isabel Muñoz Caravaca. <https://cultura.uah.es/es/evento/Mujeres-artistas- espanolas.-Marionetas-de-papel/>

3.3 Campaña de visibilización de la Unidad de Igualdad a través de cartelería, roll-ups, marcapáginas, comunicación interna con miembros del PAS y el PDI y con los estudiantes a través del Consejo de Estudiantes y las Delegaciones. Noviembre 2021.

3.4 Difusión de la campaña "UAH, espacio libre de violencias homófobas y machistas" mediante cartelería, marcapáginas, internet (web, comunicación interna y redes sociales) para dar a conocer el Protocolo

de prevención y actuación contra el acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual o identidad de género. Noviembre 2021.
<https://www.uah.es/es/tablon-anuncios/index.html?cevento=21188>

- 3.5 Divulgación de acciones formativas y de investigación en materia de igualdad. A través de Comunica2.0 del Vicerrectorado de Políticas de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria, y la web y la lista de distribución de correo electrónico de la Unidad de Igualdad.
- 3.6 Participación en distintos rankings internacionales y encuestas-auditoría solicitadas por organismos públicos. La UAH entre las 100 primeras Universidades del Mundo en ODS 5 (igualdad de género) según el Ranking Times Higher Education.
<https://portalcomunicacion.uah.es/diario-digital/actualidad/the-university-impact-rankings-posiciona-a-la-uah-entre-las-100-mejores-universidades-del-mundo-en-2-de-los-objetivos-de-desarrollo-sostenible-de-naciones-unidas-ods.html>

**ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ CELEBRADA EL DÍA 27 DE JUNIO DE 2022**

En la ciudad de Alcalá de Henares, siendo las 12.00 horas del 27 de junio de 2022, se constituye la Comisión de Igualdad de la Universidad de Alcalá, de manera virtual (plataforma Teams), estando presentes las siguientes personas:

- Doña Remedios Menéndez Calvo, adjunta a la Secretaría General.
- Doña Inmaculada Cebrián López, directora de la Unidad de Igualdad (UI).
- Don Julio García Arribas, suplente del vicerrector de Investigación y Transferencia.
- Doña Alice Luminita Petre, en representación del PDI funcionario.
- Doña Zoila Gándara Barreiro, en representación del PDI laboral.
- Doña Lorena Pizarro Rubio, en representación del PAS funcionario.
- Don Ángel Pérez Abarca, en representación del PAS laboral.
- Don Diego Gibanel Faro, presidente del Consejo de Estudiantes.
- Doña Alicia Díaz Encabo, técnica de Atención a la Diversidad e Igualdad.

Excusan asistencia Don Sebastián Sánchez Prieto, vicerrector de PDI, y Don Luis Mediero Osle, gerente de la Universidad.

Preside la reunión Doña Remedios Menéndez Calvo, en su calidad de adjunta a la Secretaría General, ejerciendo las funciones de secretaria de la Comisión, Doña Alicia Díaz Encabo.

Punto nº 1: Aprobación del acta de la sesión de 14 de enero de 2022 (Anexo I).

Se aprueba el acta sin modificaciones.

Punto nº 2. Informe de la adjunta a Secretaría General y la directora de la Unidad de Igualdad.

La Sra. presidenta interviene brevemente para informar de las líneas de actuación en materia de igualdad desde abril de 2022: Con los cambios en la estructura organizativa del equipo de dirección, las políticas de igualdad dependen de Secretaría General y, más concretamente son competencia, entre otras materias, de la adjunta a Secretaría General,

Código Seguro De Verificación	H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	06/02/2023 12:07:39
Observaciones		Página	1/9
Url De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Remedios Menéndez Calvo. También ha cambiado la directora de la Unidad de Igualdad, que ahora es Inmaculada Cebrián López.

La Sra. presidenta manifiesta su agradecimiento a la labor realizada con anterioridad por M. Jesús Such Devesa, como vicerrectora, y Adoración Pérez Troya, como directora de la Unidad.

También señala que, hasta el momento, además de la toma de contacto y continuidad del trabajo diario de la Unidad, se mantiene la labor de divulgación (principalmente, de acciones formativas y actividades relacionadas con investigación) a la lista de distribución de la Unidad. Además, se ha creado un Comunicado propio de Políticas de Igualdad y Diversidad, al que hay que hacer expresa suscripción para recibir información.

También se está trabajando en hacer más accesible y atractiva la web de Igualdad; ya se han realizado pequeños cambios, pero se trabaja en un nuevo diseño.

Se trabaja para avanzar en la implantación del lenguaje inclusivo en la información y las comunicaciones de UAH. En relación con ello, recordar que el I Plan está vigente y en el II se continúa incidiendo en la materia.

La Universidad de Alcalá acogió, los días 26 y 27 mayo, el XV Encuentro RUIGEU, en el que se presentaron informes finales de los grupos de trabajo. Entre ellos, el del grupo de trabajo de docencia con perspectiva de género, en que participada la Sra. Pérez Troya, y el de unidades y planes de igualdad, en que participa la Sra. Cebrián López.

Además, se continua en el grupo de trabajo de Género y Desarrollo del Consejo de Cooperación al Desarrollo y en el grupo de trabajo de género (CRUE- Sostenibilidad). La directora de la Unidad participó en la reunión de Aranjuez celebrada a principios de este mes.

Con la RUIGEMA (Red de unidades de Igualdad de las universidades madrileñas), se comparten buenas prácticas y se mantienen las buenas relaciones.

En colaboración con la concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Alcalá de Henares, continua el programa de Aula Abierta, con una sesión mensual presencial y en *streaming*,

Código Seguro De Verificación	H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	06/02/2023 12:07:39
Observaciones		Página	2/9
Url De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



que se sube al canal YouTube de la Universidad. Ya se está trabajando en la organización del primer cuatrimestre del próximo curso.

En reunión con la directora de Igualdad de la Comunidad de Madrid, se barajó para el futuro reforzar para la UAH y el resto de RUIGEMA el apoyo económico para realización de actividades individuales o conjuntas. Sin embargo, se está pendiente de solucionar problemas con la subvención del estudio propio de Agente y Promotor/a de Igualdad, como cuestión previa para abordar nuevas acciones.

Se está trabajando para implementar formación continua para el PDI y reforzar la existente el PAS en igualdad de trato y oportunidades y en no discriminación. Iniciativa en colaboración con equipos de formación.

Se está ultimando, junto con el CRAI, el Punto Violeta. De manera informal, ya fue presentado el espacio en que estará ubicado. Se está trabajando en visibilizar fondo bibliográfico e información sobre servicios y recursos, propios y externos, contra la violencia de género.

En representación del rector, la Sra. presidenta participó en la primera reunión de trabajo celebrada para preparar la próxima edición (VI) del Premio Francisca de Pedraza.

Por su parte, la directora de la Unidad destaca que el Encuentro RUIGEU en UAH fue un éxito y las participantes han agradecido el trato dispensado y el buen desarrollo e interés de las diferentes mesas celebradas.

Además de en el grupo de trabajo de Docencia con perspectiva de género de RUIGEU, la Unidad participa en el de Planes de Igualdad. Los resultados de todos los trabajos de estos y de los demás grupos de trabajo que se presentaron en el Encuentro van a intentar publicarse con los fondos que el Instituto de las Mujeres dio para organizar el mismo.

De la participación en el grupo de trabajo de Género de CRUE Sostenibilidad, destaca que se va avanzando en la línea adecuada en integración de los ODS en el trabajo y en el desarrollo de actividades de la universidad: Se han establecido contactos con quienes llevan el resto de las áreas (diversidad, sostenibilidad...) para lanzar iniciativas donde se impliquen

Código Seguro De Verificación	H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	06/02/2023 12:07:39
Observaciones		Página	3/9
Url De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



todos los colectivos en promover actividades que reporten a la comunidad universitaria más y mejor conocimiento sobre los ODS.

En cuanto al Protocolo de prevención y actuación contra el acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual o identidad de género, se reciben algunas consultas en la Unidad, pero no se ha abierto ningún expediente en aplicación del mismo durante este curso.

La directora informa de los actos realizados con ocasión del Día Internacional de las Mujeres: lectura de manifiesto, iluminación de la fachada del Rectorado en morado, el acto de entrega de los premios Francisca de Nebrija y la presentación a la comunidad universitaria del “Informe Diagnóstico de situación sobre la igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres de la Universidad de Alcalá”.

Asimismo, se colaboró con el Consejo de Estudiantes y las delegaciones para realizar actividades en torno a la mujer en la semana del 8 de marzo. Se programaron buenas actividades, pero la participación fue escasa e, incluso, hubo que suspender alguna por falta de asistencia. Hay que incidir en la participación en actividades que se programen como línea estratégica de la Unidad.

La UAH participa en el “Estudio sobre la brecha retributiva de género en las universidades” del Ministerio de Universidades, iniciativa que ha vuelto a ser lanzada y en la que se seguirá colaborando.

Por otra parte, informa de que sigue pendiente de firma el convenio con la CAM que ampare los gastos de la edición ya realizada del título de experto “Agente y Promotor/a de Igualdad” que finalizó el 31 de enero. Espera que quede firmado en este curso. Todas las universidades de CAM están en la misma situación y no se avanzará en futuras actividades hasta que no solucionen las ya cerradas.

La Sra. presidenta indica que, el pasado 30 mayo, participó en una jornada organizada por el Instituto Regional de Salud e Higiene en el Trabajo para mostrar experiencias y animar a las corporaciones locales a contar con protocolos de actuación contra el acoso. Con la que se abre otra posible vía de colaboración entre entidades.

Código Seguro De Verificación	H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	06/02/2023 12:07:39
Observaciones		Página	4/9
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Sobre el “Estudio sobre la brecha retributiva de género en las universidades”, queda pendiente la firma de un convenio en el marco CRUE-Ministerio de Universidades y ANECA para realizarlo, al objeto de que puedan recopilar los datos necesarios de cada universidad.

Informa de la reunión mantenida en la Dirección General de la Mujer con las unidades de igualdad de las universidades madrileñas: Parece que no habría problema para recibir ayudas a actividades directas, pero, lo cierto es que el Convenio para financiar el estudio propio ya impartido sigue sin firmarse y ha requerido más documentación. La Sra. presidenta se pone a disposición de las directoras del estudio para lo que precisen, pero parece que no es coherente responder a petición de lanzar nuevo título cuando no se ha solucionado lo del anterior.

Punto nº 3. Propuesta de planificación estratégica del semestre.

La Sra. presidenta invita a los miembros de la Comisión a que trasladen inquietudes, necesidades y propuestas que pueden ser de interés para la comunidad universitaria y que pueden realizarse.

El foco de cuanto se aborde debe estar en que la idea de igualdad debe repercutir en la propia comunidad. Para ello, debe programarse de prioritariamente para la comunidad universitaria, aunque nos abramos al entorno. En este sentido, hay que difundir la cultura de igualdad en la comunidad universitaria, que debe conocer el I Plan de Igualdad vigente, que se está negociando el II Plan, que existe un Protocolo, etc. en tanto se negocia el II), pero priorizando la comunidad universitaria.

La Sra. Petre sugiere que se informe, institucionalmente, a la comunidad universitaria de los nuevos nombramientos en cargos con competencias en materia de igualdad, aprovechando que es un buen momento porque, en verano, hay pocas noticias. Con ello, se refresca la memoria de la comunidad universitaria con lo que existe en UAH.

La Sra. presidente informa de que, desde las unidades de Igualdad y de Atención a la Diversidad se envió una presentación de sus actuales responsables a las facultades y departamentos, pero sí es cierto que la difusión ha sido mínima al resto de la comunidad universitaria.

Código Seguro De Verificación	H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	06/02/2023 12:07:39
Observaciones		Página	5/9
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



El Sr. Gibanel señala que el Portal de Comunicación de UAH no lo sigue el estudiantado que, además, desconoce que deba suscribirse para recibir comunicados de materias que puedan interesarle. Al final falla la divulgación de lo que podría ser relevante. Tal vez una iniciativa para que llegue la información sería disponer de redes sociales específicas.

El Consejo de Estudiantes viene realizando campañas de comunicación desde septiembre, a través de vídeos informativos de servicios y actividades que se realizan. Sería interesante incluir entrevistas con responsables de unidades para que el estudiantado ponga cara a su trabajo.

La Sra. presidenta valora como buena idea disponer de redes sociales específicas y se estudiará su viabilidad. Además, ofrece su colaboración al Consejo de Estudiantes para lo que necesiten.

La Sra. Pizarro señala que lo mejor es un único perfil y recomienda Instagram por el elevado número de seguidores.

La Sra. presidenta señala que lo básico a difundir sería la existencia de la Unidad de Igualdad y su actividad y recursos, que se cuenta con un I Plan de Igualdad y un Protocolo de prevención y actuación contra el acoso... Esta difusión puede realizarse en jornadas de presentación de la Unidad, aprovechando el 10º aniversario de la misma.

La Sra. Cebrián destaca que se ha planteado como objetivo intentar que gran parte de las propias actividades se realicen en colaboración con el estudiantado. Para avanzar en ello, el día 6 se celebró una reunión de cara a actuaciones al comienzo de curso, marcar fechas clave en el año (semana ciencia, 25N, 8M). Lo ideal serían iniciativas de actividades que se mantengan en el tiempo y con participación.

El Sr. Gibanel se muestra de acuerdo ya que, si por separado la participación es escasa, actuar en conjunto supone sumar y avanzar. También considera importante concentrar actividades en torno a las fechas señaladas y coordinarse para no dividir la posible participación. Informa de que el Consejo de Estudiantes quiere desarrollar la idea del Welcome UAH del Servicio de Deportes para estudiantes de nuevo ingreso, con su propio Open Day, como una semana de bienvenida a UAH, abierta también a estudiantes de otros cursos. A lo largo del día, habría mostradores informativos de los servicios y oferta de la Universidad y una programación de actividades abiertas de exhibición, debate, etc. La idea es celebrar una jornada por campus.

Código Seguro De Verificación	H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	06/02/2023 12:07:39
Observaciones		Página	6/9
Url De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



La Sra. Petre sugiere aprovechar, además, la jornada de bienvenida al nuevo estudiantado que organizan las facultades para visibilizar la Unidad de Igualdad, sus servicios y los recursos con que se cuenta. También propone realizar campañas más visuales de difusión con ocasión del 10º aniversario de la Unidad.

La Sra. presidenta señala que podría reenviarse el correo de presentación que se remitió a los decanatos y departamentos pidiendo que se visibilice la Unidad en esos actos de comienzo de curso, o que se invite a la Unidad a participar en ellos.

La Sra. Cebrián opina que el estudiantado recibe tanta información junta el día de presentación en sus estudios que, al día siguiente, apenas recuerda. En cuanto a las redes sociales, debe participarse sin que lleve a la saturación. De ahí la conveniencia de separar e insistir en la divulgación para la presentación de la Unidad y sus cometidos.

El Sr. Gibanel comparte que hay sobresaturación de información al estudiantado de nuevo ingreso. Por ello, están trabajando en un libro impreso con información útil que poderles facilitar en sus jornadas de acogida. Además, informa de que existe una Comisión de igualdad en el Consejo de Estudiantes, en que puede participar el estudiantado a nivel individual, aunque no sean delegados ni representantes. Todos sus miembros pueden plantear y organizar actuaciones. Este y otros grupos que han ido creando, pueden ayudar a hacer comunidad.

La Sra. presidenta plantea la posibilidad de solicitar, como se hacía hace algunos años, el reconocimiento de créditos para el estudiantado que participe en determinadas actividades.

El Sr. Gibanel opina que, en general, la realidad ha cambiado, pero que todavía hay estudiantado que solo va a actividades con créditos, por lo que podría ser buena idea. Además, hace un llamamiento a la implicación del PDI para que facilite la participación del estudiantado en actividades programadas fuera de sus asignaturas. Esto podría plantearse a nivel reglamentario, para que el PDI tenga que facilitar participar a su estudiantado en una actividad, al menos, como parte de su asignatura.

La Sra. Pizarro desea hacer constar lo bueno de las sinergias que van apareciendo y propone reflejar este debate en acciones en los ejes 1 y 2 del II Plan de Igualdad que se está negociando.

La Sra. Cebrián informa de las próximas sesiones previstas de Aula Abierta:

Código Seguro De Verificación	H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	06/02/2023 12:07:39
Observaciones		Página	7/9
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



- Septiembre: Día Internacional de la explotación y trata, análisis de la problemática, con idea de que una parte se presente por alguna jurista especialista y otra a cargo de víctimas. Protección, defensa y vivencia.
- Octubre: Representación teatralizada sobre Clara Campoamor, Victoria Kent y mesa-debate de quienes han realizado la exposición de sufragistas financiada por CLM.
- Noviembre: primera caricaturista del mundo musulmán. Traducción simultánea inglés a español.
- Enero: Mesa-debate con participación de la concejalía de igualdad del Ayuntamiento, unidad de UAH y policía: Atención a posibles víctimas de violencia de género. Cómo se realiza la atención a la víctima y sus necesidades.

La Sra. presidenta informa de que, en el marco de la Semana de la Ciencia, se intentará visibilizar lo que ya se está haciendo en investigación en UAH, con participación de las diferentes ramas de conocimiento.

La Sra. Cebrián informa de que se propondrán cursos de formación para PAS y PDI en relación con lenguaje inclusivo y protocolo de acoso para el próximo año académico.

La Sra. Petre agradece el entusiasmo y ganas de hacer cosas, pero destaca que lo más urgente en avanzar con el II Plan de Igualdad, de manera rápida y efectiva. Con los efectivos disponibles, puede resultar difícil abarcar todo por lo que se plantea y no debemos ser más críticos de lo necesario si no se llega y se deja alguna actividad para el segundo semestre del próximo curso.

La Sra. presidenta indica que lo expuesto es un planteamiento general de hacia dónde se quiere avanzar. Lo que ya está comprometido y cerrado es Aula Abierta del primer cuatrimestre. Del resto, se irán implementando y añadiendo más actividades hasta donde se pueda ir llegando con los recursos disponibles.

Punto nº 4: Ruegos y preguntas.

El Sr. Gibanel informa de que la vocalía de Derechos Sociales del CEUAH está trabajando en la aplicación de la Ley de Convivencia Universitaria en UAH, preparando cómo afrontarla y pregunta si la Comisión de Igualdad participará en este proceso.

La Sra. presidenta responde que la UAH está trabajando en ello, y que, como adjunta a

Código Seguro De Verificación	H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	06/02/2023 12:07:39
Observaciones		Página	8/9
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Secretaría General, está participando en los trabajos, pero que no es materia competencia de la Comisión de Igualdad, a la que no han instado a participar como tal por ahora. Añade que traerá a la Comisión todo lo que tenga que ver con la mediación en materia de igualdad. Añade que se está trabajando a nivel CRUE sobre la implantación de la Ley y, sobre todo, las universidades de Madrid para ir todas por el mismo camino.

Tras agradecer su presencia y apoyo a las personas asistentes, la Sra. presidenta levanta la sesión a las 13.45 hs.

LA PRESIDENTA,
Doña Remedios Menéndez Calvo

LA SECRETARIA,
Doña Alicia Díaz Encabo

Código Seguro De Verificación	H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo	Firmado	06/02/2023 12:07:39
Observaciones		Página	9/9
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		

