

**ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA  
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ CELEBRADA EL DÍA 27 DE JUNIO DE 2022**

En la ciudad de Alcalá de Henares, siendo las 12.00 horas del 27 de junio de 2022, se constituye la Comisión de Igualdad de la Universidad de Alcalá, de manera virtual (plataforma Teams), estando presentes las siguientes personas:

- Doña Remedios Menéndez Calvo, adjunta a la Secretaría General.
- Doña Inmaculada Cebrián López, directora de la Unidad de Igualdad (UI).
- Don Julio García Arribas, suplente del vicerrector de Investigación y Transferencia.
- Doña Alice Luminita Petre, en representación del PDI funcionario.
- Doña Zoila Gándara Barreiro, en representación del PDI laboral.
- Doña Lorena Pizarro Rubio, en representación del PAS funcionario.
- Don Ángel Pérez Abarca, en representación del PAS laboral.
- Don Diego Gibanel Faro, presidente del Consejo de Estudiantes.
- Doña Alicia Díaz Encabo, técnica de Atención a la Diversidad e Igualdad.

Excusan asistencia Don Sebastián Sánchez Prieto, vicerrector de PDI, y Don Luis Mediero Osle, gerente de la Universidad.

Preside la reunión Doña Remedios Menéndez Calvo, en su calidad de adjunta a la Secretaría General, ejerciendo las funciones de secretaria de la Comisión, Doña Alicia Díaz Encabo.

**Punto nº 1: Aprobación del acta de la sesión de 14 de enero de 2022 (Anexo I).**

Se aprueba el acta sin modificaciones.

**Punto nº 2. Informe de la adjunta a Secretaría General y la directora de la Unidad de Igualdad.**

La Sra. presidenta interviene brevemente para informar de las líneas de actuación en materia de igualdad desde abril de 2022: Con los cambios en la estructura organizativa del equipo de dirección, las políticas de igualdad dependen de Secretaría General y, más concretamente son competencia, entre otras materias, de la adjunta a Secretaría General,

|                               |                                                                                                                                     |         |                     |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|
| Código Seguro De Verificación | H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==                                                                                                            | Estado  | Fecha y hora        |
| Firmado Por                   | Alicia Díaz Encabo                                                                                                                  | Firmado | 06/02/2023 12:07:39 |
| Observaciones                 |                                                                                                                                     | Página  | 1/9                 |
| Url De Verificación           | <a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==</a> |         |                     |
| Normativa                     | Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015). |         |                     |



Remedios Menéndez Calvo. También ha cambiado la directora de la Unidad de Igualdad, que ahora es Inmaculada Cebrián López.

La Sra. presidenta manifiesta su agradecimiento a la labor realizada con anterioridad por M. Jesús Such Devesa, como vicerrectora, y Adoración Pérez Troya, como directora de la Unidad.

También señala que, hasta el momento, además de la toma de contacto y continuidad del trabajo diario de la Unidad, se mantiene la labor de divulgación (principalmente, de acciones formativas y actividades relacionadas con investigación) a la lista de distribución de la Unidad. Además, se ha creado un Comunicado propio de Políticas de Igualdad y Diversidad, al que hay que hacer expresa suscripción para recibir información.

También se está trabajando en hacer más accesible y atractiva la web de Igualdad; ya se han realizado pequeños cambios, pero se trabaja en un nuevo diseño.

Se trabaja para avanzar en la implantación del lenguaje inclusivo en la información y las comunicaciones de UAH. En relación con ello, recordar que el I Plan está vigente y en el II se continúa incidiendo en la materia.

La Universidad de Alcalá acogió, los días 26 y 27 mayo, el XV Encuentro RUIGEU, en el que se presentaron informes finales de los grupos de trabajo. Entre ellos, el del grupo de trabajo de docencia con perspectiva de género, en que participada la Sra. Pérez Troya, y el de unidades y planes de igualdad, en que participa la Sra. Cebrián López.

Además, se continua en el grupo de trabajo de Género y Desarrollo del Consejo de Cooperación al Desarrollo y en el grupo de trabajo de género (CRUE- Sostenibilidad). La directora de la Unidad participó en la reunión de Aranjuez celebrada a principios de este mes.

Con la RUIGEMA (Red de unidades de Igualdad de las universidades madrileñas), se comparten buenas prácticas y se mantienen las buenas relaciones.

En colaboración con la concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Alcalá de Henares, continua el programa de Aula Abierta, con una sesión mensual presencial y en *streaming*,

|                                      |                                                                                                                                     |               |                     |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| <b>Código Seguro De Verificación</b> | H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==                                                                                                            | <b>Estado</b> | <b>Fecha y hora</b> |
| <b>Firmado Por</b>                   | Alicia Díaz Encabo                                                                                                                  | Firmado       | 06/02/2023 12:07:39 |
| <b>Observaciones</b>                 |                                                                                                                                     | <b>Página</b> | 2/9                 |
| <b>Url De Verificación</b>           | <a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==</a> |               |                     |
| <b>Normativa</b>                     | Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015). |               |                     |



que se sube al canal YouTube de la Universidad. Ya se está trabajando en la organización del primer cuatrimestre del próximo curso.

En reunión con la directora de Igualdad de la Comunidad de Madrid, se barajó para el futuro reforzar para la UAH y el resto de RUIGEMA el apoyo económico para realización de actividades individuales o conjuntas. Sin embargo, se está pendiente de solucionar problemas con la subvención del estudio propio de Agente y Promotor/a de Igualdad, como cuestión previa para abordar nuevas acciones.

Se está trabajando para implementar formación continua para el PDI y reforzar la existente el PAS en igualdad de trato y oportunidades y en no discriminación. Iniciativa en colaboración con equipos de formación.

Se está ultimando, junto con el CRAI, el Punto Violeta. De manera informal, ya fue presentado el espacio en que estará ubicado. Se está trabajando en visibilizar fondo bibliográfico e información sobre servicios y recursos, propios y externos, contra la violencia de género.

En representación del rector, la Sra. presidenta participó en la primera reunión de trabajo celebrada para preparar la próxima edición (VI) del Premio Francisca de Pedraza.

Por su parte, la directora de la Unidad destaca que el Encuentro RUIGEU en UAH fue un éxito y las participantes han agradecido el trato dispensado y el buen desarrollo e interés de las diferentes mesas celebradas.

Además de en el grupo de trabajo de Docencia con perspectiva de género de RUIGEU, la Unidad participa en el de Planes de Igualdad. Los resultados de todos los trabajos de estos y de los demás grupos de trabajo que se presentaron en el Encuentro van a intentar publicarse con los fondos que el Instituto de las Mujeres dio para organizar el mismo.

De la participación en el grupo de trabajo de Género de CRUE Sostenibilidad, destaca que se va avanzando en la línea adecuada en integración de los ODS en el trabajo y en el desarrollo de actividades de la universidad: Se han establecido contactos con quienes llevan el resto de las áreas (diversidad, sostenibilidad...) para lanzar iniciativas donde se impliquen

|                                      |                                                                                                                                     |               |                     |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| <b>Código Seguro De Verificación</b> | H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==                                                                                                            | <b>Estado</b> | <b>Fecha y hora</b> |
| <b>Firmado Por</b>                   | Alicia Díaz Encabo                                                                                                                  | Firmado       | 06/02/2023 12:07:39 |
| <b>Observaciones</b>                 |                                                                                                                                     | <b>Página</b> | 3/9                 |
| <b>Url De Verificación</b>           | <a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==</a> |               |                     |
| <b>Normativa</b>                     | Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015). |               |                     |



todos los colectivos en promover actividades que reporten a la comunidad universitaria más y mejor conocimiento sobre los ODS.

En cuanto al Protocolo de prevención y actuación contra el acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual o identidad de género, se reciben algunas consultas en la Unidad, pero no se ha abierto ningún expediente en aplicación del mismo durante este curso.

La directora informa de los actos realizados con ocasión del Día Internacional de las Mujeres: lectura de manifiesto, iluminación de la fachada del Rectorado en morado, el acto de entrega de los premios Francisca de Nebrija y la presentación a la comunidad universitaria del “Informe Diagnóstico de situación sobre la igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres de la Universidad de Alcalá”.

Asimismo, se colaboró con el Consejo de Estudiantes y las delegaciones para realizar actividades en torno a la mujer en la semana del 8 de marzo. Se programaron buenas actividades, pero la participación fue escasa e, incluso, hubo que suspender alguna por falta de asistencia. Hay que incidir en la participación en actividades que se programen como línea estratégica de la Unidad.

La UAH participa en el “Estudio sobre la brecha retributiva de género en las universidades” del Ministerio de Universidades, iniciativa que ha vuelto a ser lanzada y en la que se seguirá colaborando.

Por otra parte, informa de que sigue pendiente de firma el convenio con la CAM que ampare los gastos de la edición ya realizada del título de experto “Agente y Promotor/a de Igualdad” que finalizó el 31 de enero. Espera que quede firmado en este curso. Todas las universidades de CAM están en la misma situación y no se avanzará en futuras actividades hasta que no solucionen las ya cerradas.

La Sra. presidenta indica que, el pasado 30 mayo, participó en una jornada organizada por el Instituto Regional de Salud e Higiene en el Trabajo para mostrar experiencias y animar a las corporaciones locales a contar con protocolos de actuación contra el acoso. Con la que se abre otra posible vía de colaboración entre entidades.

|                                      |                                                                                                                                     |               |                     |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| <b>Código Seguro De Verificación</b> | H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==                                                                                                            | <b>Estado</b> | <b>Fecha y hora</b> |
| <b>Firmado Por</b>                   | Alicia Díaz Encabo                                                                                                                  | Firmado       | 06/02/2023 12:07:39 |
| <b>Observaciones</b>                 |                                                                                                                                     | <b>Página</b> | 4/9                 |
| <b>Uri De Verificación</b>           | <a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==</a> |               |                     |
| <b>Normativa</b>                     | Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015). |               |                     |



Sobre el “Estudio sobre la brecha retributiva de género en las universidades”, queda pendiente la firma de un convenio en el marco CRUE-Ministerio de Universidades y ANECA para realizarlo, al objeto de que puedan recopilar los datos necesarios de cada universidad.

Informa de la reunión mantenida en la Dirección General de la Mujer con las unidades de igualdad de las universidades madrileñas: Parece que no habría problema para recibir ayudas a actividades directas, pero, lo cierto es que el Convenio para financiar el estudio propio ya impartido sigue sin firmarse y ha requerido más documentación. La Sra. presidenta se pone a disposición de las directoras del estudio para lo que precisen, pero parece que no es coherente responder a petición de lanzar nuevo título cuando no se ha solucionado lo del anterior.

### **Punto nº 3. Propuesta de planificación estratégica del semestre.**

La Sra. presidenta invita a los miembros de la Comisión a que trasladen inquietudes, necesidades y propuestas que pueden ser de interés para la comunidad universitaria y que pueden realizarse.

El foco de cuanto se aborde debe estar en que la idea de igualdad debe repercutir en la propia comunidad. Para ello, debe programarse de prioritariamente para la comunidad universitaria, aunque nos abramos al entorno. En este sentido, hay que difundir la cultura de igualdad en la comunidad universitaria, que debe conocer el I Plan de Igualdad vigente, que se está negociando el II Plan, que existe un Protocolo, etc. en tanto se negocia el II), pero priorizando la comunidad universitaria.

La Sra. Petre sugiere que se informe, institucionalmente, a la comunidad universitaria de los nuevos nombramientos en cargos con competencias en materia de igualdad, aprovechando que es un buen momento porque, en verano, hay pocas noticias. Con ello, se refresca la memoria de la comunidad universitaria con lo que existe en UAH.

La Sra. presidente informa de que, desde las unidades de Igualdad y de Atención a la Diversidad se envió una presentación de sus actuales responsables a las facultades y departamentos, pero sí es cierto que la difusión ha sido mínima al resto de la comunidad universitaria.

|                               |                                                                                                                                     |         |                     |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|
| Código Seguro De Verificación | H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==                                                                                                            | Estado  | Fecha y hora        |
| Firmado Por                   | Alicia Díaz Encabo                                                                                                                  | Firmado | 06/02/2023 12:07:39 |
| Observaciones                 |                                                                                                                                     | Página  | 5/9                 |
| Uri De Verificación           | <a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==</a> |         |                     |
| Normativa                     | Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015). |         |                     |



El Sr. Gibanel señala que el Portal de Comunicación de UAH no lo sigue el estudiantado que, además, desconoce que deba suscribirse para recibir comunicados de materias que puedan interesarle. Al final falla la divulgación de lo que podría ser relevante. Tal vez una iniciativa para que llegue la información sería disponer de redes sociales específicas.

El Consejo de Estudiantes viene realizando campañas de comunicación desde septiembre, a través de vídeos informativos de servicios y actividades que se realizan. Sería interesante incluir entrevistas con responsables de unidades para que el estudiantado ponga cara a su trabajo.

La Sra. presidenta valora como buena idea disponer de redes sociales específicas y se estudiará su viabilidad. Además, ofrece su colaboración al Consejo de Estudiantes para lo que necesiten.

La Sra. Pizarro señala que lo mejor es un único perfil y recomienda Instagram por el elevado número de seguidores.

La Sra. presidenta señala que lo básico a difundir sería la existencia de la Unidad de Igualdad y su actividad y recursos, que se cuenta con un I Plan de Igualdad y un Protocolo de prevención y actuación contra el acoso... Esta difusión puede realizarse en jornadas de presentación de la Unidad, aprovechando el 10º aniversario de la misma.

La Sra. Cebrián destaca que se ha planteado como objetivo intentar que gran parte de las propias actividades se realicen en colaboración con el estudiantado. Para avanzar en ello, el día 6 se celebró una reunión de cara a actuaciones al comienzo de curso, marcar fechas clave en el año (semana ciencia, 25N, 8M). Lo ideal serían iniciativas de actividades que se mantengan en el tiempo y con participación.

El Sr. Gibanel se muestra de acuerdo ya que, si por separado la participación es escasa, actuar en conjunto supone sumar y avanzar. También considera importante concentrar actividades en torno a las fechas señaladas y coordinarse para no dividir la posible participación. Informa de que el Consejo de Estudiantes quiere desarrollar la idea del Welcome UAH del Servicio de Deportes para estudiantes de nuevo ingreso, con su propio Open Day, como una semana de bienvenida a UAH, abierta también a estudiantes de otros cursos. A lo largo del día, habría mostradores informativos de los servicios y oferta de la Universidad y una programación de actividades abiertas de exhibición, debate, etc. La idea es celebrar una jornada por campus.

|                                      |                                                                                                                                     |               |                     |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| <b>Código Seguro De Verificación</b> | H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==                                                                                                            | <b>Estado</b> | <b>Fecha y hora</b> |
| <b>Firmado Por</b>                   | Alicia Díaz Encabo                                                                                                                  | Firmado       | 06/02/2023 12:07:39 |
| <b>Observaciones</b>                 |                                                                                                                                     | <b>Página</b> | 6/9                 |
| <b>Url De Verificación</b>           | <a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==</a> |               |                     |
| <b>Normativa</b>                     | Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015). |               |                     |



La Sra. Petre sugiere aprovechar, además, la jornada de bienvenida al nuevo estudiantado que organizan las facultades para visibilizar la Unidad de Igualdad, sus servicios y los recursos con que se cuenta. También propone realizar campañas más visuales de difusión con ocasión del 10º aniversario de la Unidad.

La Sra. presidenta señala que podría reenviarse el correo de presentación que se remitió a los decanatos y departamentos pidiendo que se visibilice la Unidad en esos actos de comienzo de curso, o que se invite a la Unidad a participar en ellos.

La Sra. Cebrián opina que el estudiantado recibe tanta información junta el día de presentación en sus estudios que, al día siguiente, apenas recuerda. En cuanto a las redes sociales, debe participarse sin que lleve a la saturación. De ahí la conveniencia de separar e insistir en la divulgación para la presentación de la Unidad y sus cometidos.

El Sr. Gibanel comparte que hay sobresaturación de información al estudiantado de nuevo ingreso. Por ello, están trabajando en un libro impreso con información útil que poderles facilitar en sus jornadas de acogida. Además, informa de que existe una Comisión de igualdad en el Consejo de Estudiantes, en que puede participar el estudiantado a nivel individual, aunque no sean delegados ni representantes. Todos sus miembros pueden plantear y organizar actuaciones. Este y otros grupos que han ido creando, pueden ayudar a hacer comunidad.

La Sra. presidenta plantea la posibilidad de solicitar, como se hacía hace algunos años, el reconocimiento de créditos para el estudiantado que participe en determinadas actividades.

El Sr. Gibanel opina que, en general, la realidad ha cambiado, pero que todavía hay estudiantado que solo va a actividades con créditos, por lo que podría ser buena idea. Además, hace un llamamiento a la implicación del PDI para que facilite la participación del estudiantado en actividades programadas fuera de sus asignaturas. Esto podría plantearse a nivel reglamentario, para que el PDI tenga que facilitar participar a su estudiantado en una actividad, al menos, como parte de su asignatura.

La Sra. Pizarro desea hacer constar lo bueno de las sinergias que van apareciendo y propone reflejar este debate en acciones en los ejes 1 y 2 del II Plan de Igualdad que se está negociando.

La Sra. Cebrián informa de las próximas sesiones previstas de Aula Abierta:

|                                      |                                                                                                                                     |               |                     |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| <b>Código Seguro De Verificación</b> | H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==                                                                                                            | <b>Estado</b> | <b>Fecha y hora</b> |
| <b>Firmado Por</b>                   | Alicia Díaz Encabo                                                                                                                  | Firmado       | 06/02/2023 12:07:39 |
| <b>Observaciones</b>                 |                                                                                                                                     | <b>Página</b> | 7/9                 |
| <b>Url De Verificación</b>           | <a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==</a> |               |                     |
| <b>Normativa</b>                     | Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015). |               |                     |



- Septiembre: Día Internacional de la explotación y trata, análisis de la problemática, con idea de que una parte se presente por alguna jurista especialista y otra a cargo de víctimas. Protección, defensa y vivencia.
- Octubre: Representación teatralizada sobre Clara Campoamor, Victoria Kent y mesa-debate de quienes han realizado la exposición de sufragistas financiada por CLM.
- Noviembre: primera caricaturista del mundo musulmán. Traducción simultánea inglés a español.
- Enero: Mesa-debate con participación de la concejalía de igualdad del Ayuntamiento, unidad de UAH y policía: Atención a posibles víctimas de violencia de género. Cómo se realiza la atención a la víctima y sus necesidades.

La Sra. presidenta informa de que, en el marco de la Semana de la Ciencia, se intentará visibilizar lo que ya se está haciendo en investigación en UAH, con participación de las diferentes ramas de conocimiento.

La Sra. Cebrián informa de que se propondrán cursos de formación para PAS y PDI en relación con lenguaje inclusivo y protocolo de acoso para el próximo año académico.

La Sra. Petre agradece el entusiasmo y ganas de hacer cosas, pero destaca que lo más urgente en avanzar con el II Plan de Igualdad, de manera rápida y efectiva. Con los efectivos disponibles, puede resultar difícil abarcar todo por lo que se plantea y no debemos ser más críticos de lo necesario si no se llega y se deja alguna actividad para el segundo semestre del próximo curso.

La Sra. presidenta indica que lo expuesto es un planteamiento general de hacia dónde se quiere avanzar. Lo que ya está comprometido y cerrado es Aula Abierta del primer cuatrimestre. Del resto, se irán implementando y añadiendo más actividades hasta donde se pueda ir llegando con los recursos disponibles.

#### **Punto nº 4: Ruegos y preguntas.**

El Sr. Gibanel informa de que la vocalía de Derechos Sociales del CEUAH está trabajando en la aplicación de la Ley de Convivencia Universitaria en UAH, preparando cómo afrontarla y pregunta si la Comisión de Igualdad participará en este proceso.

La Sra. presidenta responde que la UAH está trabajando en ello, y que, como adjunta a

|                               |                                                                                                                                     |         |                     |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|
| Código Seguro De Verificación | H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==                                                                                                            | Estado  | Fecha y hora        |
| Firmado Por                   | Alicia Díaz Encabo                                                                                                                  | Firmado | 06/02/2023 12:07:39 |
| Observaciones                 |                                                                                                                                     | Página  | 8/9                 |
| Uri De Verificación           | <a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==</a> |         |                     |
| Normativa                     | Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015). |         |                     |



Secretaría General, está participando en los trabajos, pero que no es materia competencia de la Comisión de Igualdad, a la que no han instado a participar como tal por ahora. Añade que traerá a la Comisión todo lo que tenga que ver con la mediación en materia de igualdad. Añade que se está trabajando a nivel CRUE sobre la implantación de la Ley y, sobre todo, las universidades de Madrid para ir todas por el mismo camino.

Tras agradecer su presencia y apoyo a las personas asistentes, la Sra. presidenta levanta la sesión a las 13.45 hs.

LA PRESIDENTA,  
Doña Remedios Menéndez Calvo

LA SECRETARIA,  
Doña Alicia Díaz Encabo

|                                      |                                                                                                                                     |               |                     |                                                                                       |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Código Seguro De Verificación</b> | H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==                                                                                                            | <b>Estado</b> | <b>Fecha y hora</b> |  |
| <b>Firmado Por</b>                   | Alicia Díaz Encabo                                                                                                                  | Firmado       | 06/02/2023 12:07:39 |                                                                                       |
| <b>Observaciones</b>                 |                                                                                                                                     | <b>Página</b> | 9/9                 |                                                                                       |
| <b>Uri De Verificación</b>           | <a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/H3xad8UyvgJEm+MZ/GUb0Q==</a> |               |                     |                                                                                       |
| <b>Normativa</b>                     | Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015). |               |                     |                                                                                       |