

MEMORIA ANUAL

AÑO 2022

SERVICIO DE PREVENCIÓN

Índice

1.	Objeto	2
2.	Contenido	3
3.	Comité de Seguridad y Salud	4
4.	Organización y recursos humanos del Servicio de Prevención durante el año 2022	5
5.	Actividades	7
5.1	Actividades generales	8
5.2	Evaluaciones de riesgos y revisiones	15
5.3	Área de Seguridad en el Trabajo	18
5.4	Área de Higiene Industrial	41
5.5	Área de Ergonomía y Psicología Aplicada	46
5.6	Área de Vigilancia de la Salud	49
5.7	Formación e Información	89
5.8	Otras actividades	90
6.	Seguimiento del Programa anual de actividades 2022	96
6.1	Área técnica	96
6.2	Área sanitaria	100

1. Objeto

El objeto del informe es aportar información sobre las actividades realizadas por el Servicio de Prevención, tanto en su área técnica como sanitaria, durante el año 2022.

Con ella se da cumplimiento a los requerimientos legales recogidos en el Artículo 15, apartado 5 del Reglamento de los Servicios de Prevención, por los que la UAH deberá elaborar anualmente y mantener a disposición de las autoridades laborales y sanitarias competentes y del Comité de Seguridad y Salud la memoria y programación anual del servicio de prevención a que se refiere el párrafo d) del apartado 2 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

2. Contenido

Durante el año 2022 ha persistido la situación de crisis sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19, sin embargo, ésta ha ido mejorando a lo largo del año hasta situarse en una “situación epidemiológica estable” según el Ministerio de Sanidad. Debido a las circunstancias descritas, señalar que la dedicación del Servicio de Prevención a actividades relacionadas con este tema fue disminuyendo durante el año. No obstante, y pese a ello, al igual que el año 2020 y 2021, el contenido de la presente Memoria continuara estando estructurada en función de dos tipos de actividades:

- Actividades encaminadas a contener la propagación y transmisión de ésta,
- y las actividades preventivas que de forma habitual desarrolla el Servicio de Prevención, estando la mayor parte de ellas planificadas en el Programa Actividades para el 2022.

Se ha conservado la estructura de los últimos años y, se ha añadido a ella, apartados concretos en los que se ha detallado todas las actividades enfocadas a la contención de la propagación de infecciones causadas por el SARSCoV-2. Es decir, se ha mantenido la estructura en las cuatro grandes áreas de competencia que tiene la prevención de riesgos laborales, según establece la Ley 31/1995 y que son Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada y Vigilancia de la salud y en cada área se ha incluido un apartado denominado “Actividades COVID-19” donde se detalla todas las acciones dirigidas a evitar o disminuir la propagación de la COVID-19.

Además, se presentan apartados que engloban las actividades de mayor proyección del Servicio de Prevención, como son las evaluaciones de riesgos y revisiones, la formación, las instrucciones y procedimientos de trabajo que se elaboran y, en general, otras actividades en las que el Servicio de Prevención toma parte activa.

En otro orden, se aporta información sobre la gestión de la prevención en capítulos como el 3. Comité de Seguridad y Salud y 4. Organización y recursos humanos del Servicio de Prevención.

Para completar la presente memoria se facilita de forma resumida un seguimiento del estado de las actuaciones que el Servicio de Prevención se propuso como objetivos a cumplir en 2022.

3. Comité de Seguridad y Salud

El Comité de Seguridad y Salud, según el artículo 38.1 de la Ley 31/1995, es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos.

En la Universidad de Alcalá está constituido por seis Delegados de Prevención de las formaciones sindicales C.C.O.O., U.G.T. y C.S.I.-F. de una parte y por los representantes de la Universidad, por otra, en número igual.

El Servicio de Prevención asiste a las reuniones del Comité como invitado de la Universidad de Alcalá, con voz, pero sin voto.

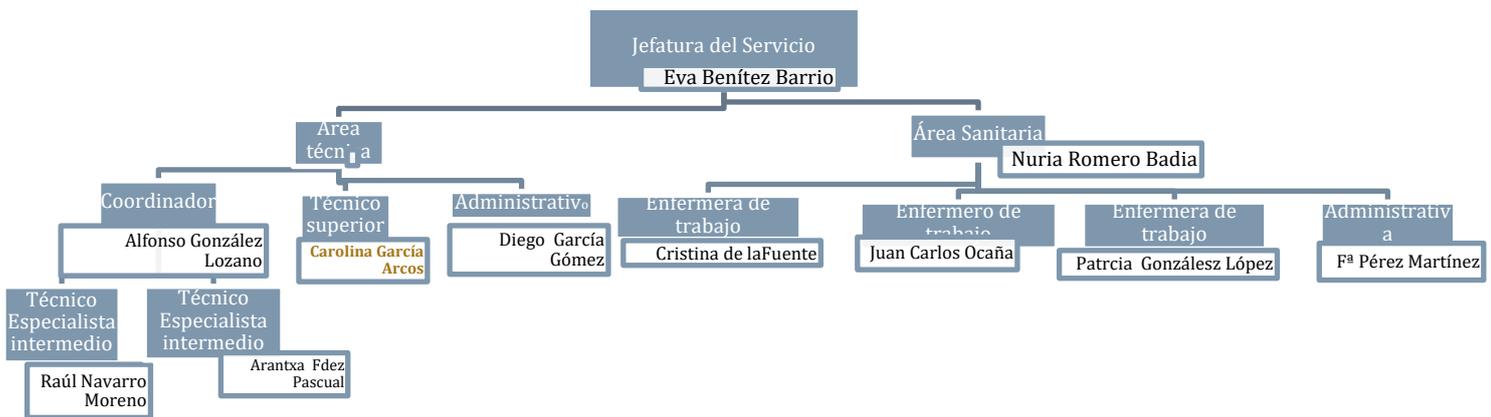
Durante el año 2022, el Comité de Seguridad y Salud de la Universidad de Alcalá se ha reunido en las siguientes sesiones.:

- Sesión extraordinaria, 17 de enero
- Sesión ordinaria, 21 de febrero
- Sesión ordinaria, 1 de marzo
- Sesión extraordinaria, 11 de julio
- Sesión ordinaria, 6 de octubre

En abril de 2022 se produjo la incorporación de un nuevo equipo a la Gerencia de la Universidad, lo que supuso el nombramiento de nuevo presidente y nuevos miembros del Comité de Seguridad y Salud, como representantes de la Universidad.

4. Organización y recursos humanos del Servicio de Prevención durante el año 2022.

El Servicio de Prevención propio de la Universidad de Alcalá, durante el año 2022, ha estado formado por:



- Jefa del Servicio de Prevención.
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales con las tres especialidades técnicas: La situación actual es que desde el año 2021 tiene concedido uno de los permisos regulados en el artículo 49 del TREBEP y, por tanto, a fecha de emisión de esta memoria, no ha realizado ninguna de las actividades descritas en ella.
- Técnicos Especialistas en Prevención de Riesgos Laborales, nivel intermedio. Actualmente el servicio cuenta con 3 técnicos intermedios, dos de carácter fijo y uno de carácter temporal a tiempo completo desde el mes de diciembre.
- Médico Especialista en Medicina del Trabajo. El Servicio dispone de 2 plazas de especialista en Medicina del Trabajo, una de ellas está ocupada por personal laboral fijo y la otra se encuentra vacante en espera de resolver el proceso abierto durante el 2022.
- Enfermeros del Trabajo. disponemos de tres plazas para este puesto, dos son fijas ocupadas por personal laboral y la tercera está ocupada por otra titulada en Enfermería del Trabajo como interina.
- Administrativos. Disponemos de dos puestos de administración. Uno de ellos corresponde a una plaza interina, que se mantiene hasta la fecha.

Además, el Servicio de Prevención ha contado con la asistencia técnica y apoyo en actividades preventivas del Servicio de Prevención Ajeno Quirón Prevención. La asistencia técnica consiste en la puesta a disposición de un Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, con las tres especialidades técnicas los 5 días de la

semana. En el mes de diciembre la técnico asignada al contrato fue sustituida por una nueva compañera.

En el 2022 ha finalizado el proceso por el que se ha creado la bolsa de empleo de la categoría técnico superior de PRL y se ha convocado la plaza de Médico Especialista en Medicina del Trabajo, que será resuelta durante el año 2023.

5. Actividades

Como el año anterior, las actividades realizadas durante el año 2022 por el Servicio han seguido siendo de dos tipos:

- Las actividades relacionadas con la crisis sanitaria, cuyo protagonismo han ido disminuyendo a lo largo del año.
- Las actividades que se desarrollan asiduamente para el mantenimiento del sistema de gestión del PRL implantado en la Universidad, así como del mantenimiento del propio Servicio.

En cualquier caso, la evolución de la actividad del servicio nuevamente se ha incrementado en el año 2022, pese a que en el último cuatrimestre del año hubo un descenso en los recursos humanos del Servicio.



En los siguientes apartados se describen las diferentes actuaciones y asesoramientos realizados por el Servicio de Prevención durante 2022. Se indicará con el símbolo (PA) aquella actuación que estuviera planificada en el Programa de Actividades establecido por el Servicio para 2022.

5.1. ACTIVIDADES GENERALES.

A efectos de distinguir los tipos de actividades mencionados en el apartado anterior, este punto se va a estructurar de la forma que se detalla a continuación:

- Actividades generales de carácter regular.
- Actividades generales de carácter extraordinario: Actividades COVID-19

Actividades Generales de Carácter Regular.

1. Elaboración de la Memoria de actividad preventiva 2021 (ref. SG00EB02722) y Programa anual del Servicio de Prevención para 2022 (ref. SG00EB02822). (PA).
2. Durante el año 2022 se ha continuado dotando de información técnica el “Portal de Prevención”. Los documentos subidos para su consulta por los trabajadores son (PA):
 - a) Fichas y manuales de los puestos de profesores del Departamento de Medicina y especialidades médicas (D60).
 - b) Y un total de 1322 certificados de formación individuales generados en el año 2022.
3. Se han elaborado informes de adecuación y revisión de armarios que no pudieron ser atendidos en el año 2021.
4. Divulgación a través de un Comunic@ de la “Guía de Seguridad e Higiene para los laboratorios de la Universidad de Alcalá” (PA).
5. Gestión de altas de trabajadores de nueva incorporación.
6. Elaboración del procedimiento de trabajo para el área técnica sobre “gestión de las gafas de protección graduadas”
7. Elaboración del procedimiento para la protección de la maternidad y la lactancia en materia de seguridad y salud. (PA).
8. Se ha comunicado y difundido el procedimiento de Responsabilidades y Funciones en materia de PRL mediante un Comunic@ emitido por Gerencia el 28 de abril aprovechando el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (PA).
9. Estudio/ análisis de Objetivos del Servicio según el Plan Estratégico 2036.
10. Elaboración de un check –list para la revisión de autoclaves y de un formulario en web.

11. Actualización de la nota informativa para que la empresa adjudicataria de cualificación de vitrinas la distribuyese en los correos de comunicaciones de visitas de cualificación a responsables.
12. Creación de una hoja de control de EPIS (Trabajador solicitante, fecha de la solicitud y envío) durante el periodo transición (salida de la antigua empresa suministradora (Madriferr) y la empresa entrante (JOYSA)). Durante este periodo ha sido necesario coordinar una nueva forma de distribución del EPIS en la Universidad.
13. Elaboración de ficha informativa y Manual de Seguridad y Salud para los puestos de:
 - a) Profesor de Histología de la Facultad de Medicina.
 - b) Auxiliar Almacén de Publicaciones del Edificio Politécnico.
 - c) Profesor de Anatomía Patológica de la Facultad de Medicina.
 - d) Profesor de Dermatología de la Facultad de Medicina.
 - e) Profesor de Inmunología de la Facultad de Medicina.
 - f) Profesor de Pediatría de la Facultad de Medicina.
 - g) Profesor de Radiología de la Facultad de Medicina.
 - h) Profesor de Rehabilitación de la Facultad de Medicina.
 - i) Jefatura de Biblioteca de la Facultad de Medicina.
 - j) Técnico de Atención a la Diversidad e Igualdad y Administrativo de Atención a la Diversidad e Igualdad del Colegio de San Ildefonso.
 - k) Profesor de Fisiología Neurobiología del dolor de la Facultad de Medicina.
 - l) Técnico e Ingeniero de Oficina Tecnológica
14. Calibración anual de equipos de medición del Servicio de Prevención, tanto del área sanitaria como del área técnica. Se enviaron a laboratorio externo de calibración en el mes de julio de 2022, disponiendo todos ellos de su correspondiente certificado de calibración que acredita su correcto funcionamiento. (PA)
15. Gestiones de modificaciones Web tras la publicación de la “Guía de autocomprobación o verificación de condiciones de trabajo para solicitar el Teletrabajo”.
16. Elaboración y gestión de los documentos del contrato mayor (memoria, datos del expediente y pliego de prescripciones técnicas) para la contratación de “Asistencia Psicológica a los trabajadores de la UAH”.(PA)

17. Numerosas modificaciones de los documentos del contrato mayor (memoria, datos del expediente y pliego de prescripciones técnicas) para la adquisición y gestión de equipos de protección individual para el personal de la Universidad de Alcalá.

En el momento de elaboración de la memoria anual 2021, el contrato se encontraba en fase de revisión por el Servicio de Contratación por lo que durante el año 2022 hasta su adjudicación/ formalización se han realizado numerosas modificaciones a petición del Servicio de Contratación en los documentos de este contrato. (PA)

18. Elaboración y gestión de los documentos del contrato mayor (memoria, datos del expediente y pliego de prescripciones técnicas) para la contratación del suministro de medicamentos y demás especialidades farmacéuticas y material fungible para el servicio sanitario del Servicio de Prevención de la UNIVERSIDAD DE ALCALÁ

19. Memorias Justificativas anualidades 2022 de los siguientes contratos:

- a) Contrato de mantenimiento de los 25 equipos desfibriladores semiautomáticos, con sistemas de conexión al 112 adjudicado a ANEK-S3.
- b) Contrato de Servicio de asistencia psicológica a los trabajadores de la Universidad adjudicado a BCM GESTIÓN DE SERVICIOS, S.L.
- c) Contrato de Suministro para la adquisición y gestión de equipos de protección individual para el personal de la Universidad de Alcalá adjudicado a MADRIFERR, S.L.U
- d) Contrato Servicios de cualificación de equipos de extracción (vitrinas gases, cabinas flujo laminar y seguridad biológica) adjudicado a Ambicontrol
- e) Contrato de Servicios de actividades preventivas para el Servicio de Prevención de la UAH "Servicio de apoyo técnico en actividades preventivas" actualmente el servicio lo da QUIRÓN PREVENCIÓN, S.L.U.
- f) Contrato de Control Dosimétrico adjudicado a Centro Dosimetría S.L.

20. Elaboración de los siguientes contratos menores para la adquisición de los siguientes equipos:

- i) Adquisición de un frigorífico ventilado mediline Lieberh con puerta de cristal para el área médica.
- ii) Audiómetro Sibelound Duo Mod.Aom más exportación de datos y conexión con MEdtra Audiómetro para el área médica del Servicio de Prevención.
- iii) Elaboración y gestión del contrato menor para la adquisición del suministro cabina audiométrica para la realización de audiometrías a los trabajadores de la UAH.

- b) Elaboración de un contrato menor para la adquisición de alfombrillas para ratones.
- c) Contrato menor para adquirir cursos de conducción segura para los trabajadores de la UAH.
- d) Elaboración y gestión del contrato menor para la adquisición del suministro de diphoterine® o equivalente y hexafluorine® o equivalente + gluconato de calcio para los botiquines en puestos de trabajo con riesgo de exposición a agentes químicos de la Universidad de Alcalá.
- e) Memorias justificativas de los trabajos del Servicio de Prevención encargados a imprenta.

21. Memorias justificativas para la continuidad del servicio contratado de los siguientes contratos:

- a) Memoria justificativa de la prórroga del contrato AT metra
- b) Memoria justificativa de la prórroga del contrato de Dosimetría.
- c) Memoria justificativa de la prórroga del contrato de formación.

22. Coordinación de actividades empresariales. A lo largo de todo el año, se ha iniciado o actualizado la coordinación con las siguientes empresas que trabajan en la Universidad (PA): La sistemática empleada para el inicio de las coordinaciones es la misma que la descrita en las memorias anuales de años anteriores, es decir, ésta puede iniciarse bien, por una comunicación al Servicio de Prevención procedente del Servicio o Unidad de la Universidad que contrata, o bien, se inicia por parte de la propia empresa contratada, o el caso más habitual, la consulta proactiva del Servicio de Prevención a la página web del Servicio de Contratación.

Nº	CÓDIGO	ACTIVIDAD	CONTRATO/ACUERDOS/CONVENIOS
1	CAXXRN01022	CAE con el Ministerio de Defensa por procesos de oposición en edificios UAH (Politécnico, Farmacia, Medicina y Enfermería) .	Servicios Generales / Gerencia
2	CA54RN03022	CAE Serv. Informáticos - ORANGE (Elecnor/EITE). Cobertura antenas Politécnico	Servicios Informáticos (Comunicaciones)
3	CA06RN04322	CAE Serv. Informáticos - ORANGE (Elecnor/EITE). Cobertura antenas Rectorado	Servicios Informáticos (Comunicaciones)
4	CA54RN11722	Posible CAE con ENAC para Jose Ramón Hilera de CC de la Computación.	Serv. Gestión de la Investigación / J. Ramón Hilera (CC. Computación)

Nº	CÓDIGO	ACTIVIDAD	CONTRATO/ACUERDOS/CONVENIOS
5	CA40AF19122	CAE para instalación CO2 en edificio POLIVALENTE	<i>SERVICIOS GENERALES</i>
6	CA41RN19622	CAE Atapuerca campaña 2022	G.I. Bioacústica Evolutiva / Proyecto Atapuerca / Ignacio Martínez Mendizabal (CC. de la Vida)
7	CAXXRN22022	CAE de Mantenimiento con Elecnor por contrato de Mantenimiento y reparación de Alta Tensión, Centros de Transformación, SAIs, etc. Exp. 2021/003.SER.ABR.MC	Serv. Mantenimiento (EXP 2021/003.SER.ABR.MC)
8	CA40RN24022	CAE con PerkinElmer para actuaciones en UDD de Q. Analítica	María Paz San Andrés Lledó Dpto Química Analítica, Quím. Física e Ing. Quím
9	CA41AF27122	CAE con PerkinElmer para actuaciones en Departamento de Biología de Sistemas	María Paz San Andrés Lledó Dpto Química Analítica, Quím. Física e Ing. Quím
10	CA64RN27322	CAE con Linde para adaptación de Cuadro Eléctrico en QCAB zona exterior de descarga de Nitrógeno Líquido	Servicios Generales
11	CA41RN28322	CAE Ayuntamiento de Tamajón - Fernando Barroso (Estratigrafía) / CIPAT	EN PROCESO Serv. Gestión de la Investigación / Fernando Barroso (Geo., Geogr. y M Ambiente)
12	CA00AF28722	Perkinelmer envia documentacion CAE	María Paz San Andrés Lledó Dpto Química Analítica, Quím. Física e Ing. Quím
13	CA21RN29122	CAE con UCM y GI GIECO por incorporación de estancia postdoctoral de trabajadora UCM en Instituto Benjamín Franklin	EN PROCESO G.I. GIECO / Montserrat López Múgica (Filología Moderna)
14	CA54AF31922	Pedro Vidal, PDI del grupo de investigación de ingeniería fotónica (GRIFO) envía correo explicando "Vamos a instalar un instrumento de medida en octubre en las instalaciones de la empresa Canalink en Gran Canaria. Desde la empresa de Canarias	Pedro Vidal Grupo Grifo Dpto Electrónica

Nº	CÓDIGO	ACTIVIDAD	CONTRATO/ACUERDOS/CONVENIOS
		necesitan acreditarme en PRL para poder darme acceso a sus instalaciones."	
15	CA00AF32122	Perkinelmer envía documentación CAE	María Paz San Andrés Lledó Dpto Química Analítica,, Quím.Física e Ing.Quím
16	CA54AF34722	Javier Don Gil envía enlace a Jornada CAE de Enac	Javier Dongil Dpto Electrónica
17	CA06AF35122	CA TRAGASA-UAH	EN PROCESO Subdirección de becas
18	CA68AF36622	CAE viajes el Corte Inglés -UAH	Servicios Generales
19	CA54AF39322	Asesoramiento CAE Albertia-UAH a petición de Ana Jiménez Martín	Ana Jiménez Martín Dpto Electrónica
20	CA29AF41022	Correo de Linde indicando que van a sustituir al trabajador para la entrega de gases en la UAH	Servicios Generales
21	CA40AF41722	CAE UAH-Perkinelmer para revisión Fluorímetro FL6500 en edificio Polivalente contacto M ^a Paz San Andrés	María Paz San Andrés Lledó Dpto Química Analítica, Quím.Física e Ing.Quím

23. Atención a consultas y solicitudes de Delegados de Prevención.

Los Delegados de Prevención a lo largo del año 2022 han realizado al Servicio 4 consultas dirigidas a la Jefatura del Servicio de Prevención mediante de correos electrónicos. Una de ellas fue formulada por UGT en el mes de enero, 2 de ellas por la formación sindical CC.OO en el mes de febrero y marzo y la última se trata de una petición en el seno del CSS realizada por los delegados de prevención de todas las formaciones.

Código de documento	Título
DPXXEB00422	Consulta DP UGT en relación al accidente eléctrico de la contrata Elecnor
DPXXEB05722	Petición de listado de salas con lámparas de luz ultravioleta por parte de DP de CC.OO
DP54EB06122	Petición de evaluación de riesgos del puesto de Auxiliar Almacén de Publicaciones por parte de Delegados de Prevención en CSS.
DP01EB08222	Petición de los Delegados de Prevención de CC.OO. de la evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva de la sección de Técnico de Mantenimiento Multifunción en la Facultad de Económicas.

24. Solicitudes de trabajadores.

En este Servicio se reciben a diario solicitudes de asesoramiento técnico y de intervención por parte de trabajadores, la mayoría de ellas relacionadas con factores de tipo ergonómico y ambiental (iluminación, condiciones termohigrométricas, corrientes de aire, disconfort por ruido, etc.), pero también sobre condiciones de seguridad de los espacios de trabajo. Este tipo de solicitudes requieren habitualmente de una visita al lugar de trabajo por parte de un técnico del Servicio y se valora si es necesario realizar mediciones y/o un informe de asesoramiento. Si finalmente es así, el informe de respuesta incorpora medidas preventivas y se envía a los solicitantes y a el/los servicio/s o la/las unidad/es que tienen responsabilidad en la implantación de las mismas. En ocasiones, si la naturaleza de la solicitud lo permite, el Servicio de Prevención, con el fin de optimizar recursos y agilizar las respuestas, realiza el asesoramiento técnico a través de correo electrónico que se envía a los solicitantes.

En los apartados correspondientes a las tres disciplinas preventivas se incluyen y se detallan las actuaciones del Servicio de Prevención, encuadradas en la especialidad que les aplica

Actividades COVID-19: Actividades generales de carácter extraordinario.

1. A petición de la Junta Electoral, preparación, gestión y distribución de material Covid a las distintas mesas electorales para las elecciones a Rector llevadas a cabo en el año 2022.
2. Preparación, gestión y distribución de material Covid para el proceso ordinario y extraordinario de la EVAU.
3. Análisis y gestión de los registros del control de entrega de material de higiénico-sanitario (mascarilla quirúrgica e hidrogel) que nos remiten mensualmente las conserjerías distribuidoras este material a los trabajadores de la UAH.

5.2. EVALUACIONES DE RIESGOS Y REVISIONES

Las evaluaciones de riesgos realizadas en puestos de trabajo relacionadas con proyectos, y las revisiones o actualizaciones de las evaluaciones de aquellos puestos o espacios que han sido necesarias debido a cambios en las condiciones de trabajo, han sido realizadas tanto por el Servicio de Prevención Ajeno como por los técnicos propios del Servicio de Prevención de la Universidad.

En la siguiente tabla son detalladas las evaluaciones de riesgos de proyectos y las revisiones realizadas:

Nº	FECHA DE REALIZACIÓN	ÁMBITO	TÉCNICO RESPONSABLE
1	Enero-2022	Evaluación de Riesgos en el Almacén de Publicaciones (Edificio Politécnico)	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)
2	Enero-2022	Mediciones de exposición a contaminantes químicos (Formaldehido y metanol) realizada al puesto de profesor de la Unidad de Anatomía Humana de la Facultad de Medicina (sala de disección).	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)
3	Febr-2022	Evaluación de riesgos puesto Jefatura de Biblioteca de Medicina.	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)
4	Febrero-2022	Mediciones de exposición a contaminantes químicos (Formaldehido y metanol) realizada al puesto de profesor de la Unidad de Anatomía Humana de la Facultad de Medicina (sala de tanatopraxia).	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)

Nº	FECHA DE REALIZACIÓN	ÁMBITO	TÉCNICO RESPONSABLE
5	Febr-2022	Evaluación del Proyecto de Investigación BOROMED	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Cualtis, S.L.U)
6	Enero-2022	Evaluación del Proyecto de Investigación CLOUDWALL	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Cualtis, S.L.U)
7	Marzo-2022	Evaluaciones de riesgo biológico realizada en la Subunidad de Fisiología de la Facultad de Medicina.	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)
8	Marzo-2022	Evaluaciones de riesgo biológico realizada en el CEA por manipulación de ratones con Klebsiella Oxytoca.	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)
9	Marzo-2022	Evaluación del Proyecto de Investigación UceNet	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Cualtis, S.L.U)
10	Marzo-2022	Evaluación del Proyecto de Investigación MAUREMYS	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Cualtis, S.L.U)
11	Marzo-2022	Evaluación de Riesgos de los puestos de Atención a la Diversidad e Igualdad (Técnico y Auxiliar Administrativo) en el Colegio de San Ildefonso.	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)
12	Mayo-2022	Evaluación de Riesgos puestos de Ingeniero y Técnico de la Oficina Tecnológica.	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)
13	Octubre-2022	Actualización evaluación de riesgos del puesto de Profesor de Fisiología Neurobiología del Dolor (44D68P570). (PA)	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)
14	Nov.-2022	Evaluación específica de exposición a ruido en los puestos de Técnico en Carpintería (56S19P059) y Técnico en Cerrajería (56S19P061) del Servicio de Mantenimiento. (PA)	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)
15	Nov.-2022	Evaluación específica de exposición a polvo en los puestos de Técnico en Carpintería (56S19P059) del Servicio de Mantenimiento. (PA)	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Quirón Prevención)
16	Diciembre-2022	Evaluación de riesgos del proyecto MINECO.	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Cualtis, S.L.U)

Nº	FECHA DE REALIZACIÓN	ÁMBITO	TÉCNICO RESPONSABLE
17	Noviembre-2022	Evaluación del Proyecto de Investigación METAFIT	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Cualtis, S.L.U)
18	Diciembre-2022	Evaluación del Proyecto de Investigación CANEFU	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (Cualtis, S.L.U)
19	A Lo largo del 2022	Evaluaciones de riesgos de Teletrabajo. Se han realizado un total de 527	SERVICIO DE PREVENCIÓN.
20	Junio-2022	Evaluación técnica para calificar a los trabajadores especialmente sensibles a la infección causada por el SARS CoV-2	SERVICIO DE PREVENCIÓN.

El año 2022 ha resultado ser el año en el que la Universidad de Alcalá ha impulsado el teletrabajo, como modelo de organización complementaria a la presencial. Para ello, y previamente al él, los trabajadores que hubiesen solicitado este modelo de organización, el Servicio de Prevención, ha tenido que verificar el cumplimiento de los requisitos de protección de la salud y de la seguridad de los lugares de trabajo desde donde fuese a realizarse éste, además de, informar al personal de los riesgos y medidas preventivas derivadas de su evaluación de riesgos, dando cumplimiento al artículo 12 del “Acuerdo de condiciones de teletrabajo entre la Gerencia y el Consejo de Representantes para el Personal de Administración y Servicios (PAS) de la Universidad de Alcalá.

La herramienta utilizada para las verificaciones fue una guía de autocomprobación elaborada en el 2021 y modificada este año en numerosas ocasiones con el fin de ir perfeccionándola. Los técnicos del Servicio han analizado cada una de estas guías cumplimentadas, y en función de los resultados, en algunas ocasiones se han mantenido entrevistas con los solicitantes. El resultado final, fue la emisión de un informe de evaluación de riesgo de teletrabajo individualizado. En total se han elaborado 527 informes que, fueron enviados por correo electrónico al interesado con el doble fin de informar y subsanar aquellas condiciones inseguras, además de poder gestionar su correspondiente autorización, por lo que en dicho correo también se incluía en copia a Vicegerencia.

Actividades COVID-19: Evaluaciones de Riesgos de Carácter Extraordinario.
Evaluación técnica para calificar a los trabajadores especialmente sensibles a la infección causada por el SARS CoV-2:

Durante el año 2022 se ha realizado una única valoración técnica en esta materia.

5.3. AREA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO

1. Gestión, coordinación y supervisión del contrato para la adquisición y distribución centralizada de EPIS (PA).

El Servicio de Prevención realiza tanto la resolución de incidencias con la empresa distribuidora de EPIS como con la empresa proveedora de las máquinas dispensadoras, coordinando a ambas empresas y trasladando consultas técnicas a la empresa fabricante de los EPIS.

También es administrador de la aplicación informática que controla los consumos de los equipos de protección y de la aplicación denominada “control de almacenes.”

Las actividades generales relacionadas con la gestión de este contrato consisten en:

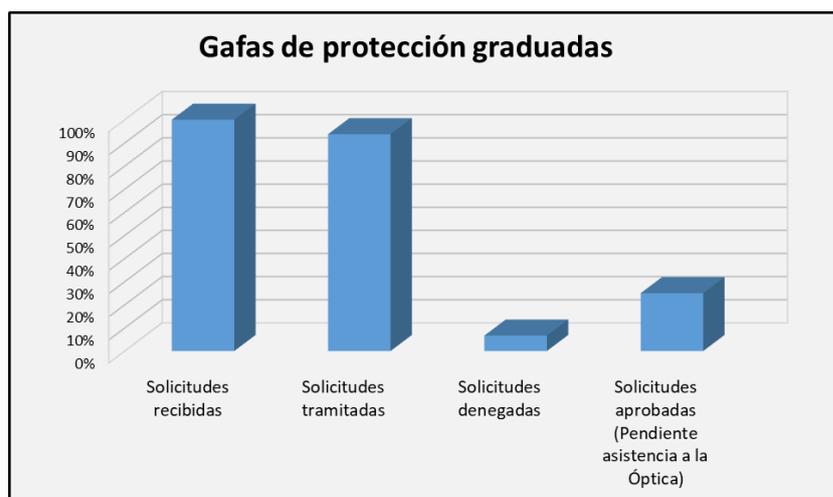
- Realizar un cercano seguimiento del funcionamiento de las propias máquinas dispensadoras.
- Emisión de informes sobre consumos y utilización por parte de los trabajadores.
- Resolución de problemas durante la adquisición de EPIS por parte de los trabajadores.
- Devoluciones.
- Gestión de EPIS adaptados.
- Detección de nuevas necesidades e introducción de nuevos EPIS no detectados previamente.
- Coordinación con el servicio de compras para la facturación.
- Trámites de gestión para la asignación de EPIS a los trabajadores de nueva incorporación.
- Solicitud y gestión de EPIS de los trabajadores cuyo puesto de trabajo está ubicado en campus ciudad y el campus de Guadalajara.
- Resolución de consultas sobre la adecuación /utilización de los EPIS.
- Coordinación con Servicio Generales para permitir la entrada y reposición de las máquinas a la empresa adjudicataria de EPIS durante los periodos vacacionales.

1.1 *Actividades regulares relativas al Equipos de Protección de individuales*

A nivel técnico, las actividades ejecutadas durante el 2022, además de las generales, fueron:

- En el último trimestre del año y con motivo de la adjudicación del nuevo contrato ha habido un cambio en la empresa suministradora de EPIS, por lo que ha sido necesario dedicar un tiempo extra para volver a reorganizar y restituir las máquinas con los productos ofertados por la nueva adjudicataria. Mientras el SP ha tenido que asumir la solicitud y la distribución de los pedidos.
- Asignación de EPIS a 393 trabajadores de nueva incorporación durante el 2022, que en su evaluación de riesgos establece la necesidad de disponer de equipos de protección individuales.
- A lo largo del año se han recibido 16 solicitudes para adquirir gafas de seguridad graduadas, de las cuales se han tramitado 15, 1 ha sido denegada y se han fabricado un total de 15 gafas protección, quedando pendiente de recibir 4 a cierre de esta Memoria.

	Nº	
Solicitudes recibidas	16	100,00%
Solicitudes tramitadas	15	100,00%
Solicitudes denegadas	1	6.67%
Solicitud aprobada (Pendiente asistencia a la Óptica)	4	26,67%



El número de solicitudes ha ido decreciendo desde que se inició la gestión de este EPI.

1.2 Actividades COVID-19: Actividades de carácter extraordinario relativas a EPI

Se han continuado gestionado desde el Servicio de Prevención mascarillas FFP2 a los profesores y técnicos de laboratorio que estuvieran en periodo de prácticas (ver cuadro de consultas de trabajadores en materia de seguridad).

2 Mantenimiento en el mes de noviembre del nuevo equipo de salvamento ESCAPE ubicado en el laboratorio de reacciones peligrosas.

3 Emergencias y Planes de Autoprotección (PA):

Las actividades llevadas a cabo han sido las siguientes:

- Realización del simulacro de emergencia y evacuación en los edificios de la UAH. Este año se han realizado en el Colegio Málaga y Trinitarios en abril, en el CQAB en junio y la Manzana Fundacional Cisneriana derivado de una falsa alarma en la residencia de San Ildefonso.
- Las acciones previas al simulacro en cada uno de los edificios han sido las siguientes:
 - Realización de diferentes sesiones formativas e informativas.
 - Coordinación con Protección Civil.
 - Realización, entrega y puesta en marcha de protocolos específicos para la implantación del PA.
 - Entrega de chalecos de alta visibilidad al personal integrante de los equipos de evacuación y emergencia.
 - Revisión y reposición de la señalización de emergencia.
- Elaboración de los informes tras el simulacro de emergencia y evacuación.

A continuación, se detallan actividades concretas en este ámbito:

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL ASESORAMIENTO	FECHA
MA44AG06222	Reposición de señalización de Manta Ignífuga en Medicina	Febrero
MA81AG06322	Reposición de señalización de salida de emergencia en biblioteca de la facultad de Educación	Febrero
MA02AG13222	Anexo 4. Plan de Autoprotección de Colegios Málaga y Trinitarios.	Abril

Memoria anual 2022

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL ASESORAMIENTO	FECHA
MA02AG13522	Comunicación Protección Civil Simulacro filosofía jueves 5 de mayo de 2022	Mayo
MA02AG15022	2-21-Informe Simulacro 05-05-2022	Mayo
MA02AG15422	Ficha de prueba de alarma de evacuación. Facultad de Filosofía y Letras. Colegios de Málaga y Trinitarios	Abril
MA01AG16522	Señalización del edificio 01 CCEE, direcciones de evacuación	Mayo
MA64AG16622	Señalización de nuevas puertas de emergencia en el CQAB	Mayo
MA64AG18022	Asesoramiento sobre medidas de emergencia en el CQAB, preparación simulacro 2022	
MA64AG20122	Procedimiento de Evacuación	Junio
MA64AG20222	Ficha de prueba de alarma de evacuación.	Junio
MA64AG27422	Simulacro de emergencia, 10 de junio de 2022	Julio
MA06AG30322	Informe de evacuación de la Manzana Fundacional Cisneriana	Septiembre
MA17AG33322	Señalización de la Fábrica del Humor de la FGUA	Octubre
MA06AG33422	Informe de Dirección General de Emergencias, CONSEJERÍA DE JUSTICIA, INTERIOR Y VÍCTIMAS con motivo de la entrega del premio camino real y la visita del Rey de España	
MA01AG37722	Reposición de la señalización en la Facultad de CCEE	Noviembre
MA80AG37822	Colocación de extintores en Educación, Guadalajara, Estudio de televisión y radio	Noviembre
MA40AG43922	Asesoramiento sobre la ubicación de equipos de trabajo en vías de evacuación	Diciembre
MA47AG47022	Señalización de las puertas nuevas del CPD de los SSII	Diciembre
MA47AG47422	Reposición de señalización del CPD de los Servicios Informáticos	Diciembre
MA47AG47522	Realización de cartel para cajetín de llaves de emergencia para nueva puerta del CPD de los SSII	Diciembre

- 4 El servicio de prevención asiste a las reuniones del **Comité de Gestión Ambiental y Eficiencia Energética (GAEE)** que se celebran trimestralmente. El año 2022 se han realizado en los meses de enero, mayo, septiembre y noviembre. También ha participado en las auditorías internas y externas de los sistemas de gestión medioambiental y energética según las ISO 14001 y ISO 50.001 que se realizaron en marzo de abril, cada una ellas han tenido una duración de dos días.

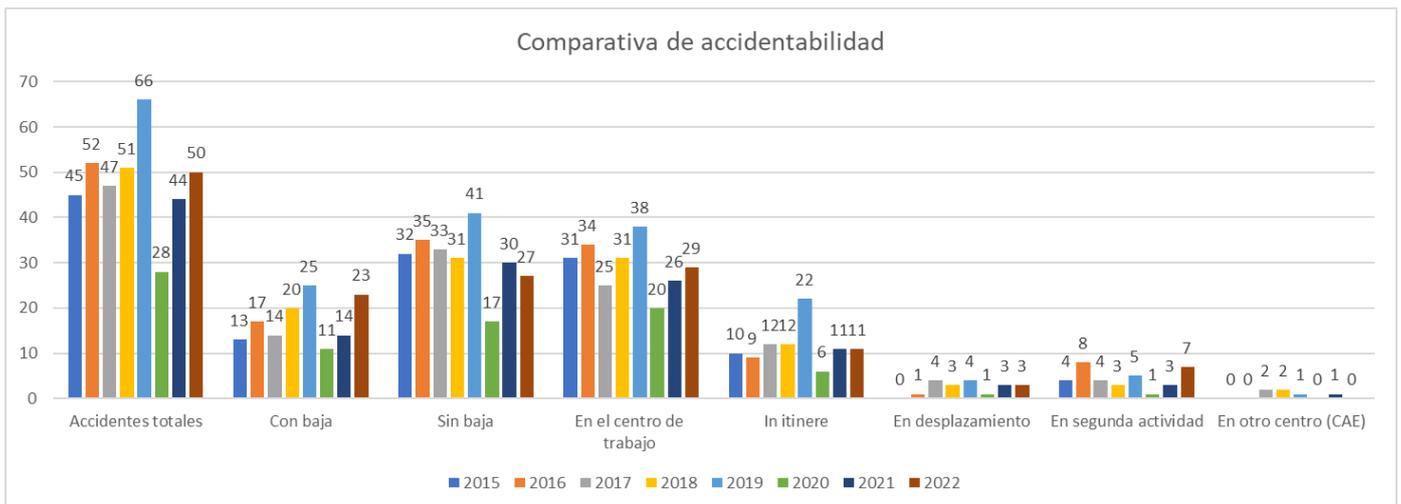
5 Accidentes de trabajo

A lo largo del año 2022 se notificaron 50 accidentes de trabajo distribuidos de la siguiente forma:

- ✓ 11 Accidentes “in itinere”.
- ✓ 3 en desplazamiento de su jornada laboral.
- ✓ 7 realizando una segunda actividad.
- ✓ 0 realizado en centro de trabajo ajeno (no será reflejado en la gráfica que a continuación aparece)
- ✓ Centro de trabajo habitual 29 accidentes (7 con baja y 22 sin baja).

Del total de accidentes ocurridos, 27 han sido sin baja y 23 con baja.

En el apartado correspondiente al área de Vigilancia de la Salud, se detallan la naturaleza del daño de forma pormenorizada.



Teniendo en cuenta lo mencionado, se ofrece la siguiente comparativa:

A la vista de los datos representados en la gráfica en valores absolutos, se observa que la tendencia de los datos de accidentabilidad a lo largo de los últimos 8 años se mantiene, es decir, los valores se mueven dentro de los rangos según las categorías analizadas (accidentes totales, con baja, sin baja, en el centro de trabajo “in itinere”, etc), de tal forma que, el rango de accidentes totales es de 40 a 50 sucesos anuales. Este año el número total de accidentes ocurridos es de 50 casos.

En accidentes con baja el rango está entre 13 y 20 casos, siendo 23 el número total de casos, es decir están por encima del rango establecido, por consiguiente, los accidentes con baja han aumentado ligeramente con respecto a los últimos 8 años.

En cambio, si observamos en la gráfica los accidentes sin baja, podemos ver que han sufrido un sensible descenso con respecto a los últimos 7 años, situando el límite inferior del rango en 27, por tanto, el nuevo rango queda fijado en 27 a 33 casos.

Los accidentes en el centro de trabajo se mantienen dentro de rango (20 a 34 casos).

Mencionar que, para el análisis de los datos, hay dos años que se han dejado fuera para el establecimiento de los rangos y son:

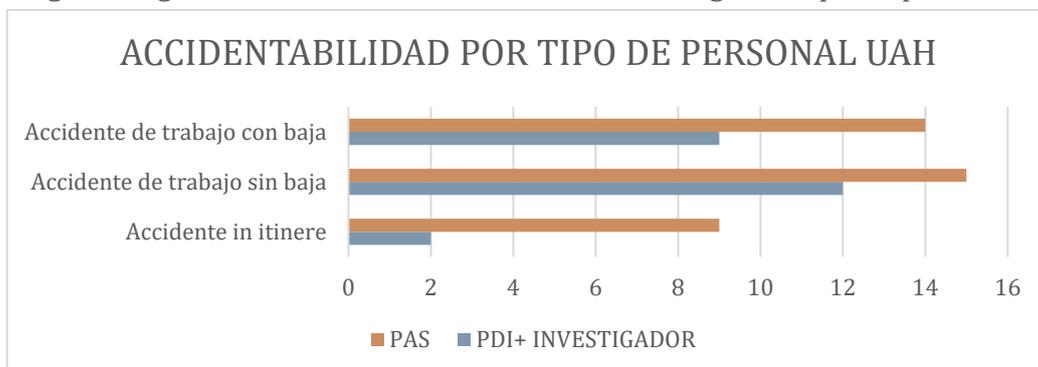
- El año 2020 donde los accidentes se reducen significativamente debido al confinamiento de los trabajadores, desplazándose la actividad laboral a la modalidad de trabajo a distancia o en remoto, por ello se considera procedente no compararlo con el resto, ya que se considera un año “anormal” en términos laborales.
- Y el año 2019, que se caracterizó por un aumento en cada uno de las categorías analizadas.

Si comparamos el año 2022 con el año 2021 que es el inmediato más cercano, se puede comprobar que ha habido un aumento en la mayoría de las categorías.

En cuanto a la gravedad de los mismos, la información que se desprende de la gráfica es que, los accidentes sin baja continúan siendo los más numerosos (27 casos) frente a los accidentes con baja (23 casos), lo que se puede interpretar que los accidentes que ocurren en la Universidad siguen siendo de carácter leve. En un 54 % de los accidentes, su gravedad ha sido leve.

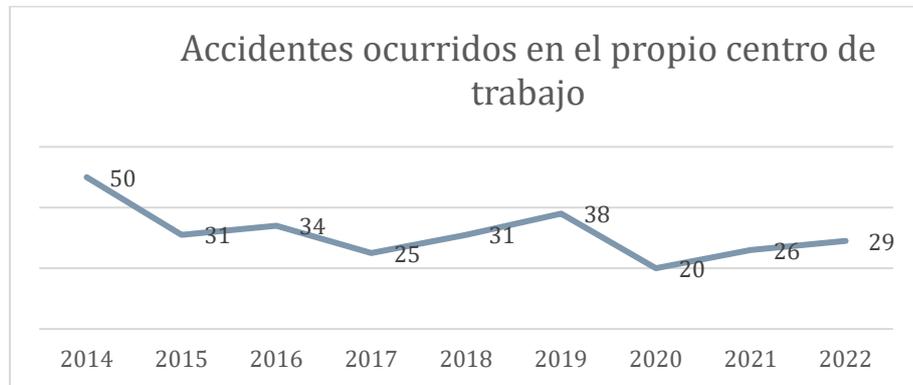
El año 2022 ha supuesto el segundo año en grado de importancia de los accidentes notificados con baja, es decir, las consecuencias de los sucesos ocurridos han sido de mayor trascendencia. Sin embargo, de los 23 sucesos con baja, 7 han sido en segunda actividad, 8 “in itinere”, 1 en desplazamiento y tan solo 7 casos en el centro de trabajo.

En la siguiente gráfica se muestra la accidentabilidad según el tipo de personal

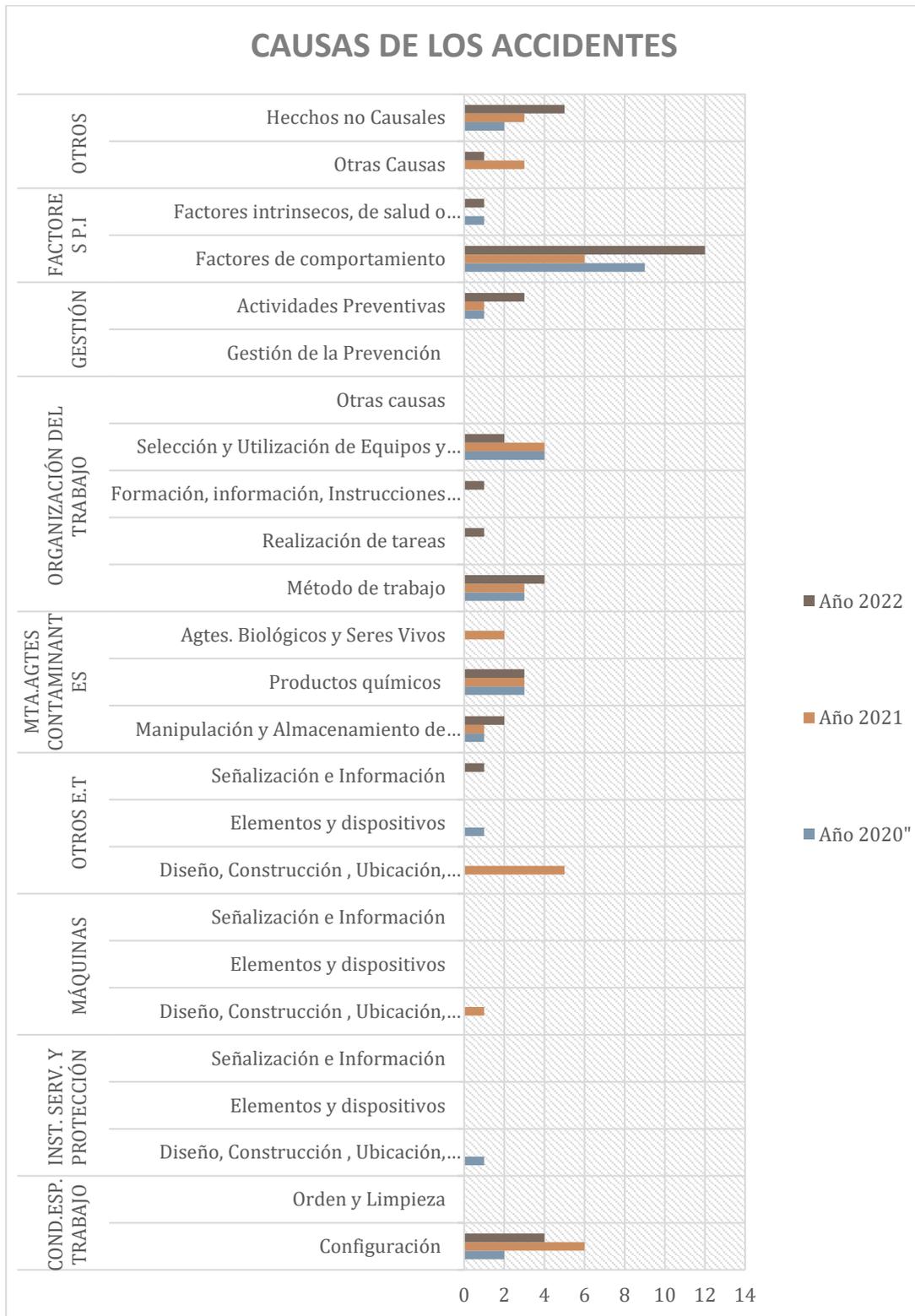


El número de accidentes sobre cuyas causas la Universidad tiene capacidad directa de actuación a nivel de implantación de medidas preventivas, aumenta con respecto al 2021

pero sigue muy por debajo de los datos del año 2019, como muestra en el siguiente gráfico:



Las causas principales que han motivado los accidentes en el año se han expuesto mediante la siguiente gráfica:



Del análisis de los accidentes se extrae que los grupos de causas que han materializado los accidentes ocurridos durante el 2022 en la UAH son los siguiente por orden de importancia:

- 1º Accidentes debido a factores personales e individuales de los trabajadores. Dentro de este grupo, se observa que son mayoritarias las causas relativas a factores de comportamientos, tales como adopción de posturas inadecuadas y no utilización de EPIS. Estas causas han aumentado con respecto a otros años.
- En segundo lugar, los accidentes relacionados con:
 - Factores achacables a las condiciones de los espacios de trabajo.
 - Factores relacionados con la organización del trabajo, siendo la causa principal identificada en este grupo el no disponer de un procedimiento o método de trabajo.
- 3er grupo de causas que han originado accidentes son las debidas a materiales y agentes contaminantes, bien provocados una deficiente manipulación de productos almacenados o, bien por contacto con productos químicos.
- Y un 4º grupo de causas relacionadas con la gestión de actividades preventivas, tales como la falta de formación, falta de mantenimiento, o la no implantación o ejecución de las medidas propuestas en la planificación de la actividad preventivas.

En el apartado de Vigilancia de la salud se describen detalladamente los daños a la salud derivados de estos accidentes.

5.1 Índices de Siniestralidad

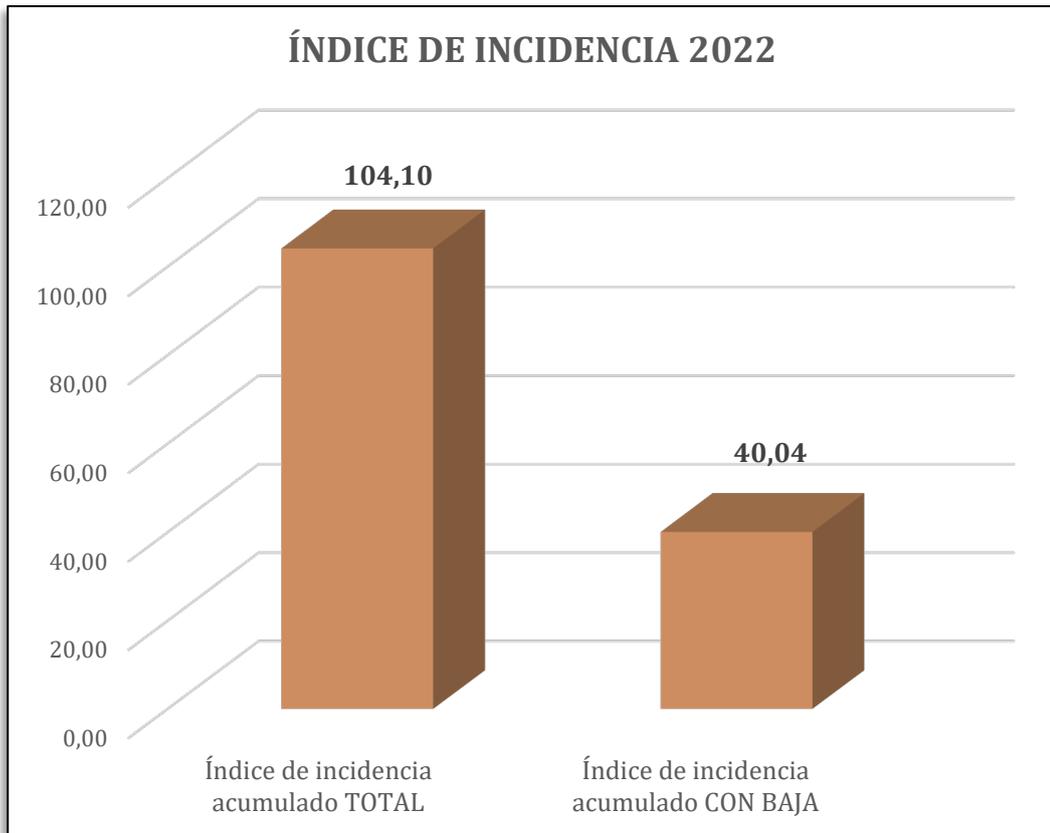
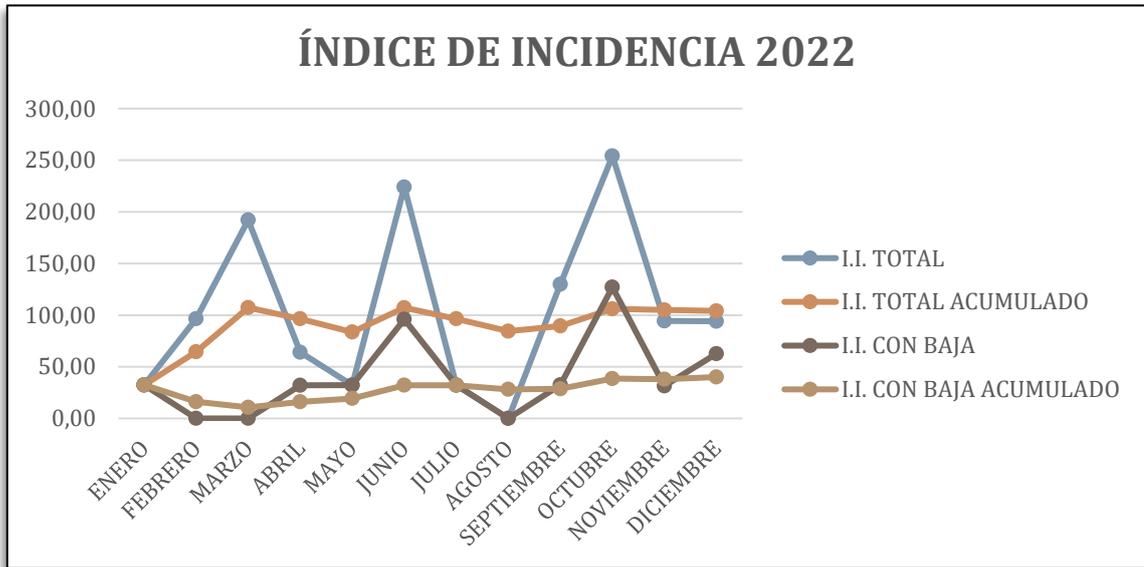
Índice de Incidencia:

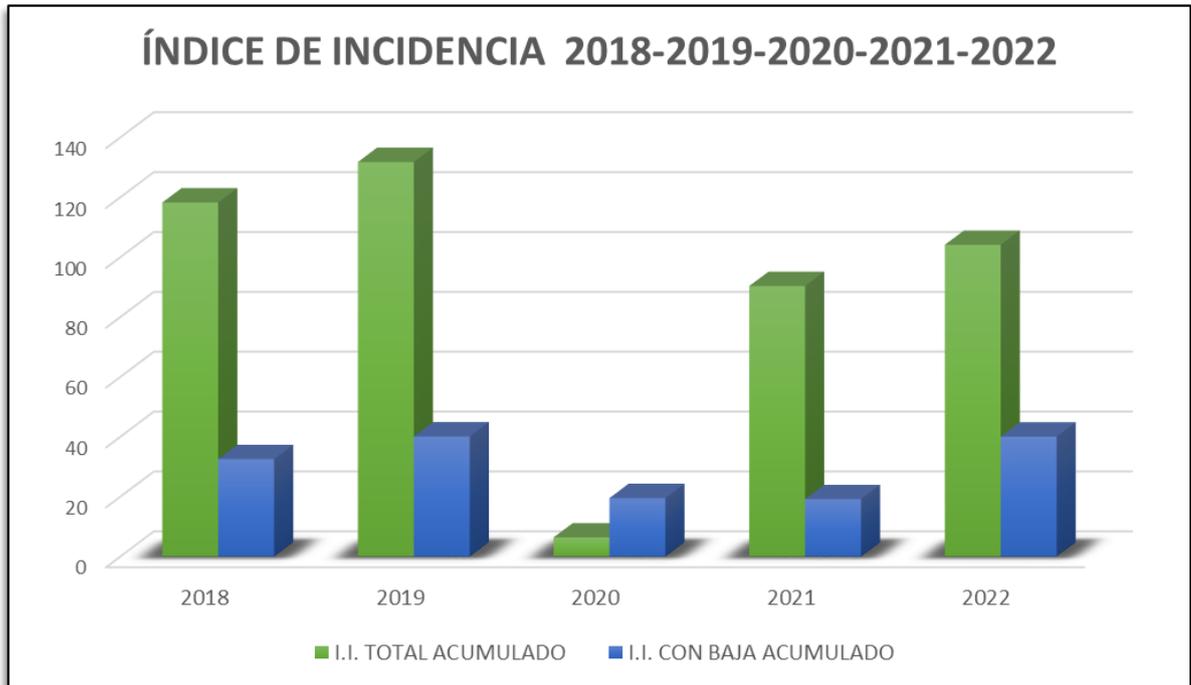
Relaciona el número de accidentes con el número medio de personas expuestas al riesgo en un periodo de referencia.

$$I_i = \frac{\text{Nº Accidentes de trabajo con baja} \times 10^5}{\text{Nº medio de trabajadores expuestos}}$$

Se calcula el número de accidentes en jornada de trabajo (excluyendo los accidentes in itinere) tal y como se hace en la estadística oficial del Ministerio de Empleo.

El número de trabajadores es el promedio expuesto al riesgo para el periodo de referencia.



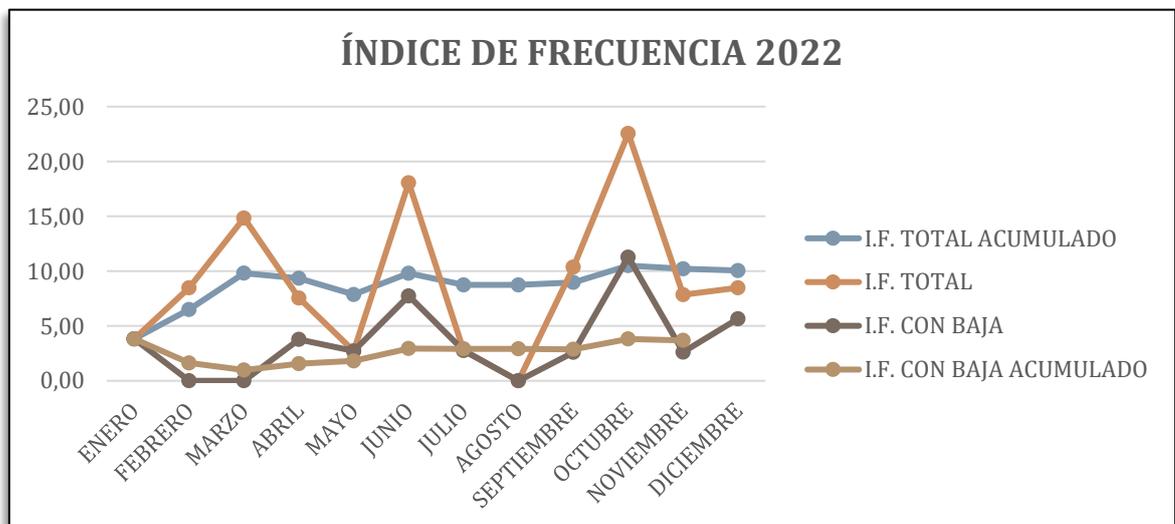


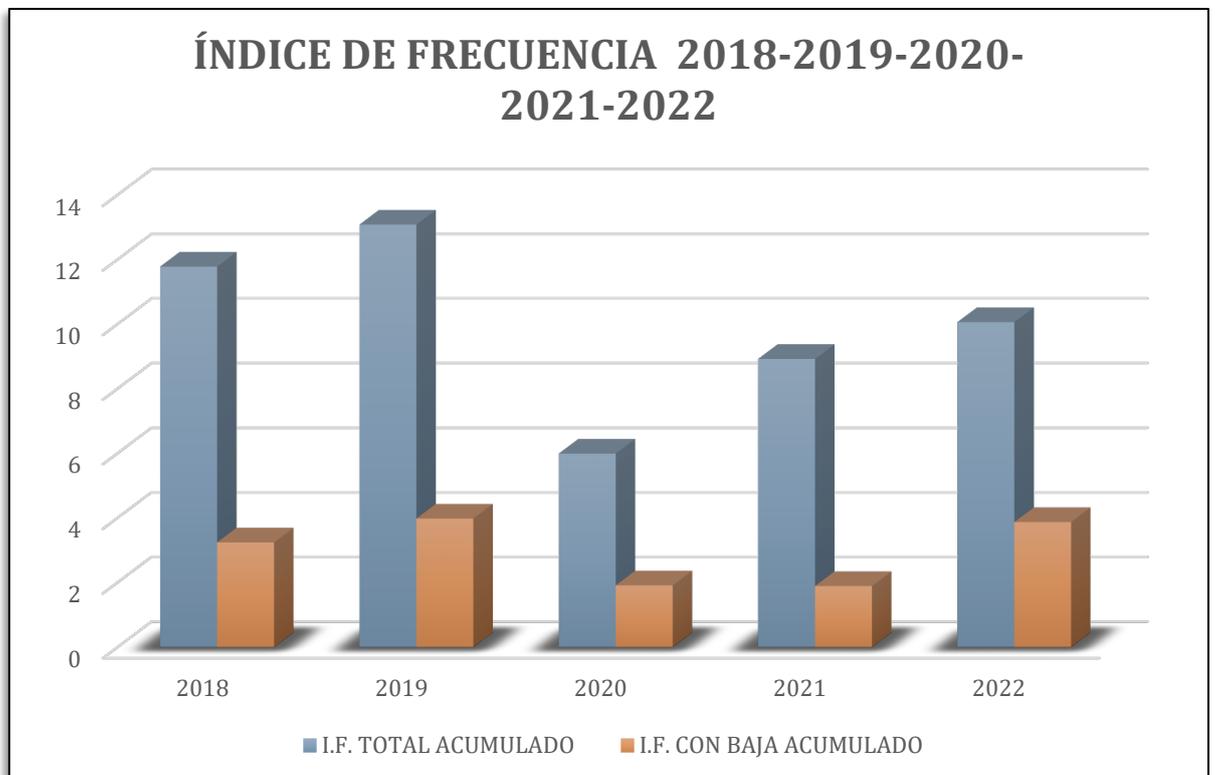
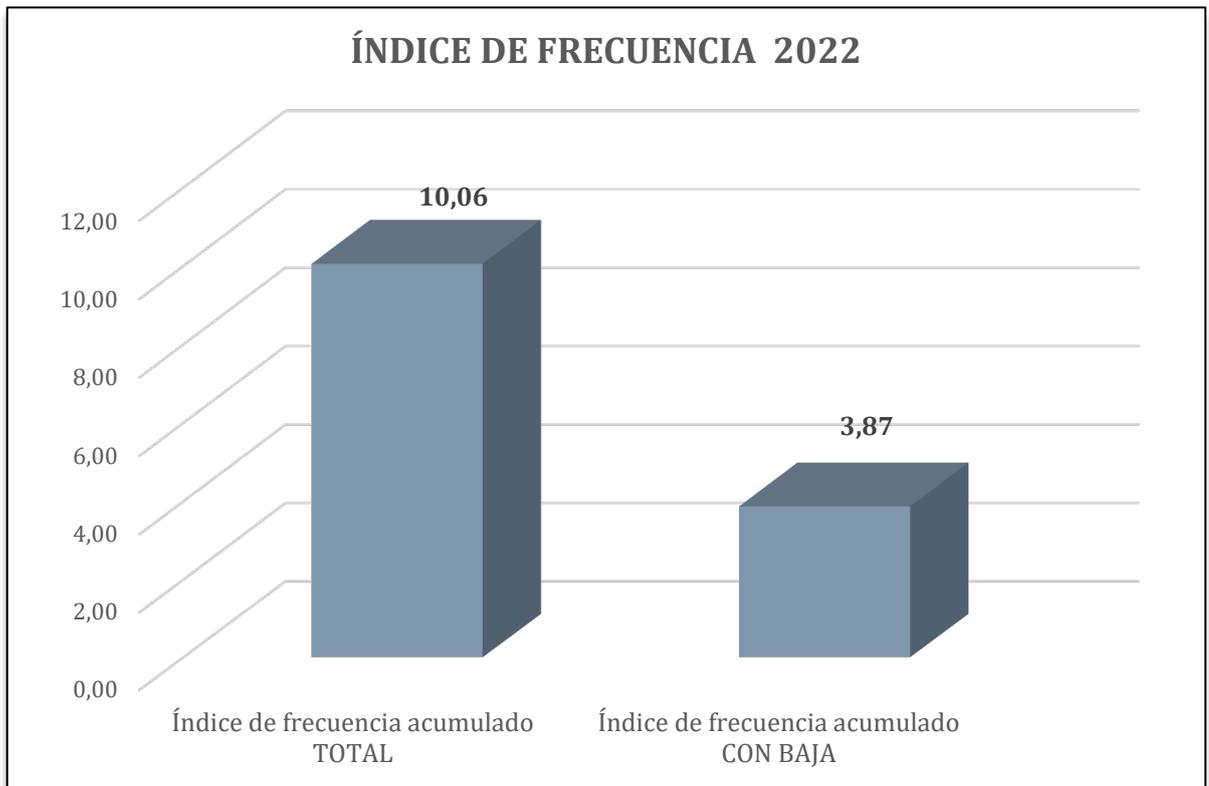
Índice de Frecuencia

Explicación del cálculo: $I_f = \frac{N^{\circ} \text{ Accidentes de trabajo con baja} \times 10^6}{N^{\circ} \text{ total de horas efectivamente trabajadas}}$

El número de accidentes de trabajo son en jornada de trabajo (excluyendo los in itinere).

En el cálculo de horas trabajadas, deben incluirse las horas efectivas de trabajo en las que los trabajadores de referencia estuvieron "expuestos al riesgo" de sufrir un accidente de trabajo. De este cómputo se excluyen las horas no trabajadas por, permisos, vacaciones, bajas por enfermedad, absentismo, etc. El cálculo de horas trabajadas incluye también las horas extraordinarias. Las horas no trabajadas ocasionadas por los accidentes incluidos en el cómputo deben descontarse.





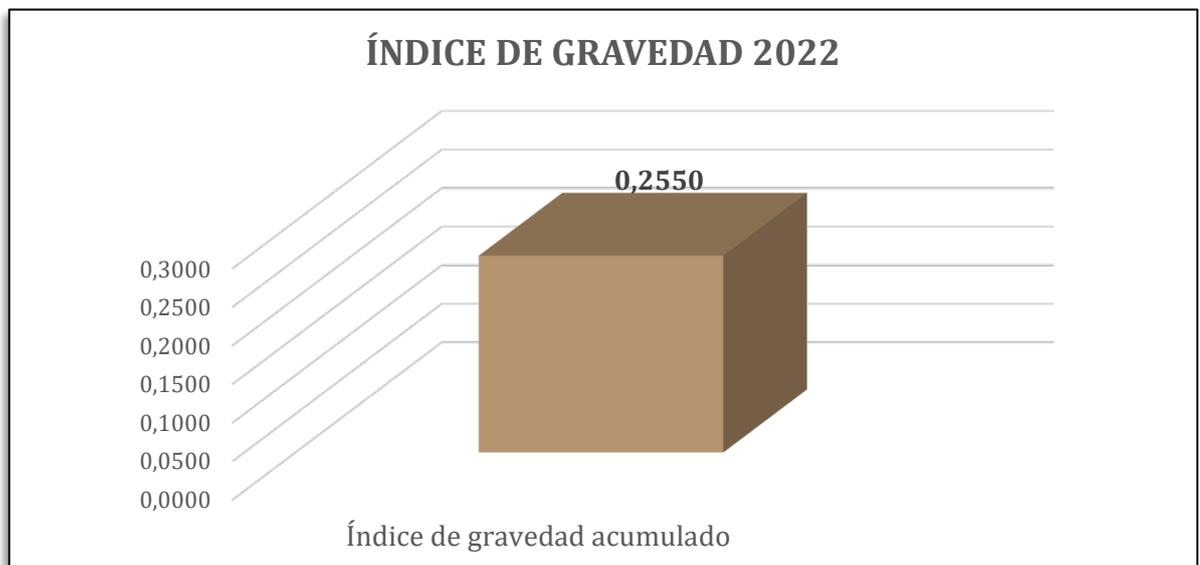
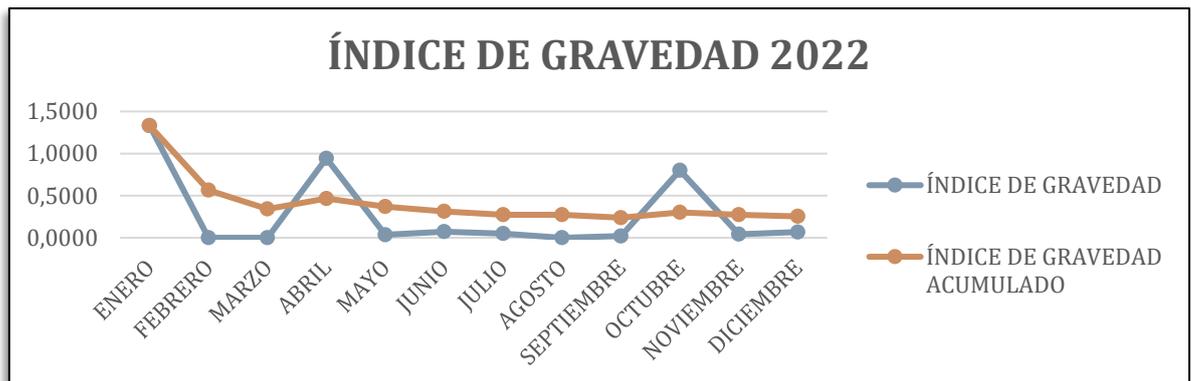
Nota: De acuerdo con el documento de "Estadística de accidentes de trabajo. enero-diciembre 2022", en su pestaña "ATR-I2. INDICES DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA EN JORNADA POR SECTOR Y SECCIÓN DE ACTIVIDAD. TOTAL", el índice de incidencia para el sector de la Educación ha sido de 653,44.

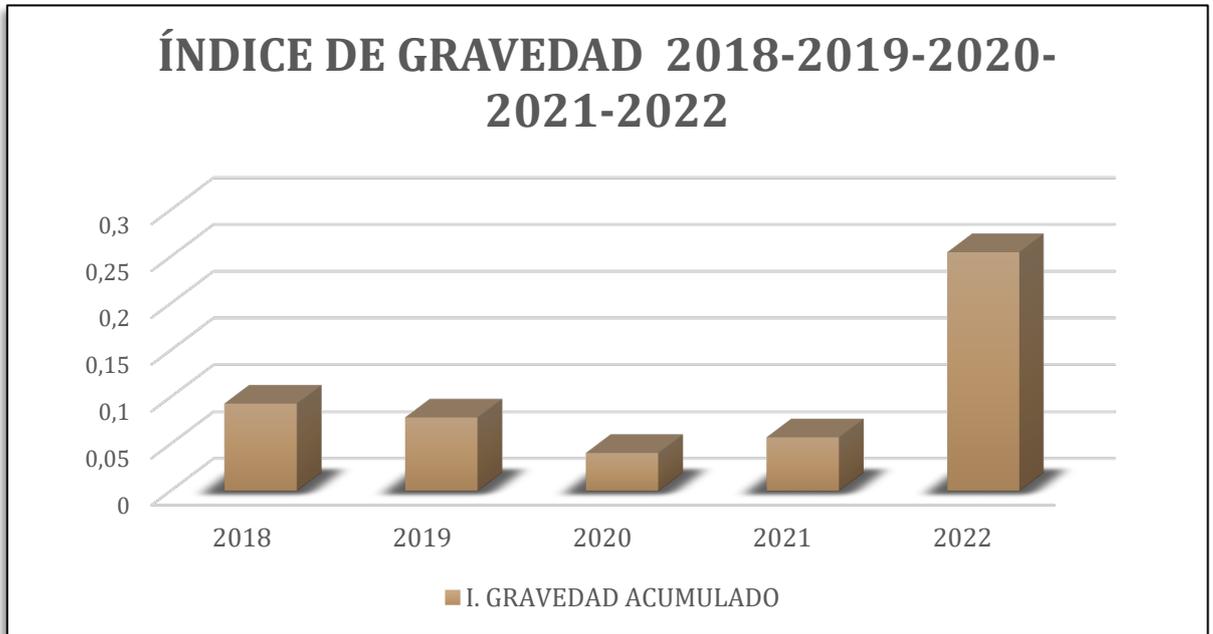
Índice de Gravedad

Explicación del cálculo: $I_g = \frac{N^{\circ} \text{ jornadas no trabajadas por accidente de trabajo con baja} \times 10^3}{N^{\circ} \text{ total horas efectivamente trabajadas}}$

Se contabilizan las jornadas no trabajadas como la diferencia entre los días naturales (sin descontar festivos ni vacaciones en el cómputo) entre la fecha de alta y la de baja. Las jornadas no trabajadas son una representación de la gravedad del accidente ocurrido en el ejercicio o periodo de referencia.

Nº horas efectivamente trabajadas: Horas efectivas de trabajo en la que los trabajadores de referencia estuvieron expuestos al riesgo de sufrir un accidente de trabajo. Se excluyen las horas "no trabajadas" por permisos, vacaciones, bajas, enfermedad, absentismo, horas no trabajadas ocasionadas por los accidentes, etc. Se incluyen las horas extraordinarias.



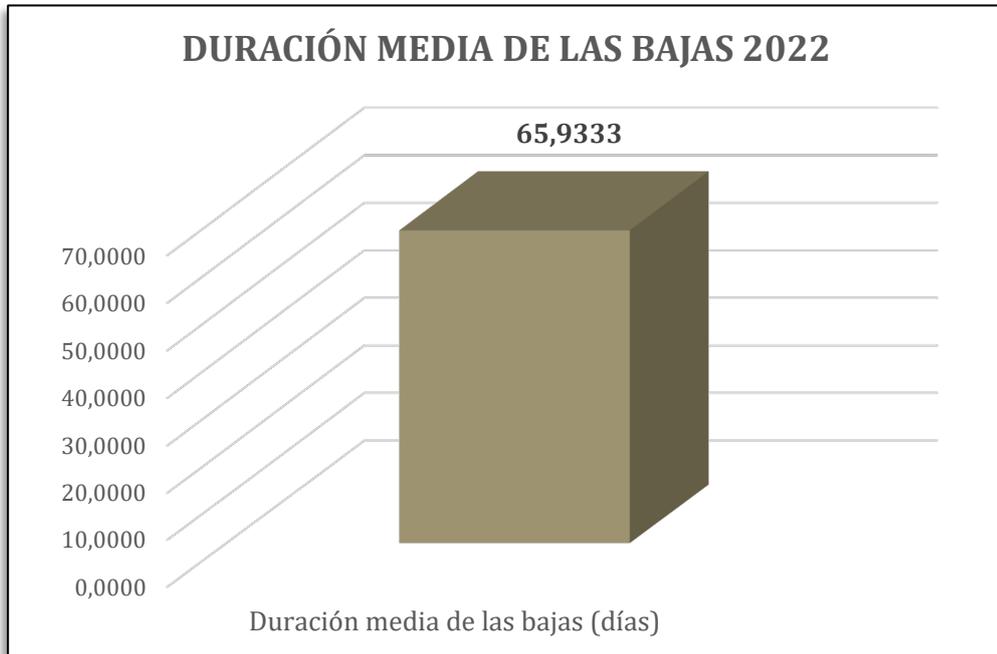


Duración media de las bajas

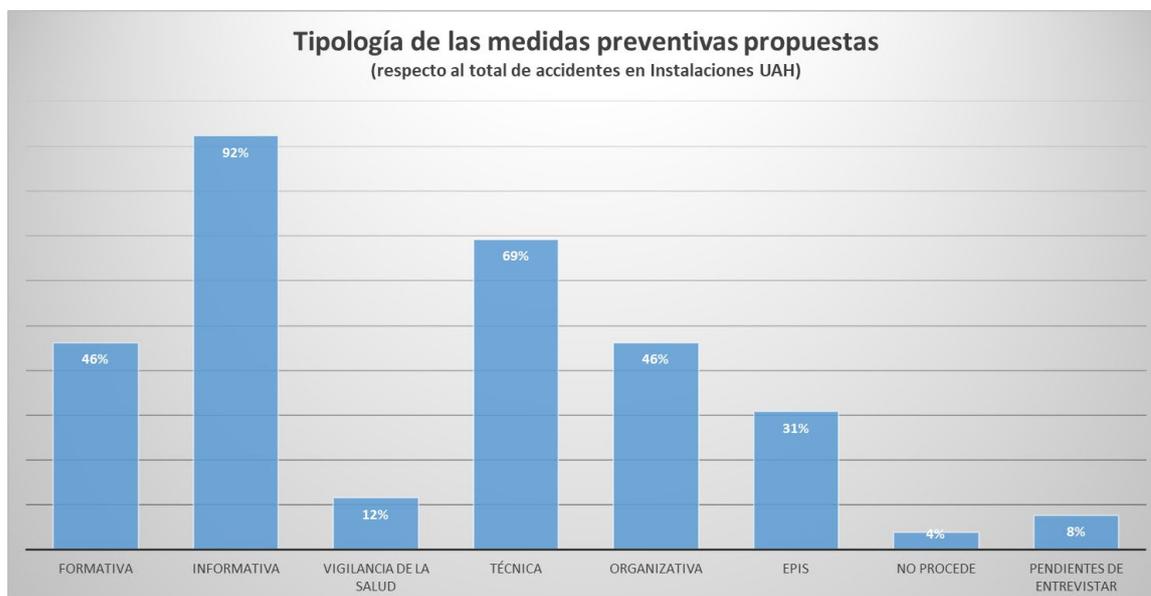
Explicación del cálculo:

$$\text{Duración media de las bajas} = \frac{\text{Nº jornadas no trabajadas por accidente de trabajo con baja}}{\text{Nº Accidentes de trabajo con baja}}$$





Finalmente, y dada la importancia de la labor del Servicio de Prevención a la hora de reducir el número de accidentes, se facilita el siguiente gráfico que muestra el porcentaje de medidas preventivas propuestas por cada tipo en función del número de accidentes ocurridos en espacios e instalaciones de la UAH.



Siguiendo el procedimiento de trabajo vigente en esta materia, una vez analizado el accidente e identificadas las causas se emite informe junto con propuesta de medidas preventivas que se envía al responsable del trabajador, indicándole que debe gestionar con los servicios competentes la ejecución de dichas medidas.

6 Incidentes

Durante el año 2022 no se ha notificado al Servicio de Prevención ningún incidente o accidentes blancos.

7 Autoclaves.

Esta actividad tiene su origen en una propuesta realizada por CC.OO en el seno del Comité de Seguridad y Salud del 6 de octubre. Fue llevado como un punto a tratar en el orden del día y solicitaba que el Servicio de Prevención averiguara “la situación de los autoclaves en la UAH”.

Las actuaciones concretas para la consecución de la actividad han sido:

- Se han elaborado un Check list en función de la normativa aplicable a estos equipos de trabajo. Además, de crear un formulario web.
- Se redacta un correo electrónico para recabar la información deseada y se establece un plazo para que los departamentos envíen el chek-list cumplimentado.
- Identificación de los departamentos a los que se les va enviar el correo. Se identifica un total de 14 departamentos.
- Envío de los correos.

Memoria anual 2022

Los resultados obtenidos han sido:

- De los 14 departamentos 6 de ellos no han respondido.
- 3 departamentos han respondido que no disponen de este equipo de trabajo.
- Ha sido necesario que desde el Servicio de Prevención se informara directamente a los técnicos de Geología de Guadalajara por intuir que la dirección del Departamento no lo iba hacer. La respuesta fue que disponen un sólo equipo.
- Durante una visita técnica del Servicio distinta a ésta, la técnico detectó un autoclave obstaculizando una puerta en CC. Biomédicas. Se escribe un correo específico a este departamento con el fin de recabar información al respecto y, nos comunican que se trata de un equipo cuya propiedad es de una fundación que da un master con ellos. Desde el Servicio de Prevención se solicita su reubicación a otro que no dificulte la apertura total de la puerta. Se comprueba que el Dpto ejecuta la medida.
- Hubo otros departamentos que pese a establecer un plazo para enviar la información, hacen caso omiso de él, aunque terminan respondiendo y enviando la información solicitada fuera de plazo.

A fecha de emisión de la memoria, los autoclaves que el Servicio de Prevención ha conseguido identificar son:

DEPARTAMENTO	AUTOCLAVES	
	TOTAL	NO FUNCIONAN
C01. CAI MEDICINA BIOLÓGICA.	6	3
C02. CAI QUÍMICA	2	1
C03. CAI Química Aplicada y Biotecnología	No ha contestado	
D49. Ciencias de la Vida	8	
D51. Cirugía, Ciencias Médicas y Sociales	No ha contestado	
D54. Enfermería y Fisioterapia	No ha contestado	
D60. Medicina y Especialidades Médicas	No ha contestado	
D65. Biomedicina y Biotecnología	11	1
D66. Ciencias Biomédicas	0*	

DEPARTAMENTO	AUTOCLAVES	
	TOTAL	NO FUNCIONAN
D68. Biología de Sistemas	No ha contestado	
D69. Química Analítica, Química Física e Ingeniería Química.	2	
D70. Química Orgánica e Inorgánica	0	
D72. Geología, Geografía y Medio Ambiente	1	
I02. Instituto de Investigación de Ciencias Policiales	No ha contestado	
TOTAL	30	5

Una vez obtenida la información se elaborará un informe donde se describirá la situación actual de conservación y mantenimiento de los autoclaves presentes en los distintos departamentos de la UAH.

8 Señalización de seguridad en todos los espacios de la UAH.

Dentro de las revisiones de seguridad que se realizan de forma rutinaria a solicitud de los responsables de las instalaciones y espacios, el Servicio de Prevención asesora en la señalización de los lugares de trabajo en relación con evacuación, equipos de protección contraincendios, identificación de condiciones de trabajo inseguras, etc.

Para la señalización de los espacios de trabajo se ha impreso y distribuido los siguientes carteles:

CARTELES	CANTIDAD
Pegatinas de riesgo eléctrico	1000
Señalización de no tirar residuos peligrosos por los desagües de los laboratorios	150
Carteles del INSST en SRA3 sobre formaldehído	50
Nuevo diseño de pegatina BOXXAG24522-BOTIQUIN 2022 Señal a color en tamaño A5	110
Pegatinas para cartelera Actuación en caso de accidente MUFACE	150

CARTELES	CANTIDAD
Carteles A3 plastificados de pasos para EAE MA Filosofía.	10

8.1 *Actividad COVID-19: Cartelería.*

Se han diseñado y distribuido los siguientes carteles:

CARTELES	CANTIDAD
Pegatinas DHA LOTE 21005	45
Pegatinas DHA LOTE 22 001	34
Carteles y plastificaciones uso obligatorio de mascarilla	30

9 Solicitudes de asesoramiento:

A efectos de que el lector identifique las consultas relacionadas con actividades COVID-19 de las que habitualmente recibe el Servicio se ha marcado el fondo de las filas con distinto color. De tal forma que las que tienen fondo gris son solicitudes de asesoramiento relacionadas con la situación de emergencia, mientras que las de fondo blanco son las actividades habituales. Es importante, señalar que la relación que se incluye es una relación no exhaustiva de todos los asesoramientos efectuados.

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL ASESORAMIENTO	FECHA
AS07EB00222	Asesoramiento relativo a escalera fija en el Colegio de León.	Enero
AS46AF00322	Asesoramiento solicitado por Servicio Generales para la colocación de una extracción bajo la vitrina V111, espacio 46.01.0550	Enero
AS54EB01422	Asesoramiento relativo a los epis disponibles correspondientes al puesto de Almacén de Publicaciones en el Edificio Politécnico.	Enero
AS41EB01522	Coronavirus. Autorización dispensación mascarillas FFP2 para prácticas al Dpto. de Física y Matemáticas.	Enero
AS54RN01622	Solicitud de Ignacio Parra (Dpto de Automática) de inscripción en curso de formación y de certificados de aptitud para CAE con empresa (no comunicada) con motivo de proyecto de investigación (no comunicado)	Enero
AS14EB02022	Consulta sobre escaleras de mano Oficina tecnológica	Febrero

Memoria anual 2022

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL ASESORAMIENTO	FECHA
AS44EB02422	Asesoramiento al CAI Medicina-Biología en relación a la adquisición de sillas	Febrero
AS54EB02622	Envío a responsable de informe de evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva del puesto de Auxiliar Almacén de Publicaciones.	Febrero
AS46EB03722	Verificación permisos epis (mascarillas FFP2 y guantes) de la trabajadora Isabel Valencia Nieto	Febrero
AS44RN04022	Coronavirus: Autorizaciones EPis (FFP2 para prácticas) a Biología de Sistemas	Febrero
ASXXAF04622	Estudio de mascarillas inclusivas Proveil a petición de Leonor Saldaña	Febrero
AS00AF04722	Consulta sobre autobús campus por parte de Miguel Martín-Loeches Garrido	Febrero
AS44AF04822	Ampliación de líneas con mascarillas FFP2 en la máquina de medicina	Febrero
AS44EB05822	Envío de informe de evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva del puesto de Jefatura de Biblioteca de Medicina.	Febrero
AS46AF07622	Solicitud de Servicio Generales para asesorar a Jesus Cano sobre uso de Dewar de Nitrógeno líquido en el espacio 046,00,054,0	Febrero
AS44RN07822	Consulta de alumna de medicina, derivada de La Directora de la Unidad de Anatomía Humana	Marzo
AS40RN07922	Consulta de Q. Analítica para adquisición de productos psicotrópicos y estupefacientes	Marzo
AS54RN08422	Gestión de formación y EPis del proyecto COPILOT	Marzo
AS45EB08822	Asesoramiento al CEA relativo a la comunicación de los proyectos de investigación al Servicio de Prevención.	Marzo
AS46RN09322	Solicitud de OGIM (Cristina Álvarez) de listado de deficiencias en Farmacia por posible cambio de propano a natural.	
AS41RN07522	Gestión de EPis para Proyecto Evaluave	Marzo
EPXXAG07722	Gestión de Guantes Talla L (excedente) para entrega a trabajadores	A lo largo del año
AS46EB09622	Asesoramiento relativo a reparación de cabina perteneciente a la Unidad de Parasitología del Departamento de Biomedicina y Biotecnología en la Facultad de Farmacia.	Marzo
ASXXEB09722	Comunicación de nueva empresa adjudicataria para la cualificación de cabinas y vitrinas a los departamentos afectados (AMBICONTROL).	Marzo
AS45EB09822	Asesoramiento relativo a cambio de filtros en cabinas pertenecientes al Centro de Experimentación Animal.	Marzo
AS46RN10022	Asesoramiento, previo a ERL Cualtis, de guantes de protección al proyecto BOROMED	Marzo

Memoria anual 2022

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL ASESORAMIENTO	FECHA
ASXXRN10222	EPis Antártida. Seguimiento del resultado de campaña 2021-2022	Marzo
AS46AF10722	Solicitud de Juan Carlos Flores de información sobre el estado del armario AA03	Marzo
AS46EB12722	Asesoramiento al Departamento de Química Analítica relativo a la disponibilidad de Epis en base a la evaluación de riesgos del puesto de trabajo.	Abril
ASXXRN13122	Consulta de todas las Conserjerías por retirada o mantenimiento de señalización horizontal de itinerarios COVID	Abril
AS06AF13322	Solicitud de Santiago Gutierrez de asesoramiento COVID. Asesoramiento técnico espacio de trabajo en Registro Central del Colegio de San Ildefonso.	Abril
EP87AG16722	Adquisición y entrega de EPIS para Carmen Hernández Huete, Multidepartamental de Guadalajara	Mayo
AS06EB15522	Envío a responsables de informes de evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva de puestos de Técnico y Administrativo de Atención a la Diversidad e Igualdad.	Mayo
ASXXAF15622	Solicitud de Jose Luis Herencias para que se asigne al personal del Servicio de Mantenimiento mascarillas FFP2 debido a la casuística de su trabajo y el alto número de positivos Covid	Mayo
AS56RN15722	Consulta de Mantenimiento por Recurso Preventivo en el uso de PEMP (PA).	Mayo
AS01EB15822	Consulta Negociado de Gestión de la Facultad de Económicas relativa a la retirada de mamparas.	Mayo
AS02RN15922	Consulta a MKTP (Antonio Morales) para realización de cursos en altura	Mayo
AS41RN16122	Consulta a Evaluave (todos los investigadores) para realización de cursos en altura	Mayo
ASXXAG16422	Identificación de los locales donde se almacena productos químicos (Listado).	Mayo
AS81AG16822	Retirada de cajas de extintores de la Facultad de Educación	Mayo
AS02RN17522	Petición de aire acondicionado para las dependencias de LIMASA en Málaga	Mayo
AS46EB17622	Petición de mascarillas para trabajar con microplásticos y nanoplásticos en la Subunidad de Ingeniería Química en la Facultad de Farmacia.	Mayo
AS56RN17722	Recurso preventivo para uso de PEMP por Mantenimiento en Instalaciones Deportivas (reparación de mecanismo de canasta) (PA).	Mayo
AS41AG17822	Asesoramiento sobre la continuación del uso de mascarillas en el Servicio de MICROSCOPIA	
ASXXRN19222	Gestión de medidas COVID para EVAU	Junio

Memoria anual 2022

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL ASESORAMIENTO	FECHA
AS05RN19322	Ruido por obra de rehabilitación de fachada en despacho de Isabel Monge	Junio
AS64AF19422	Consulta del responsable de garantía de Calidad del CQAB	Junio
AS09RN19522	Consulta de Secretaría de alumnos de posgrado y estudios propios (M ^a Cruz Marina Jalvo) para retirada de mamparas	Junio
AS446RN19922	Asesoramiento a David Sánchez Roa (Química Orgánica) por petición de doc. en estancia en el extranjero	Junio
ASXXAF22222	Ácido pícrico	Junio
ASXXAF22322	Asesoramiento a María Eugenia Antúnez González sobre adquisición de silla ergonómica	Junio
AS44EB22422	Asesoramiento al Dpto de Biología de Sistemas de la Facultad de Medicina en relación a la adquisición de mobiliario, problemas en el funcionamiento del aire acondicionado y disponibilidad de guantes.	Junio
AS56RN22622	Comunicado a Servicio de Mantenimiento de actuaciones y pautas ante presencia de Avispas	Junio
AS05EB22922	Asesoramiento cierre del edificio de Farmacia al Gerente	Junio
AS46AG23422	Asesoramiento sobre la evacuación del edificio de Farmacia, zona de Farmacología	Junio
AS11AG23522	Asesoramiento sobre Salida de emergencia en Basilio.	Junio
AS68EB24922	Asesoramiento a la Conserjería de la Facultad de Ciencias Ambientales relativo a limpieza de terraza del Decanato por entrada de murciélagos.	Julio
AS35RN25622	Asesoramiento a FGUA por CAE con "Claro de bosque" en campamento en Viveros RJB/CI.	Julio
AS44RN26322	Asesoramiento por peróxido de benzoido en laboratorio de Cirugía (Marta Rodríguez Mancheño)	Junio
AS14EB27822	Envío de informes de evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva de los puestos de Ingeniero y Técnico de la Oficina Tecnológica (Casa Anexa).	Julio
AS54EB28522	Consulta del Departamento de Electrónica relativa a la dotación de reposapiés.	Septiembre
AS55AF28622	María Isabel Arenas Jimenez informa de un adoquín levantado e la acera frente al taller de vidrio	Septiembre
AS43EB28922	Asesoramiento relativo a retirada de cabina en el edificio de Biología Celular y Genética.	Septiembre
AS46AF29522	Solicitud de Adrián Redondo de información sobre la equivalencia tallas guantes winter Pro	Septiembre

Memoria anual 2022

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL ASESORAMIENTO	FECHA
EPXXAG30522	Nuevo EPI trabajos en alturas, doble cabo sin retención de 1,50 metros	Septiembre
AS44EB29822	Asesoramiento al Departamento de Medicina y Especialidades Médicas relativo a la comunicación de los proyectos de investigación al Servicio de Prevención para su evaluación específica.	Septiembre
ASXXAF30622	Patricia Pérez Carrasco (CSS) solicita información del estado de los armarios de seguridad y acciones realizadas desde el S.Prev.	Septiembre
AS46AF30722	Patricia Pérez Carrasco (CSS) solicita información sobre las actuaciones realizadas en relación al armario de CAI Química	Septiembre
AS46EB30822	Asesoramiento a técnicos de laboratorio relativo a cabinas NO CORRECTAS en Departamento de Biomedicina y Biotecnología de la Facultad de Farmacia.	Septiembre
AS46AF32022	Docente Gerardo Jiménez solicita reemplazo de mobiliario en química inorgánica, alegando problemas de seguridad para los estudiantes	Octubre
AS46EB33122	Asesoramiento relativo a cabinas NO CORRECTAS en Departamento de Biomedicina y Biotecnología de la Facultad de Farmacia.	Octubre
AS44EB33222	Envío de informe de evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva del puesto de Profesor de Fisiología Neurobiología del dolor.	Octubre
AS59AF33522	Asesoramiento a Mantenimiento para la implantación del procedimiento de la UAH de actuación del Recurso Preventivo (PA).	Octubre
AS41AF34022	Amaia Vieco 41D49P100 solicita activación permisos para solicitar EPIS para trabajos en altura: arnés y casco	Octubre
AS46EB35622	Consulta de Juan Soliveri sobre gafas de protección graduadas	Octubre
AS44EB40622	Consulta Manuel Francisco Carrillo formación Director instalación radiológica	Noviembre
AS41AF42122	A petición de Concepción Alonso Rodríguez, se envía informe del Armario de Seguridad A60 a las coordinadoras del grupo de investigación de I03	Noviembre
ASXXAF42222	Autocomprobación del estado de los autoclaves de la UAH	Noviembre
EP44AG37922	Envío de EPIS a Carlos Vives	Noviembre
EP44AG38022	Envío de EPIS a María Teresa de Juan	Noviembre
EP45AG38122	Envío de EPIS a CEA Animalario	Noviembre
EP46AG38222	Envío de EPIS a química Orgánica grupo Juan José Vaquero	Noviembre

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL ASESORAMIENTO	FECHA
EP46AG38322	Envío de EPIS a química Orgánica grupo Isabel Iriepa	Noviembre
EP54AG38422	Gestion de EPIS de Miguel Tradacete y Pablo José Hueros	Noviembre
EP40AG38622	Envío de EPIS a Laura García Cansino	Noviembre
SG07EB40722	Consulta de Marina Campuzano sobre la formación de los Técnicos superiores de PRL	Noviembre
AS46EB43122	Asesoramiento información sobre seguridad en laboratorios	Diciembre
AS06AF43422	José Andrés Gómez Gandía se gestionan la documentación CAE para incluirla en una licitación de propano	Diciembre
AS40AG46822	Parte para reparación de lavajos en laboratorio 2L2 del edificio Polivalente	Diciembre
AS47AG47222	Retirada de cierre de tapa de vial de los SSII	Diciembre
	Múltiples asuramientos con motivo de Almacén de Productos químicos.	A lo largo del año
AS46AG47322	Asesoramiento relativo al Plan de Autoprotección con motivo de las obras a realizar en FARMACIA	

5.4. ÁREA DE HIGIENE INDUSTRIAL

1 Gestión, coordinación y supervisión del contrato de servicio de cualificación de equipos de extracción (PA).

El porcentaje de equipos cualificados conformes es de un 90,57%, casi un 3% menos que año anterior.

Se ofrecen los siguientes datos:

	Año 2021
EQUIPOS TOTALES A CUALIFICAR	371
PENDIENTES DE CUALIFICAR	10
EQUIPOS CONFORMES	336
EQUIPOS NO CONFORMES	13
EQUIPOS NO OPERATIVOS	12

Los equipos que han resultado no conformes se encuentran a la espera de medidas correctoras y mientras tanto se han señalado convenientemente y se ha informado a los usuarios de los mismos de la no conformidad. Se trata de 1 cabina de seguridad biológica, 9 cabina de flujo laminar 3 vitrinas de extracción de gases.

Respecto a los calificados como no operativos, se trata de equipos que llevan mucho tiempo sin utilizarse y en los que se está a la espera de una decisión de los departamentos donde están ubicados para su cualificación o su baja definitiva. Mientras tanto, se encuentran señalizados convenientemente y se ha informado a los usuarios de estos para evitar su uso. Se trata de 2 cabinas de seguridad biológica, 7 de flujo laminar y 3 vitrinas de extracción de gases.

Los equipos pendientes de cualificar son aquellos que años anteriores se cualificaron como no conformes y durante 2022 no se ha realizado ningún tipo de intervención sobre ellas y, por ello, se solicitó a la empresa adjudicataria que no se cualificaran.

2 Notificación de uso de agentes biológicos. (PA):

Con el objeto de notificar nuevos agentes biológicos al Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (en adelante IRSST), la actuación llevada a cabo desde el Servicio de Prevención en el mes de octubre fue volver a contactar con aquellos departamentos que previamente habían notificado la utilización deliberada de agentes biológicos. El resultado obtenido fue que durante el año 2022 no ha habido cambios. Por tanto, no sido necesario hacer ninguna notificación al IRSST adicional.

CÓDIGO	DEPARTAMENTO
SG43EB33922	Solicitud de información al Dpto de Biomedicina y Biotecnología (Edificio de Biología Celular y Genética) para la notificación de agentes biológicos manipulados a la Autoridad laboral de la Comunidad de Madrid.
SG44EB34122	Solicitud de información al Dpto de Biología de Sistemas-Bioquímica y Biología Molecular (Facultad de Medicina) para la notificación de agentes biológicos manipulados a la Autoridad laboral de la Comunidad de Madrid.
SG44EB34622	Solicitud de información al Dpto de Biología de Sistemas-Fisiología (Facultad de Medicina) para la notificación de agentes biológicos manipulados a la Autoridad laboral de la Comunidad de Madrid.
SG46EB34822	Solicitud de información al Centro de Análisis Químico y Microbiológico (Facultad de Farmacia) para la notificación de agentes biológicos manipulados a la Autoridad laboral de la Comunidad de Madrid.
SG46EB35222	Solicitud de información al Dpto de Biomedicina y Biotecnología-Micro III (Facultad de Farmacia) para la notificación de agentes biológicos manipulados a la Autoridad laboral de la Comunidad de Madrid.
SG45EB35322	Solicitud de información al Centro de Experimentación Animal para la notificación de agentes biológicos manipulados a la Autoridad laboral de la Comunidad de Madrid.
SG44EB35422	Solicitud de información al Dpto de Biología de Sistemas-Fisiología (Facultad de Medicina) para la notificación de agentes biológicos manipulados a la Autoridad laboral de la Comunidad de Madrid.

CÓDIGO	DEPARTAMENTO
SG45EB48921	Solicitud de información al Centro de Experimentación Animal para la notificación de agentes biológicos manipulados a la Autoridad laboral de la Comunidad de Madrid.
SG40EB50821	Solicitud de información al Dpto de Química Analítica, Química Física e Ingeniería Química (Edificio Polivalente) para la notificación de agentes biológicos manipulados a la Autoridad laboral de la Comunidad de Madrid.

3 Actuaciones preventivas ante la aparición de ácido pícrico en los laboratorios de la UAH.

A raíz de la intervención del TEDAX en el edificio de Medicina y CC. de la Salud en el mes de junio por la presencia en el Departamento de Cirugía, Ciencias Médicas y Sociales de ácido pícrico en estado cristalino (riesgo de explosión), el Servicio de Prevención tuvo que realizar numerosas acciones, en coordinación con el Presidente del Comité de Seguridad y Salud, Jorge Pérez Serrano y Ernesto Alcañiz (Director de la Gestión de Productos Químicos):

- La primera actuación consistió en conocer el alcance de la peligrosidad de este producto. Para ello se contactó con gestores de residuos (GVC valorización y Engrisa), además de, fabricantes de este producto (PANREAC y Prevor) y todos coincidieron en su peligrosidad en estado seco.
- A la vez, se elaboró un correo electrónico para ser enviado a los Directores de los Dptos y CAI'S. Este correo tuvo un doble fin:
 - Comunicar las pautas de seguridad que debían adoptar en caso de identificar este tipo de recipientes en sus laboratorios,
 - E informar de la forma de proceder para gestionar la retirada de éstos.
- Nos coordinamos con Servicios de Generales, para que una vez que tuviéramos todos los datos necesarios (identificación, volumen o cantidad total y localización), se los facilitamos para gestionar la retirada lo más rápido posible.
- Durante los meses de junio y julio, se han recibido numerosos correos solicitando asesoramiento al respecto y, además se ha ido recabando la información solicitada (volumen o cantidad total y localización exacta).
- Según la información recibida por SS.GG el 28 de julio se realizó la última retirada de 26 envases de ácido pícrico de diversos tamaños (1000, 500, 250, 100, 50 ml y envases no comerciales) y uno de peróxido de benzoilo.
- Posteriormente en el mes de noviembre volvió aparecer un nuevo envase que fue gestionado y retirado a finales de diciembre.

En definitiva, las acciones relacionadas con el ácido pícrico iniciaron a mediados de junio y han finalizado en el mes de diciembre.

4 Retirada de rejillas en los laboratorios de la Universidad, placas de fibrocemento en el Jardín Botánico y jardineras en los edificios de Económicas y Derecho.

En este ámbito, las actividades realizadas, fueron las siguientes:

- En el mes de marzo la empresa adjudicataria de los trabajos de retirada hace llegar al Servicio de Prevención la resolución de aprobación de los planes de amianto emitida por la autoridad competente que es el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el trabajo (en adelante IRSST).
- Ese mismo mes se mantiene una reunión con los implicados con el fin de proponer fecha de inicio y coordinar los trabajos. Los asistentes a la reunión fueron: OGIM, Jardín Botánico, FERROLEZAMA (empresa adjudicataria) y este Servicio. La fecha fijada para inicio de los trabajos fue del 8 al 13 de abril. En cambio, en el Jardín botánico se determinó otra fecha debido a que era necesario adquirir material para sustituir las encimeras/cubiertas de amianto.
- Se mantiene numerosos correos entre los interesados y realizan visitas de coordinación previo al inicio de los trabajos.
- El 30 de marzo la empresa adjudicataria de los trabajos emite un comunicado de inicio de los trabajos al IRSST, según se define el artículo 11 del RD 369/2006 de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto. Nos hace llegar por correo electrónico tal comunicación con el objeto de que comprobemos que cumplen con la legislación.
- Los trabajos se inician en las fechas previstas y se ejecutan según las instrucciones de los planes de amianto aprobados por el IRSST. El orden de retirada fue el siguiente:
 1. Jardineras Derecho
 2. Jardineras Económicas
 3. Rejillas en el laboratorio
 4. Jardín Botánico
- En el mes de mayo nos hacen llegar el informe final de obra, que incluye las mediciones ambientales realizadas durante la retirada de los materiales con amianto

en los distintos edificios. Se hicieron un total de 31 mediciones cuyos valores límites dieron correctos.

5 Solicitudes de asesoramiento:

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL ASESORAMIENTO	FECHA
AH46EB02322	Olores en Parasitología	Febrero
AH56EB03122	Envío de documentación resultante de la evaluación de ruido en los puestos de Jardinero y Cerrajero a Responsables de Mantenimiento.	Febrero
AH54EB03222	Envío de documentación resultante de la evaluación de ruido en el puesto de Técnico de Imprenta al Responsable del Servicio.	Febrero
AH56EB03322	Envío de documentación resultante de la evaluación de exposición a polvo de madera en el puesto de Carpintero a Responsables de Mantenimiento.	Febrero
AH46RN04422	Asesoramiento a Julia Altarejos (PIF Orgánica) por manipulación de Hexano	Febrero
AH45EB11422	Asesoramiento relativo a medidas preventivas frente a la exposición a isofluorano en el Centro de Experimentación Animal.	Abril
AH45EB12122	Asesoramiento relacionado con agentes químicos que pueden afectar a la lactancia	Abril
AH46RN12422	Consulta, por ruido, de Francisco Maqueda (Investigador de Q. Orgánica)	Abril
AH40RN12822	Asesoramiento a Q. Analítica (Javier Bujalance) por petición de máscara + filtro, etc.	Abril
AH44EB14822	Envío a los responsables de informe de evaluación de contaminantes químicos (formaldehído y metanol) en el puesto de Profesor de Anatomía elaborado por QUIRON PREVENCIÓN.	Mayo
AH44EB17022	Viene de AS44RN34920 y AS44EB07221 Anatomía. Análisis, estudio, desarrollo, etc. Greenfix y reintroducción de formaldehído.	Mayo
AH44EB17322	Envío de documentación resultante de la evaluación de riesgos biológicos por manipulación de ratones con Klebsiella Oxytoca en el laboratorio de Fisiología de la Facultad de Medicina a Director del Departamento.	Mayo
AH45EB17422	Envío de documentación resultante de la evaluación de riesgos biológicos por manipulación de ratones con Klebsiella Oxytoca en el CEA a Responsable.	Mayo
AH44EB18722	Asesoramiento a la Subunidad de Fisiología sobre las medidas preventivas derivadas del informe de evaluación de riesgos biológicos por manipulación de ratones con Klebsiella Oxytoca en el laboratorio de Fisiología realizado por QUIRÓN PREVENCIÓN.	Mayo

6 *Actividad COVID-19: Disolución desinfectante de las manos. (PA)*

Esta actividad ha descendido notablemente a lo largo del año, sin embargo, el Servicio de Prevención ha continuado gestionado, codificando y distribuyendo este desinfectante entre las Conserjerías y en algunos casos, directamente a sus trabajadores (debido a la pérdida de los recipientes asignados a sus zonas). La cantidad de litros gestionados y distribuidos han sido unos 380 litros.

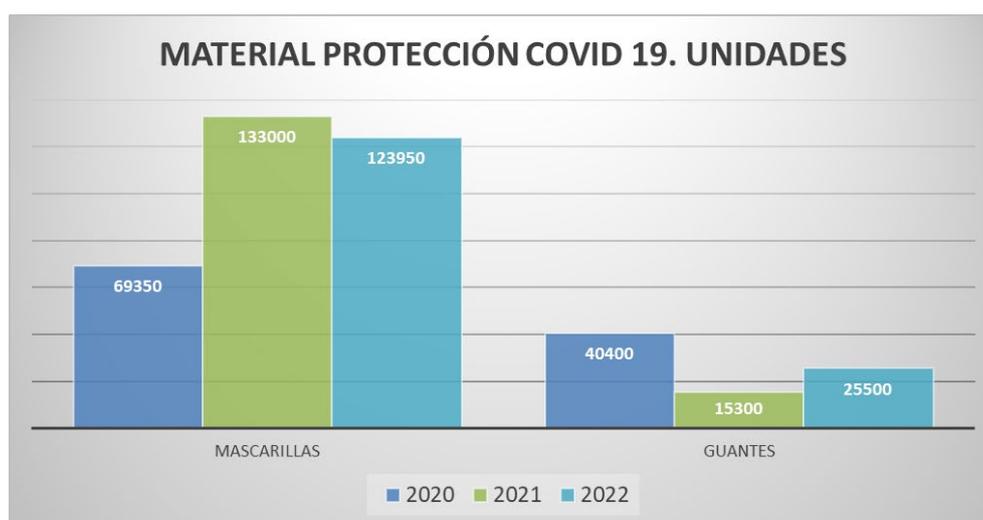
7 *Actividad COVID-19: Mascarillas Quirúrgicas y guantes (PA)*

Ha consistido en:

- La preparación y envío de este material a las conserjerías según demanda. Para ello las conserjerías han cumplimentado un “formulario de petición” diseñado para esta actividad.
- Control de mascarillas y guantes a dos niveles:
 - Un control interno para conocer el stock en cada momento.
 - Solicitud y archivo de las firmas de petición de material en conserjerías.

Las unidades entregadas de mascarillas han disminuido respecto al 2021, pese a que el año empezó con una fuerte demanda, el final de la obligación del uso marcó el descenso en su consumo a partir de marzo.

El aumento en las peticiones de guantes se debe a la existencia de stock en las dependencias del Servicio de Prevención, y con el fin de evitar que éstos caducaran se han hecho envíos a aquellos laboratorios que demandan o necesitan este EPI.



5.5. ÁREA DE ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA

a) Solicitudes de asesoramiento:

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL ASESORAMIENTO	FECHA
AE46EB15222	Visita al laboratorio 46.02.058.0 de la Subunidad de Química Orgánica en Facultad de Farmacia para valorar situación de disconfort acústico.	Abril
AE09AG17922	Altas temperaturas en el despacho de secretarías del departamento de Filología moderna	
AE02RN18422	Asesoramiento a Isabel Fernández Fernández (Téc. Laboratorio Geografía) por reposapiés	Mayo
AE05RN18522	Asesoramiento a Patricia de Mingo (Vicegerencia de RRHH) por reflejos e iluminación	Mayo
AE54AG23322	Iluminación de las dependencias del Departamento de Física y Matemáticas en el edificio Politécnico	Junio
AE06RN15122	Asesoramiento PVD María Gema Rodríguez Real (Secretaría General)	Mayo
AE05RN26722	Asesoramiento consolas de aire acondicionado (ruido) de Inmaculada Gutierrez	Julio
AE05EB27622	Queja sobre condiciones ambientales en el edificio de San Pedro y San Pablo	Julio
AE44AG23822	Asesoramiento sobre condiciones de iluminación y PVD en despacho de Gestión de la Investigación de la Facultad de Medicina.	Mayo
AE44AG28822	Asesoramiento sobre condiciones de ergonomía, y PVD en despacho de la administrativo del Departamento de Especialidades Médicas de la Facultad de Medicina.	Septiembre
AE03AG29222	Asesoramiento sobre condiciones de temperatura en la secretaría de Alumnos Ciudad, Derecho	Septiembre
AE54AG32822	Iluminación de las dependencias del Laboratorio L2 del departamento de Electrónica de la EPS	Octubre
AE54EB34322	Medición de iluminación en las dependencias de despachos D0328 (pasillo 2) y D0338 (pasillo 3), oeste, del Departamento de Electrónica de la EPS.	Octubre
AE54AG42322	Asesoramiento en el CATECHOM sobre condiciones de temperatura	Noviembre
AE04AF41522	Solicitud de Clara María Lisón para evaluar las condiciones de su puesto de trabajo (iluminación) y elementos (pantalla PVD y silla)	Noviembre
AE54EB43522	Nota de ruido Carlos Eladio - mantenimiento	Noviembre
AE40AG46722	Altas temperaturas en el laboratorio 2L2 del edificio Polivalente	
AE46AF43322	Karmele Berrocal, Profesora Titular Dpto. CC. Biomédicas, indica que su despacho está entre 13-14°C	Diciembre
OI54AG30422	Parte de trabajo a Mantenimiento para aumentar la iluminación del OESTE - 101	Septiembre
APXXEB50922	Asesoramiento del SP por asistencia y pertenencia a la comisión de Acoso Laboral	Julio
	Queja de Carmen Aguado Henche por calor	Julio

	Queja de José Andrés Gómez Gandía por calor	Julio
APXXEB51022	Asesoramiento del SP por asistencia y pertenencia a la comisión de Acoso Laboral.	A lo largo del año

- b) En cuanto las **condiciones de iluminación**, durante este año se han recibido un total de 6 solicitudes de intervención.

En todos los casos, el Servicio de Prevención ha comprobado, previamente a comunicarlo al Servicio de Mantenimiento, que efectivamente existían unas deficientes condiciones de iluminación, y estas han sido resueltas satisfactoriamente por el Servicio de Mantenimiento. El Servicio de Prevención ha realizado seguimiento para comprobar la efectividad de las intervenciones.

- c) Respecto a las condiciones de temperatura, coincidiendo con los períodos de calor, se recibieron 4 quejas con solicitud de intervención por altas temperaturas por parte de trabajadores de distintos edificios de la UAH.

Como todos los años se envía un comunicado por parte del Servicio de Prevención donde se facilitaba un sencillo procedimiento de actuación ante altas temperaturas, donde se les explicaban los motivos más comunes del mal funcionamiento de la climatización y qué recomendaciones debían seguir para evitarlo. Además, se informaba de cómo proceder para comunicar las incidencias.

También se recibieron otras 2 quejas con solicitudes de intervención por temperaturas bajas, debido a mal funcionamiento de la calefacción, durante las temporadas de frío, de distintos edificios de la UAH.

- d) Finalmente, con respecto a disconfort acústico se han recibido un total de dos quejas a lo largo del año. La forma de proceder es la habitual del Servicio, se realiza una visita técnica para recabar información y, posteriormente se emite un informe o Nota Técnica de Prevención exponiendo la valoración de la situación y las medidas a adoptar. Además, se informa a Mantenimiento de las medidas propuestas con el fin de analicen la viabilidad de las mismas.

5.6. ÁREA DE VIGILANCIA DE LA SALUD

El área de Vigilancia de la Salud, por su propia naturaleza, está directamente relacionada con el tratamiento de información sobre la salud de los trabajadores de la Universidad. Dentro del Servicio de Prevención de la Universidad, este área está gestionada actualmente por una Médico Especialista en Medicina del Trabajo y tres titulados en Enfermería del Trabajo.

De acuerdo con lo dispuesto en el R.D. 843/2011, el personal sanitario de este área cuenta con la cualificación necesaria para el desempeño de sus competencias profesionales. Del mismo modo, las instalaciones y equipos necesarios para realizar la actividad están dentro de lo dispuesto en el art. 5 del citado RD.

Las aportaciones específicas de este área de la prevención a la memoria del Servicio de Prevención son los siguientes:

- Especificar el tipo y la cantidad de actos sanitarios que se han llevado a cabo en la realización de la vigilancia de la salud de los trabajadores.
- Recoger de forma conjunta y resumida los daños a la salud producidos en los trabajadores por causas laborales y/o extralaborales.
- Señalar las actuaciones llevadas a cabo en la formación y promoción de la salud.
- Evaluar las intervenciones realizadas en la prevención y control de la salud.

La actividad sanitaria se ha realizado en:

- Servicio sanitario en el Campus Científico-Tecnológico (Edificio Politécnico).
- Servicio sanitario en el Campus Ciudad (Colegio de Málaga).

Ambos servicios disponen de la autorización y registro por la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid para su funcionamiento.

Hasta enero de 2022, el área Sanitaria contaba con dos Médicas Especialistas en Medicina del Trabajo, pero tras el traslado de una de ellas a otra Universidad, la realización de las tareas con además una carga de trabajo cada vez mayor por las solicitudes realizadas a este Área Sanitaria, ha supuesto un esfuerzo adicional y un cambio en nuestra forma de trabajo habitual que sin duda queda reflejado en esta Memoria. Actualmente estamos realizando un proceso de Concurso-Oposición para poder contar con otro médico especialista que nos permita llegar más lejos con nuestra tarea y seguir dando respuesta a todas las peticiones que nos realizan.

La pandemia de la COVID-19 ha tenido un papel menos relevante durante este año y por tanto ha causado una menor repercusión en el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.

No obstante, hemos seguido tomando como base el Procedimiento de Actuación para los SPRL frente a la exposición al SARS-CoV-2 del Ministerio de Sanidad que desde que se publicó el 28/02/2020 ha estado en revisión permanente, en función de la evolución y nueva información de que se ha ido disponiendo de la infección por el nuevo coronavirus SARS-CoV-2 y cuya última actualización (revisión N°21) ha sido a fecha del 6 de junio de 2022.

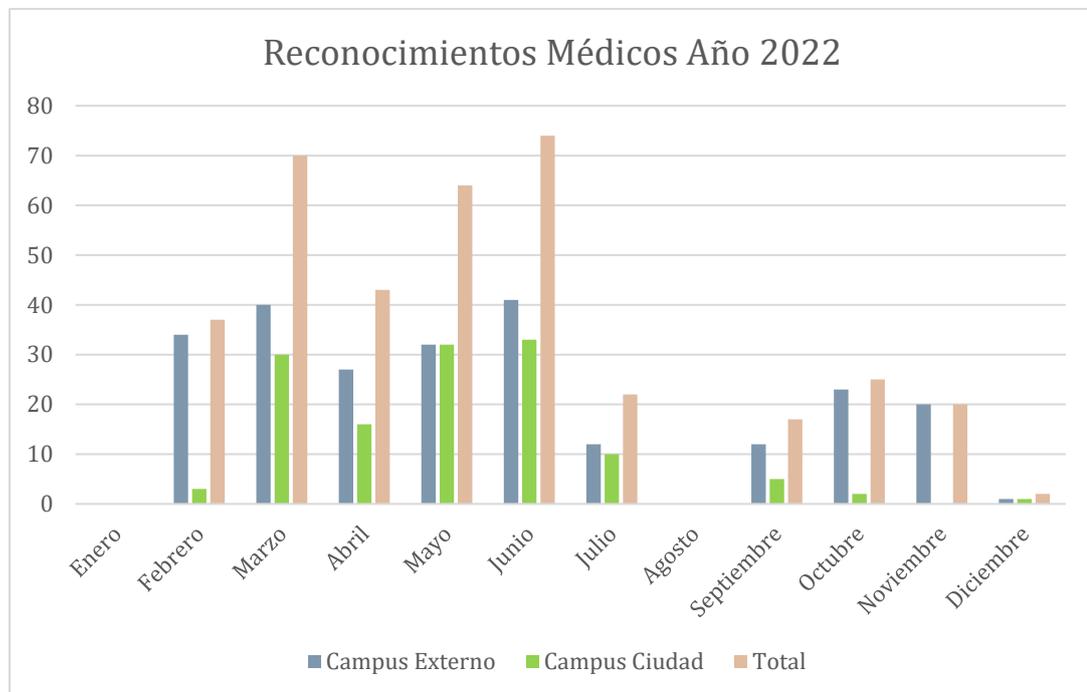
A continuación, se detallan las actividades más importantes desarrolladas por el área sanitaria del Servicio de Prevención durante el año 2022:

a) Actividades en coordinación con el área técnica del Servicio de Prevención:

- Identificación de los puestos que requieren vigilancia específica de la salud.
- Elaboración de documentación e informes.
- Asesoramiento y realización de propuestas y recomendaciones.

b) Vigilancia de la Salud de los trabajadores (Art. 37.3 Reglamento Servicios de Prevención 39/1997), cuyo objetivo es la identificación de los problemas de salud y la evaluación de intervenciones preventivas. (PA)

Se ha ofrecido la realización de los exámenes de salud a todos los trabajadores de la UAH. En el año 2022 se han realizado un total de 374 exámenes de salud.

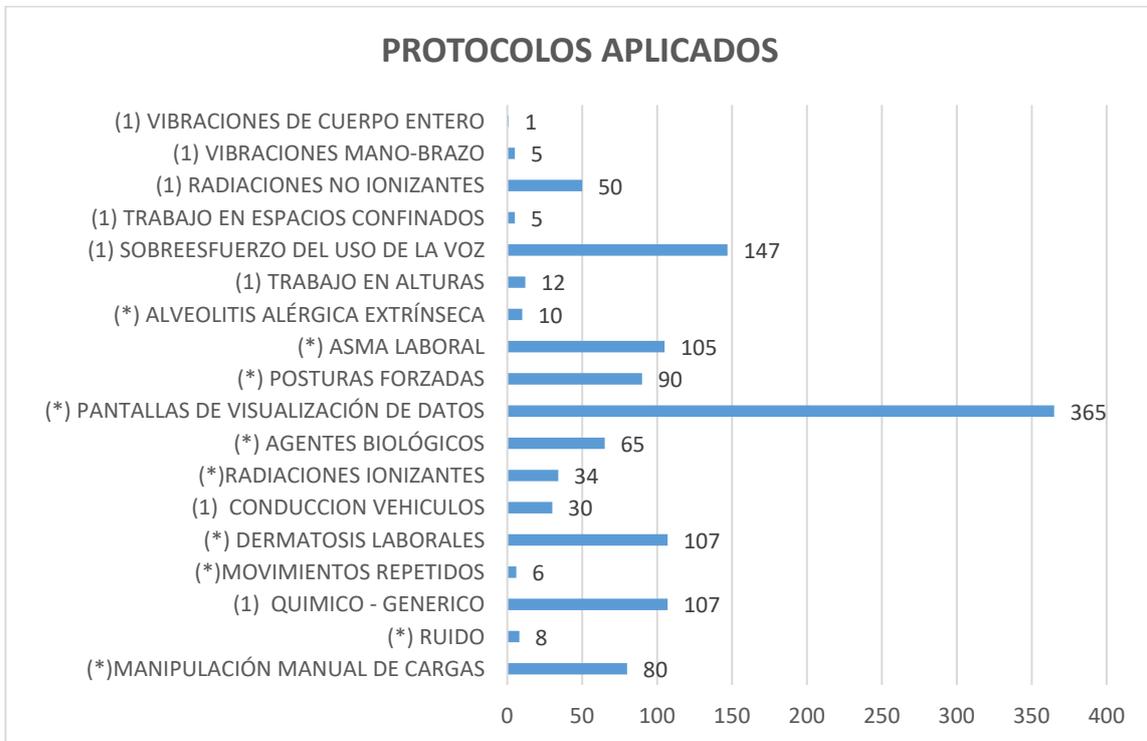


De acuerdo con el artículo 37.3 del Reglamento de los Servicios de Prevención, la clasificación de los exámenes de salud que se han realizado es:



Partiendo de la Evaluación de Riesgos, y en cumplimiento del apartado c) del art. 37.3 del Reglamento de los Servicios de Prevención, se han aplicado los protocolos de vigilancia sanitaria específicos para cada puesto de trabajo en función de los riesgos que estos presentan.

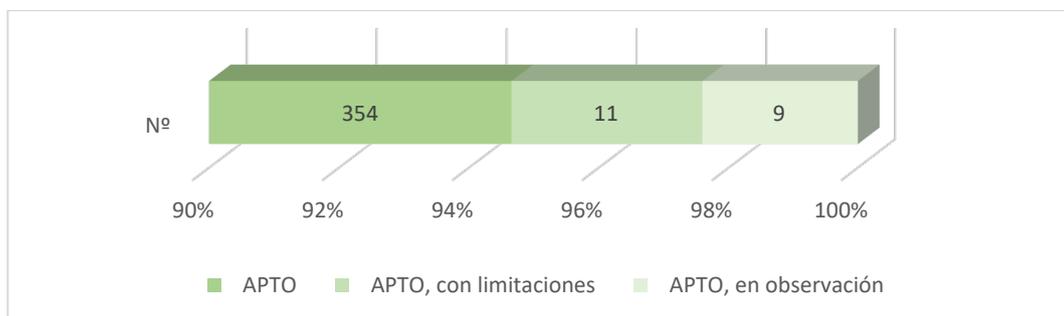
Se han aplicado los siguientes protocolos específicos:



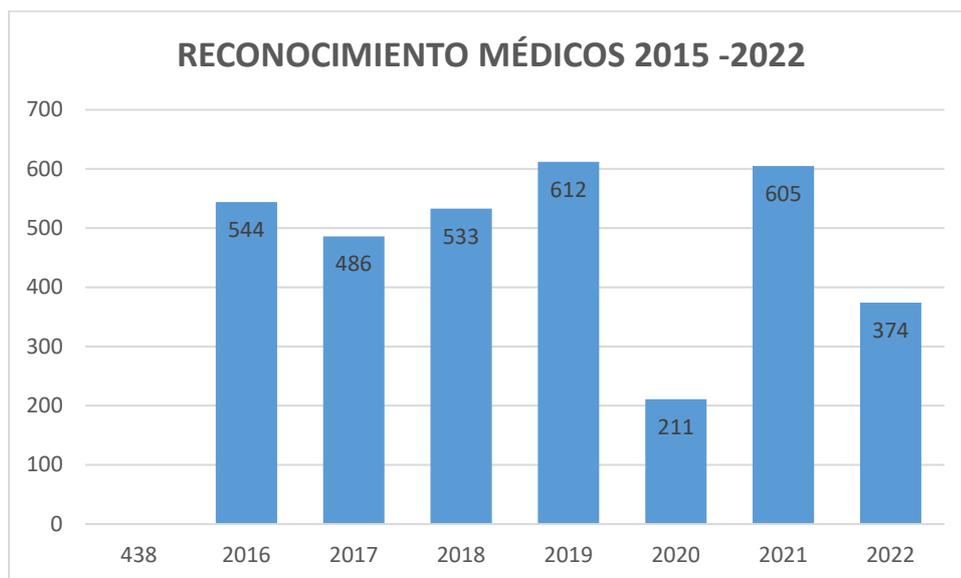
(*) Protocolos del Ministerio de Sanidad

(1) Protocolos médicos elaborados para cada puesto de trabajo en función de los riesgos que éstos presentan.

Los resultados de las Evaluaciones de la Salud han sido comunicados por escrito al trabajador y tienen carácter confidencial. En términos de aptitud los resultados fueron:



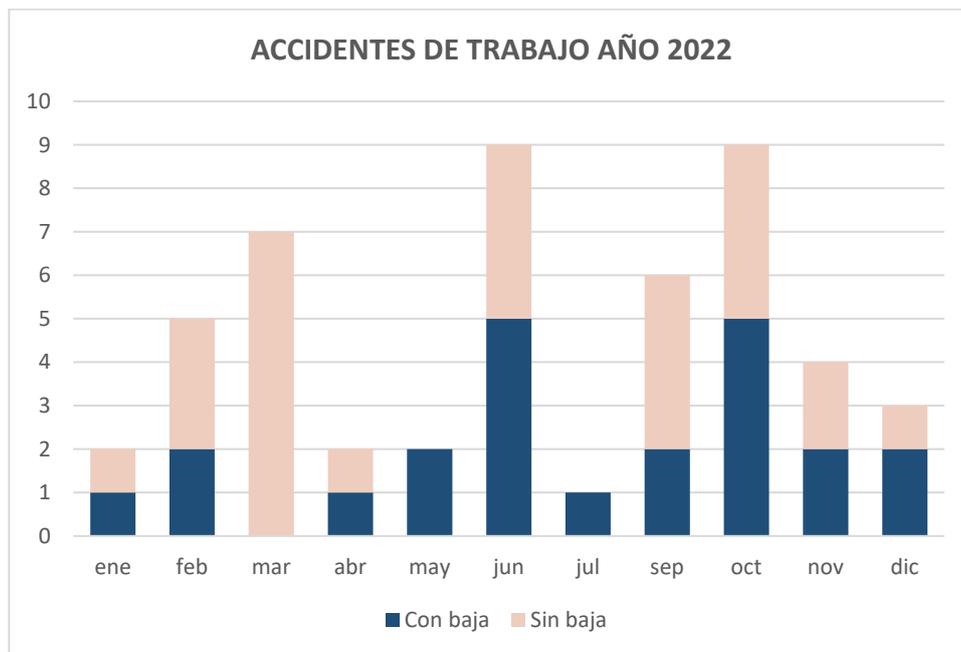
Comparación interanual:



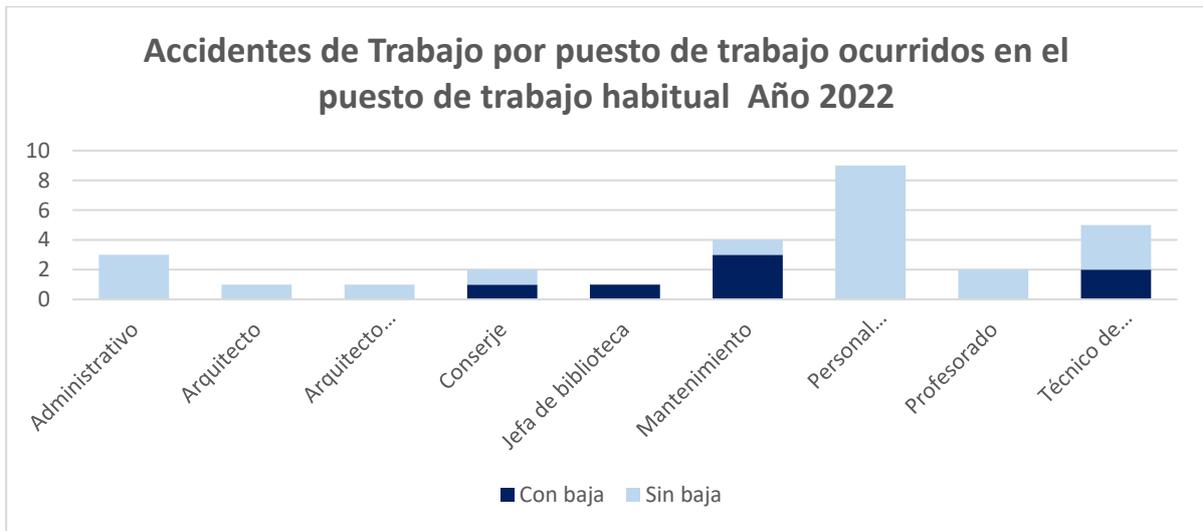
Aunque el número de reconocimientos realizados en 2022 ha disminuido debido a la marcha de una de las médicas, se han atendido todas las solicitudes respecto a analíticas (se han realizado unas 700 analíticas) y sólo se han dejado pendientes de reconocimiento completo a los trabajadores que se hicieron el reconocimiento en 2021 y que lo han vuelto a solicitar en 2022.

- c) Estudio y valoración de los trabajadores especialmente sensibles realizándose ocho adaptaciones del puesto de trabajo, tres valoraciones de riesgo en el puesto de trabajo por embarazo y una suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo, en 2022 se ha precisado de la realización de una suspensión del contrato por riesgo durante la lactancia natural.
- d) Notificación, registro y análisis de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales: Durante el año 2022 se notificaron 50 accidentes de trabajo de los que 11 fueron accidentes "in itinere", 3 en el desplazamiento de su jornada laboral, 8 en otro centro de trabajo y 28 en el centro de trabajo habitual. Con baja se han

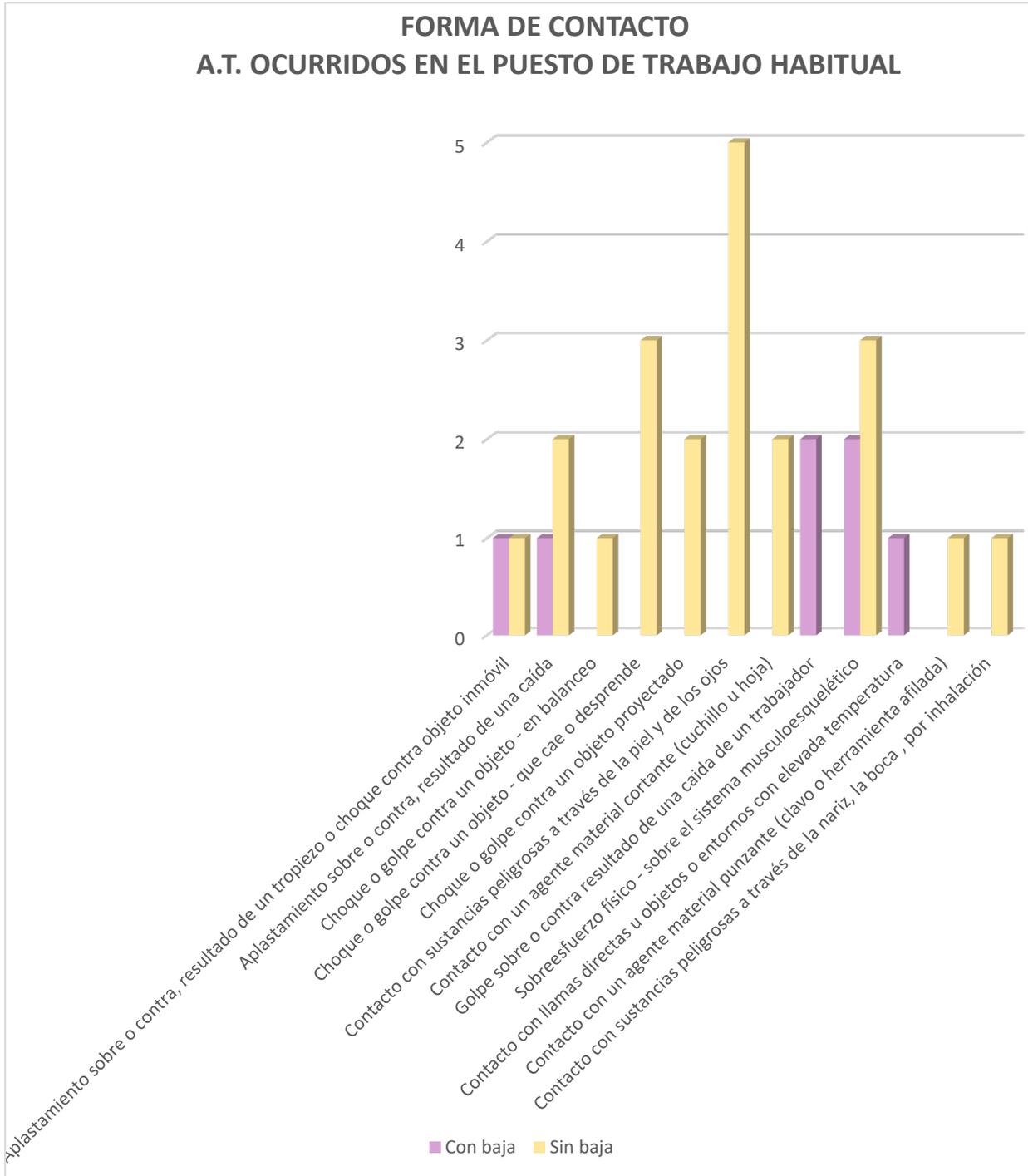
contabilizado 23 y 27 sin baja. De los 50 accidentes registrados sólo 1 pertenece a MUFACE.

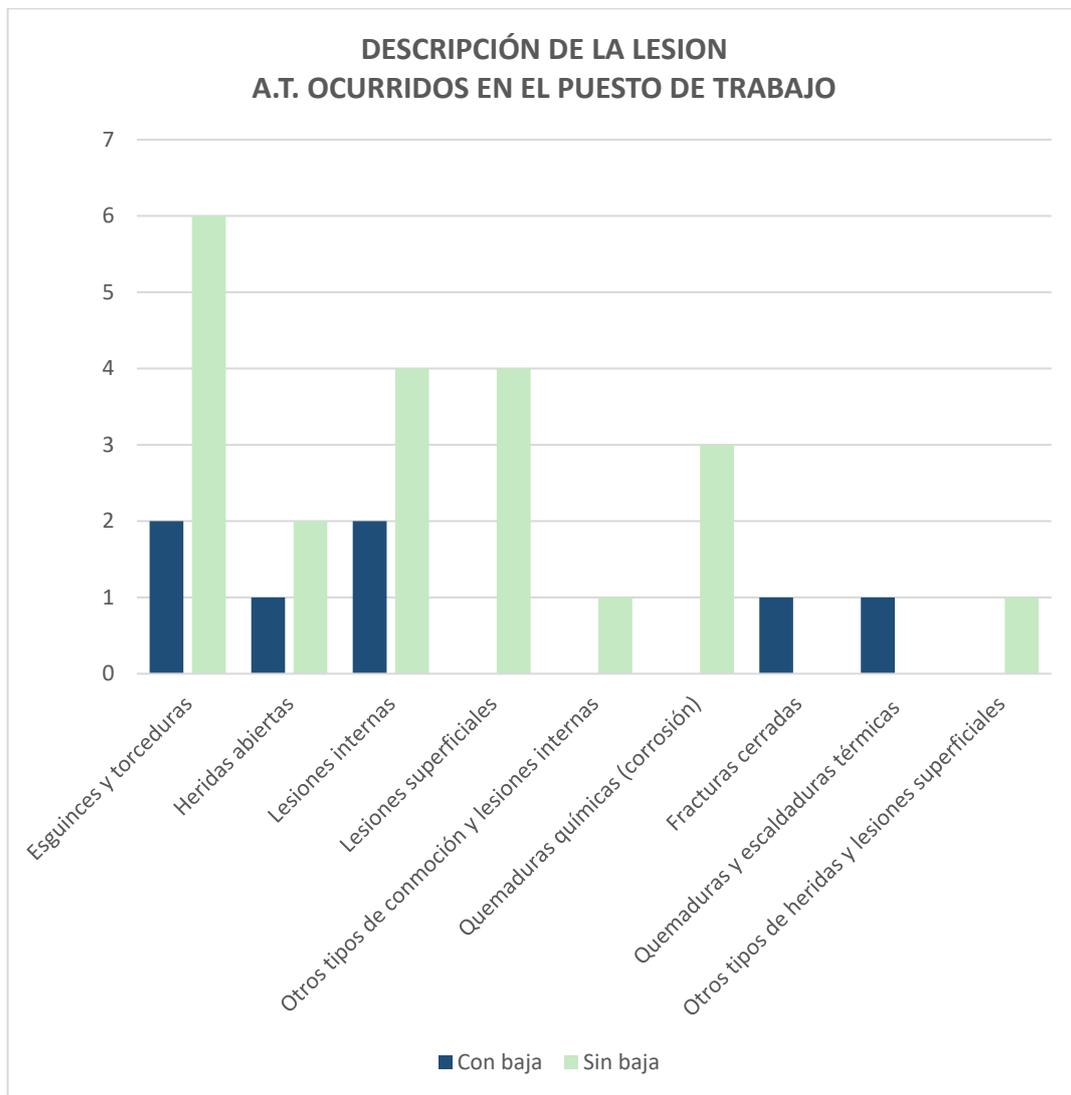


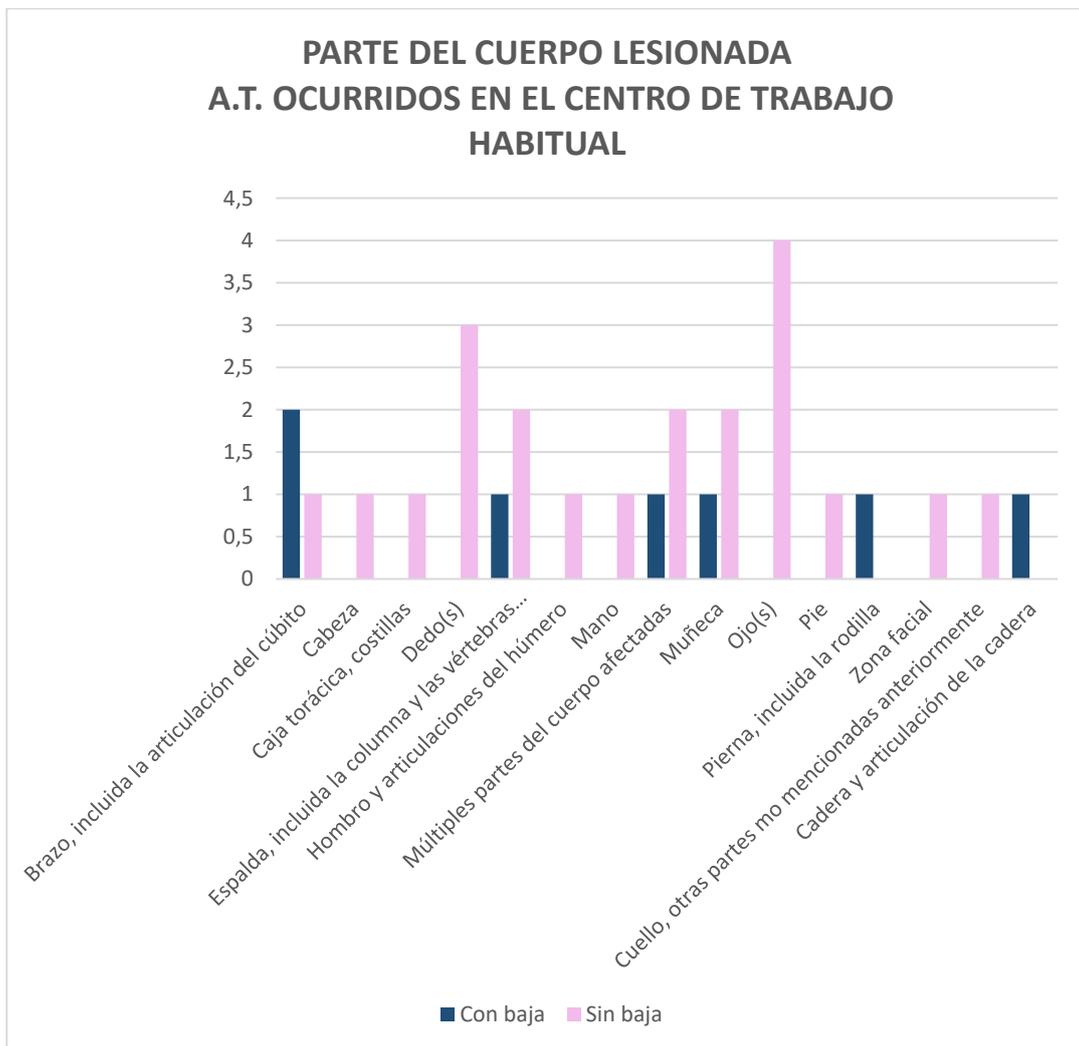
La distribución de los 28 accidentes de trabajo ocurridos en el centro de trabajo habitual por puestos de trabajo es:



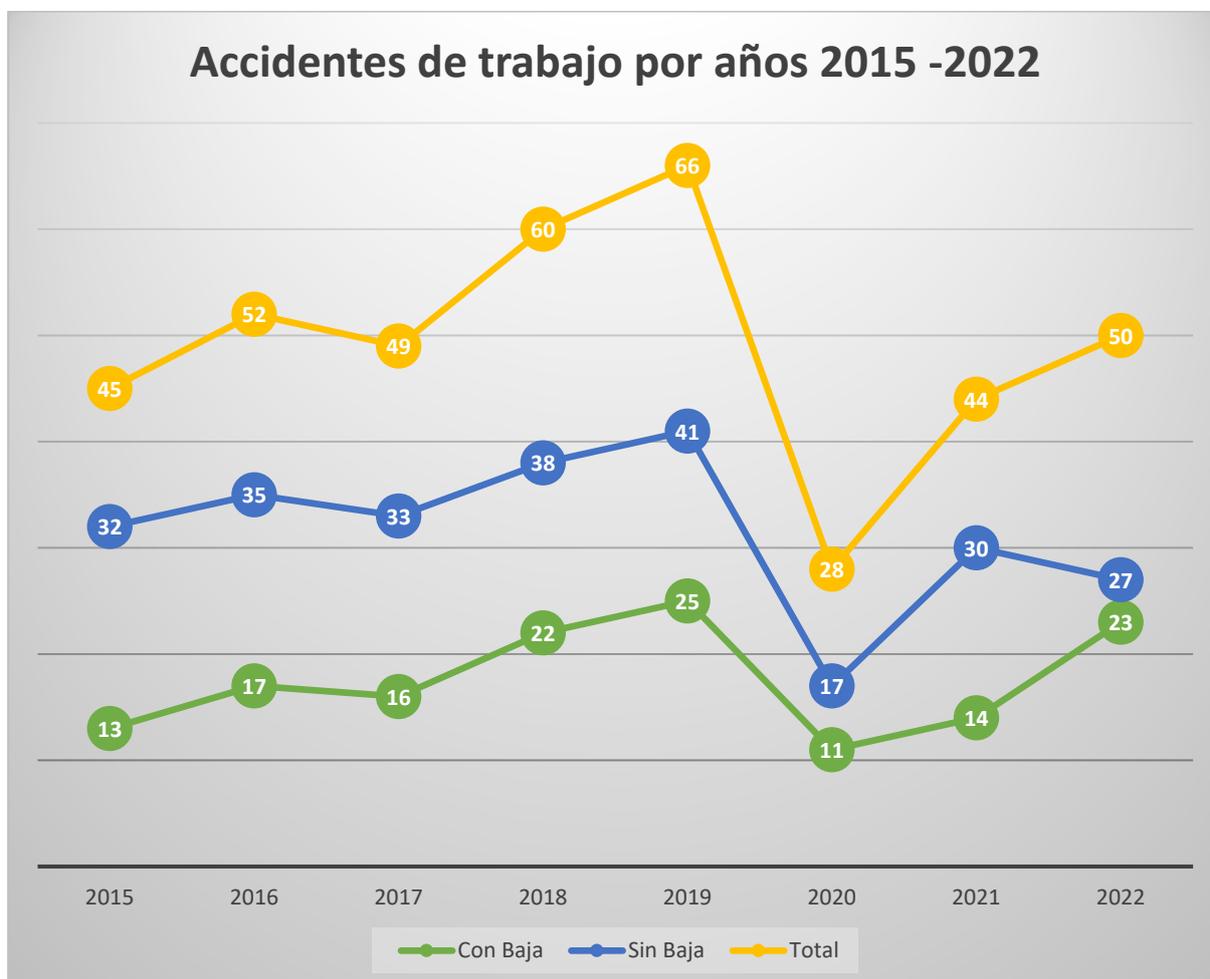
De los accidentes de trabajo ocurridos en el centro de trabajo habitual, encontramos que en un 18 % de las ocasiones la forma en que se han producido ha sido por igual por sobreesfuerzo físico sobre el sistema musculoesquelético como por contacto con sustancias peligrosas a través de la piel y de los ojos; las lesiones que se producen con mayor frecuencia son los esguinces y torceduras (28%), las lesiones internas (21%) seguidas de lesiones superficiales (14 %) y la parte del cuerpo que más se ha lesionado han sido los ojos (14%)







Comparación interanual:



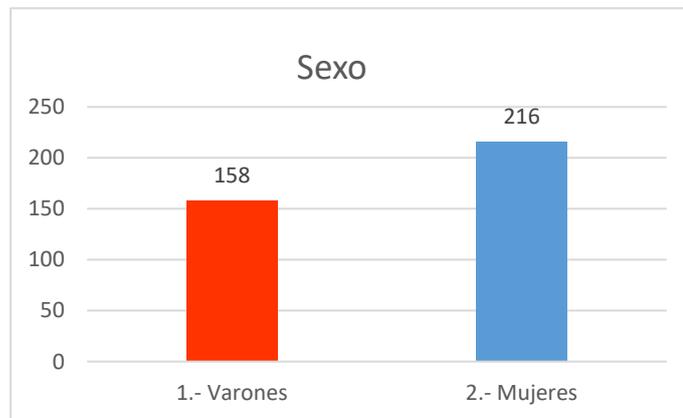
Respecto a 2020 y a 2021 se observa un aumento de los accidentes en 2022, esto es debido a las circunstancias excepcionales consecuencia de la situación y evolución de la pandemia provocada por el COVID-19 durante esos dos años. No obstante, las cifras son más bajas respecto a los años anteriores a la pandemia.

- e) Análisis, con criterios epidemiológicos, de los resultados de la vigilancia de la salud con el fin de determinar su posible etiología laboral y proponer las posibles medidas preventivas. (PA)

Teniendo en cuenta la estadística poblacional de los trabajadores que han realizado el examen de salud:

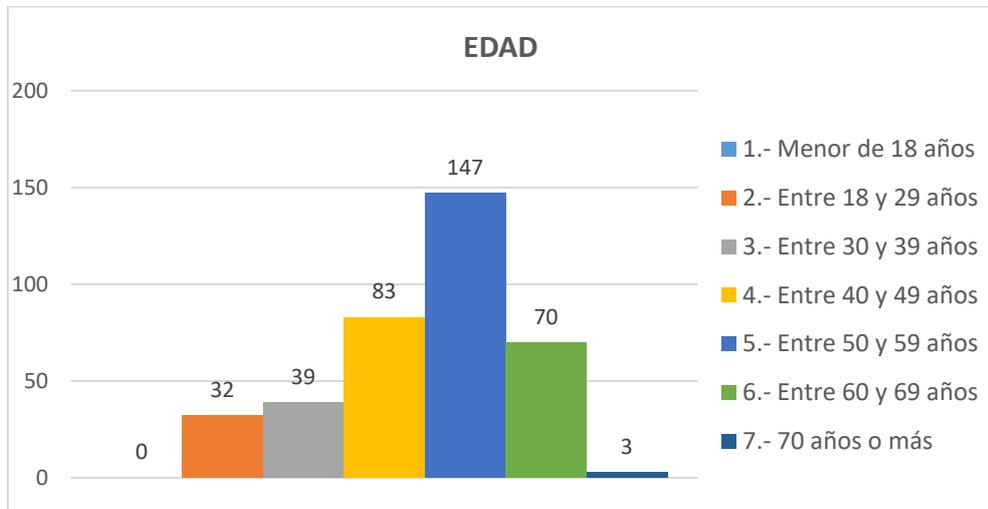
SEXO

	Casos	
1.- Varones	158	42%
2.- Mujeres	216	58%



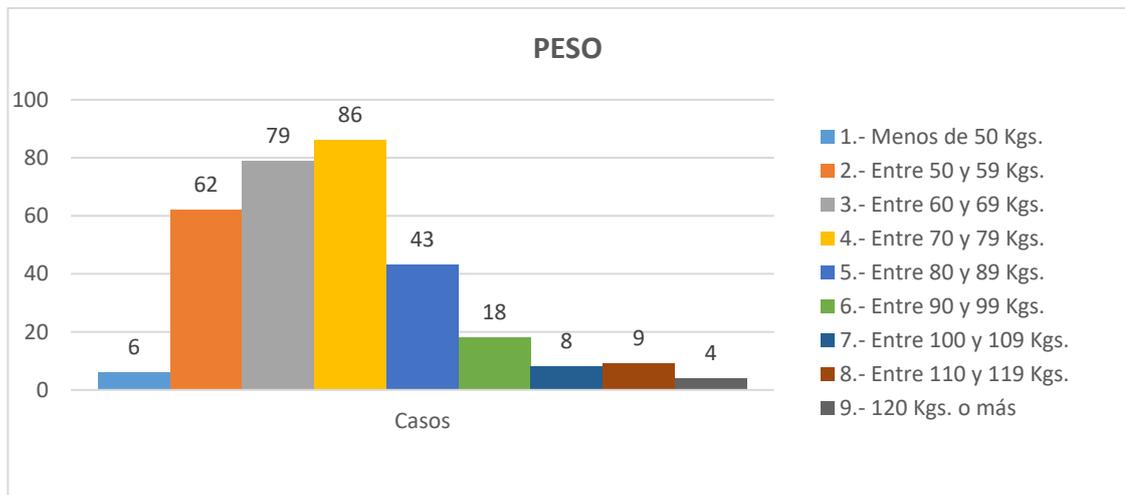
EDAD

	<u>Casos</u>	<u>%</u>
1.- Menor de 18 años	0	0%
2.- Entre 18 y 29 años	32	9%
3.- Entre 30 y 39 años	39	10%
4.- Entre 40 y 49 años	83	22%
5.- Entre 50 y 59 años	147	39%
6.- Entre 60 y 69 años	70	19%
7.- 70 años o más	3	1%



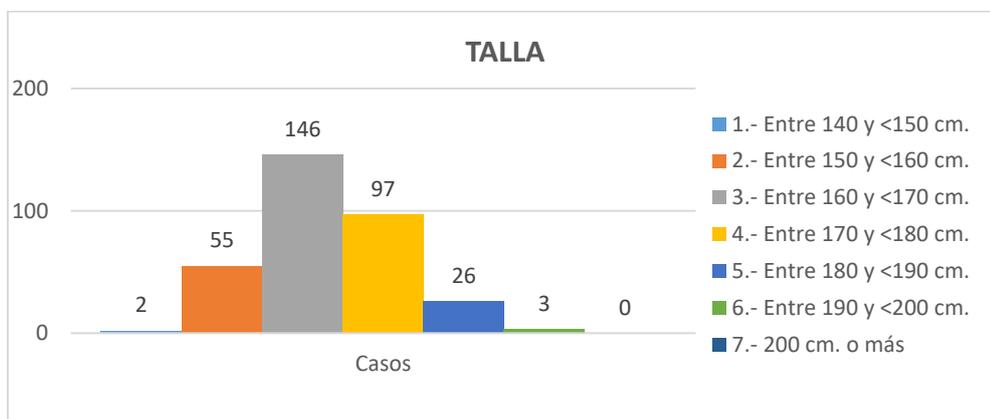
PESO

	Casos	% (*)
1.- Menos de 50 Kgs.	6	2
2.- Entre 50 y 59 Kgs.	62	17
3.- Entre 60 y 69 Kgs.	79	21
4.- Entre 70 y 79 Kgs.	86	23
5.- Entre 80 y 89 Kgs.	43	11
6.- Entre 90 y 99 Kgs.	18	5
7.- Entre 100 y 109 Kgs.	8	2
8.- Entre 110 y 119 Kgs.	9	2
9.- 120 Kgs. o más	4	1



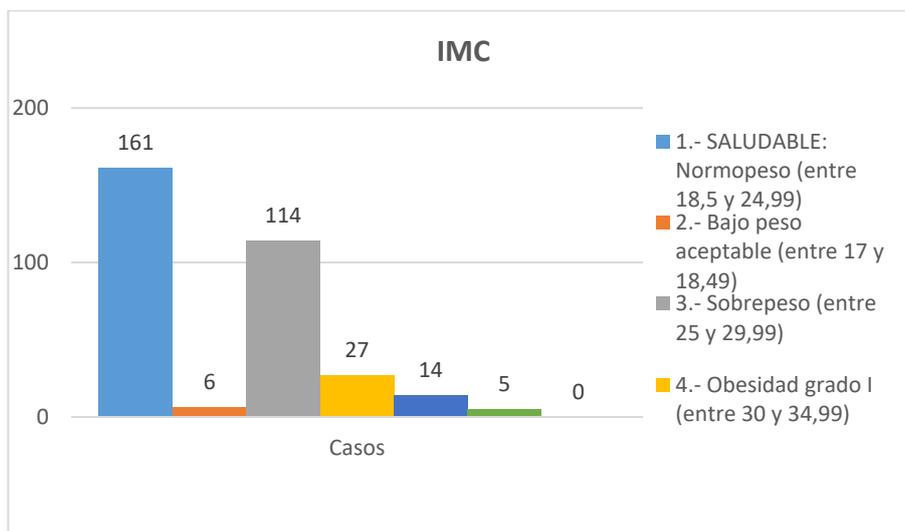
TALLA

	Casos	% (*)
1.- Entre 140 y <150 cm.	2	1
2.- Entre 150 y <160 cm.	55	15
3.- Entre 160 y <170 cm.	146	39
4.- Entre 170 y <180 cm.	97	26
5.- Entre 180 y <190 cm.	26	7
6.- Entre 190 y <200 cm.	3	1
7.- 200 cm. o más	0	0



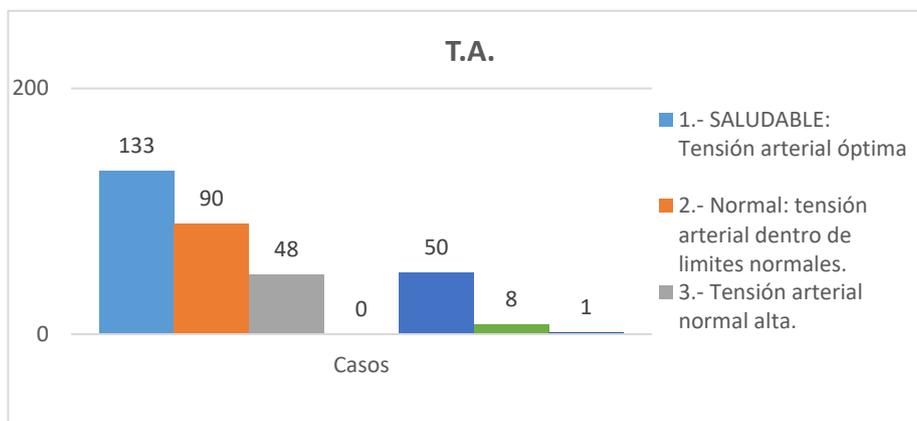
ÍNDICE DE MASA CORPORAL

	Casos	% (*)
1.- SALUDABLE: Normopeso (entre 18,5 y 24,99)	161	43
2.- Bajo peso aceptable (entre 17 y 18,49)	6	2
3.- Sobrepeso (entre 25 y 29,99)	114	30
4.- Obesidad grado I (entre 30 y 34,99)	27	7
5.- Obesidad grado II (entre 35 y 39,99)	14	4
6.- Obesidad grado III (entre 40 y 999)	5	1
7.- Bajo peso importante (entre 0 y 16,99)	0	0



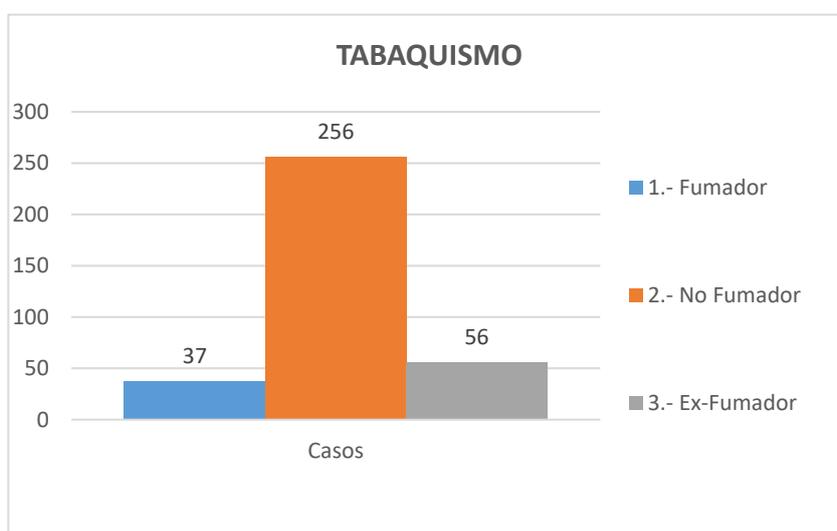
TENSIÓN ARTERIAL

	Casos	% (*)
1.- SALUDABLE: Tensión arterial óptima	133	36
2.- Normal: tensión arterial dentro de límites normales.	90	24
3.- Tensión arterial normal alta.	48	13
4.- HTA sistólica aislada	0	0
5.- HTA Grado 1 (leve)	50	13
6.- HTA Grado 2 (Moderada)	8	2
7.- HTA Grado 3 (Grave)	1	0



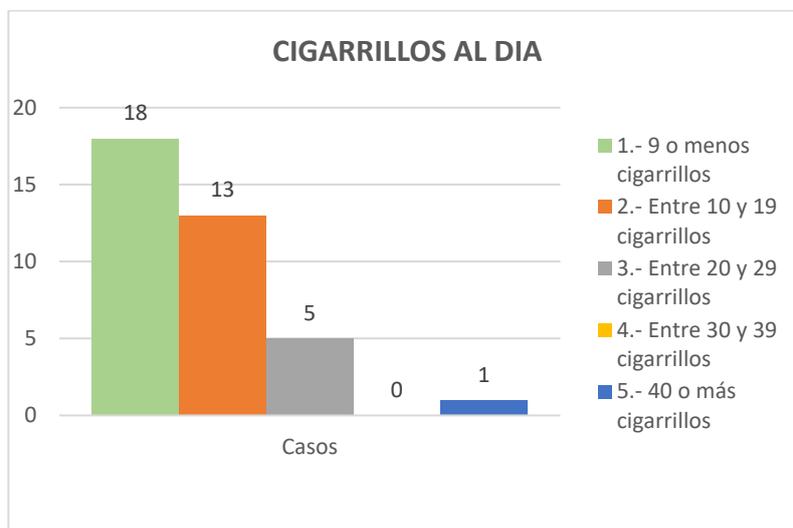
TABAQUISMO

	Casos	% (*)
1.- Fumador	37	10
2.- No Fumador	256	68
3.- Ex-Fumador	56	15



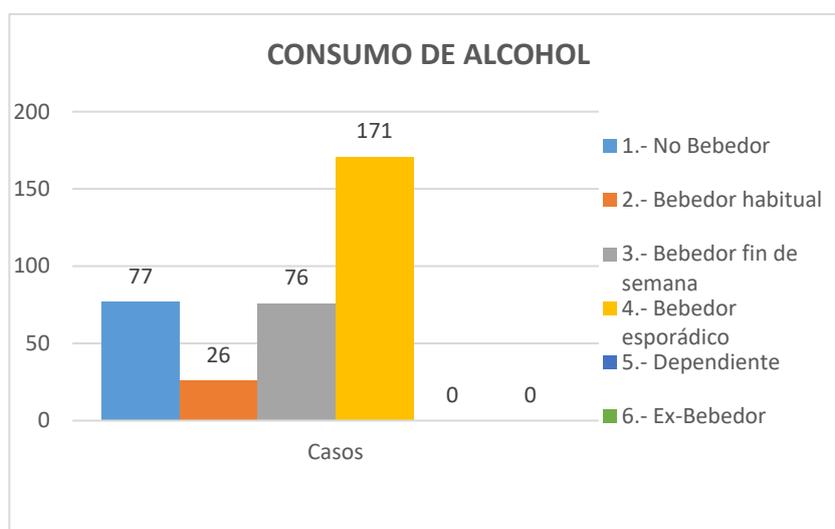
Nº CIGARRILLOS/DIA

	Casos	% (*)
1.- 9 o menos cigarrillos	18	5
2.- Entre 10 y 19 cigarrillos	13	3
3.- Entre 20 y 29 cigarrillos	5	1
4.- Entre 30 y 39 cigarrillos	0	0
5.- 40 o más cigarrillos	1	0



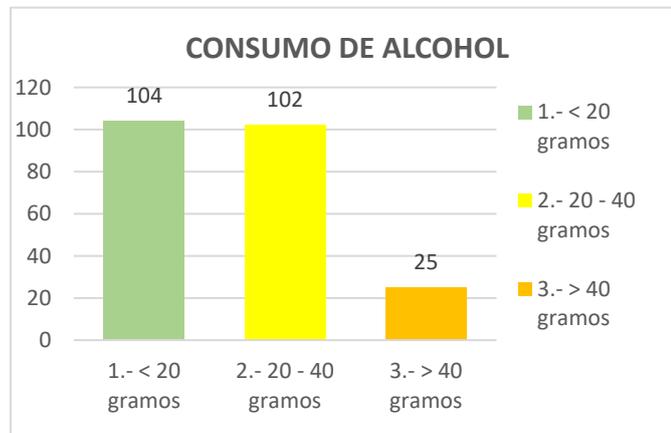
CONSUMO DE ALCOHOL

	Casos	% (*)
1.- No Bebedor	77	21
2.- Bebedor habitual	26	7
3.- Bebedor fin de semana	76	20
4.- Bebedor esporádico	171	46
5.- Dependiente	0	0
6.- Ex-Bebedor	0	0



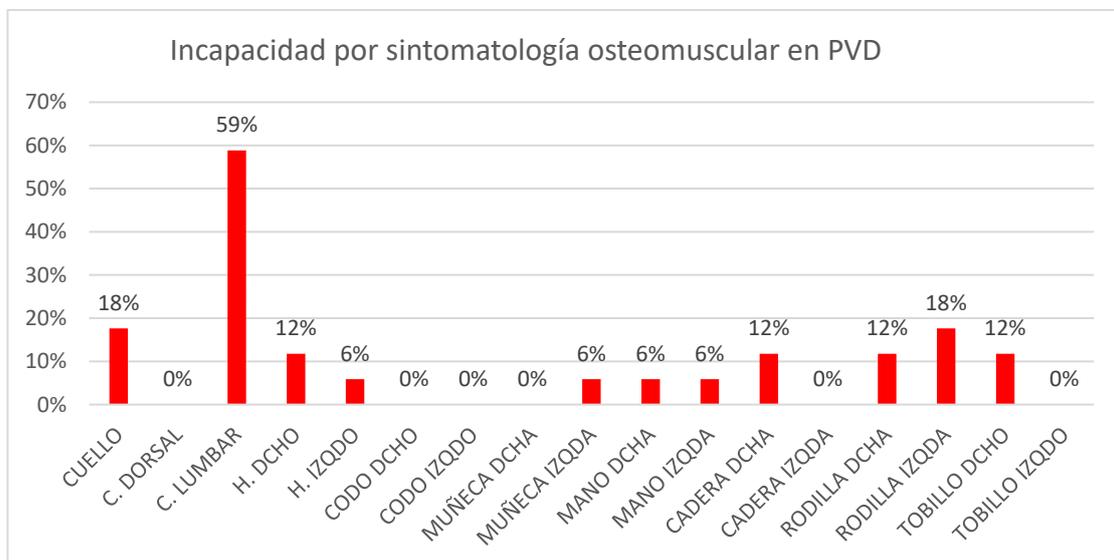
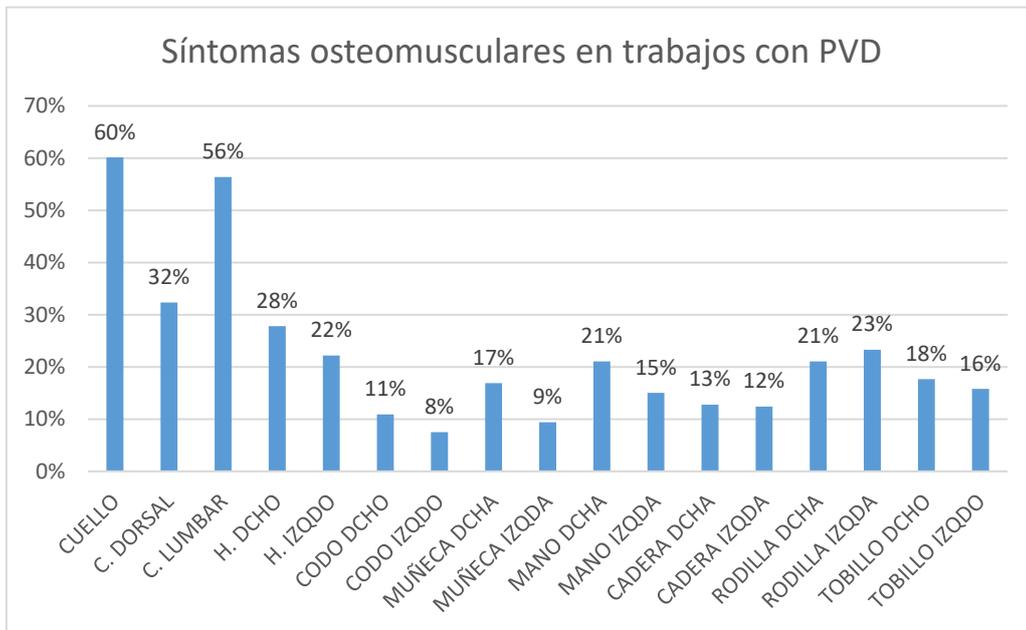
CONSUMO DE ALCOHOL (Gramos)

	Casos	% (*)
1.- < 20 gramos	104	28
2.- 20 - 40 gramos	102	27
3.- > 40 gramos	25	7



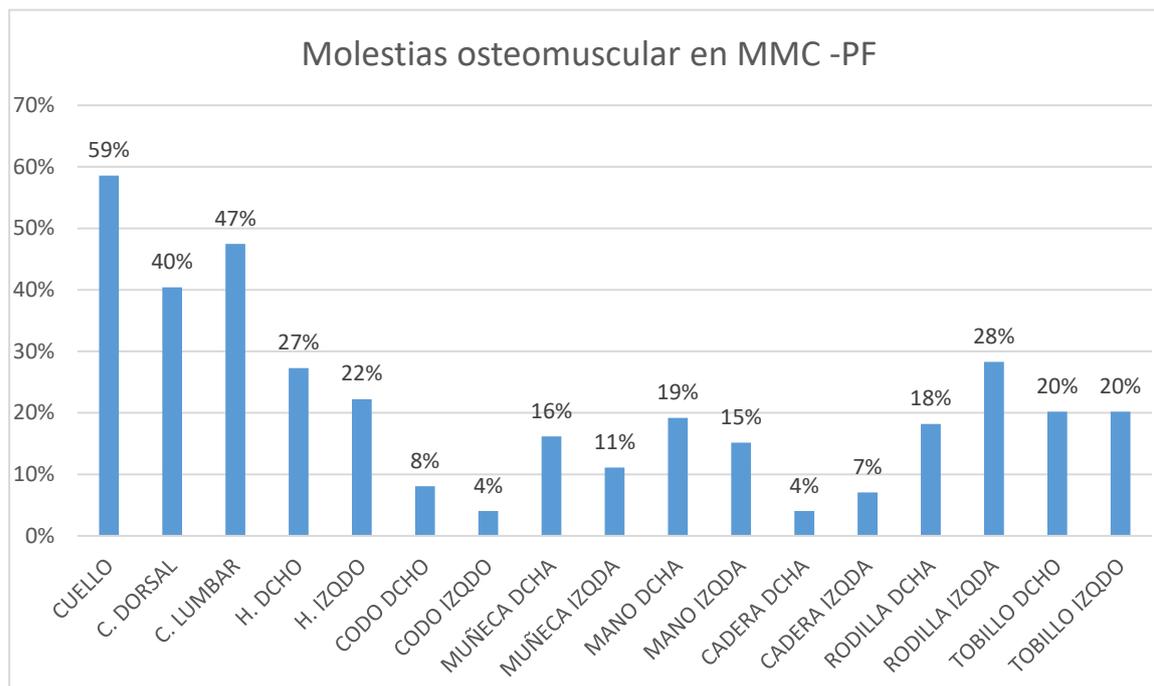
Las patologías que han predominado son las siguientes:

- Aparato Locomotor:
 1. Se realizan 336 **encuestas de PVD** (pantalla de visualización de datos). El 79% de los trabajadores encuestados que utilizan equipos de PVD, refieren haber padecido síntomas osteomusculares en los últimos 12 meses, estando localizados en un mayor porcentaje en la espalda y siendo la región más afectada el cuello (60%), seguido de columna lumbar (56%) y columna dorsal (32%); como segunda localización más frecuente se encuentra el hombro derecho (28%) y como tercera la rodilla izquierda (23%). De todos los pacientes que referían síntomas osteomusculares causaron baja un 8% correspondiendo el mayor porcentaje de incapacidad en los últimos doce meses a columna lumbar (59%) seguido de cuello y rodilla izquierda (18%).

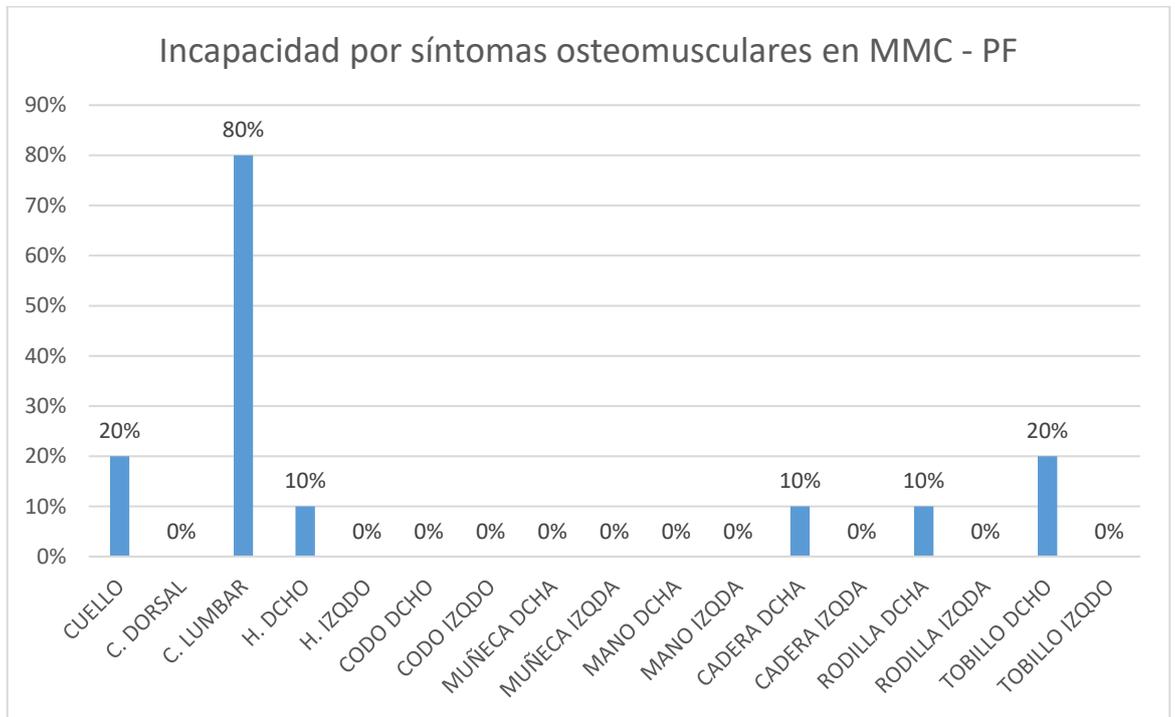


- Por otra parte, se realizan 131 **encuestas a trabajadores expuestos a manipulación manual de cargas**. El 75,5% de los trabajadores de éstos refieren haber padecido síntomas osteomusculares en los últimos 12 meses, estando localizados en un mayor porcentaje en la espalda y siendo la región más afectada el cuello (59%) seguido de columna lumbar (47%) y dorsal (40%); como segunda localización más frecuente se encuentra la

rodilla izquierda (28%) y en tercer lugar el hombro derecho (27%). De todos los pacientes que referían síntomas osteomusculares causaron baja un 8%.



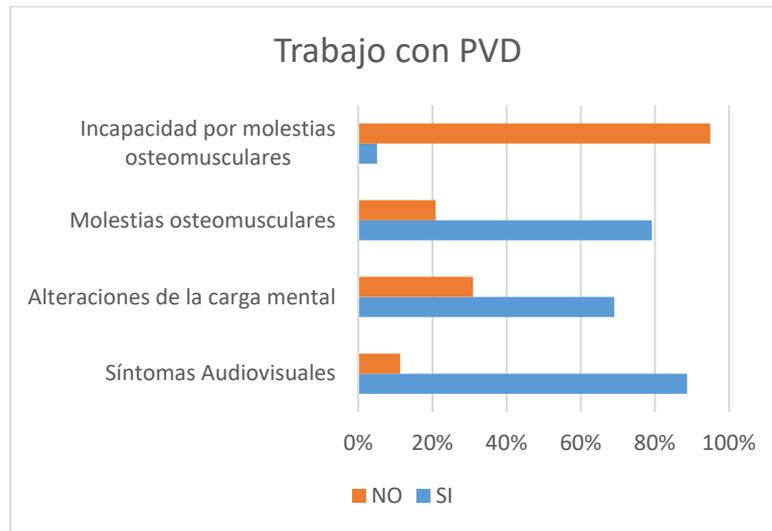
La causa más frecuente de incapacidad, por sintomatología osteomuscular; al igual que en el caso de las encuestas realizadas por el uso de pantallas es la afectación de columna lumbar.



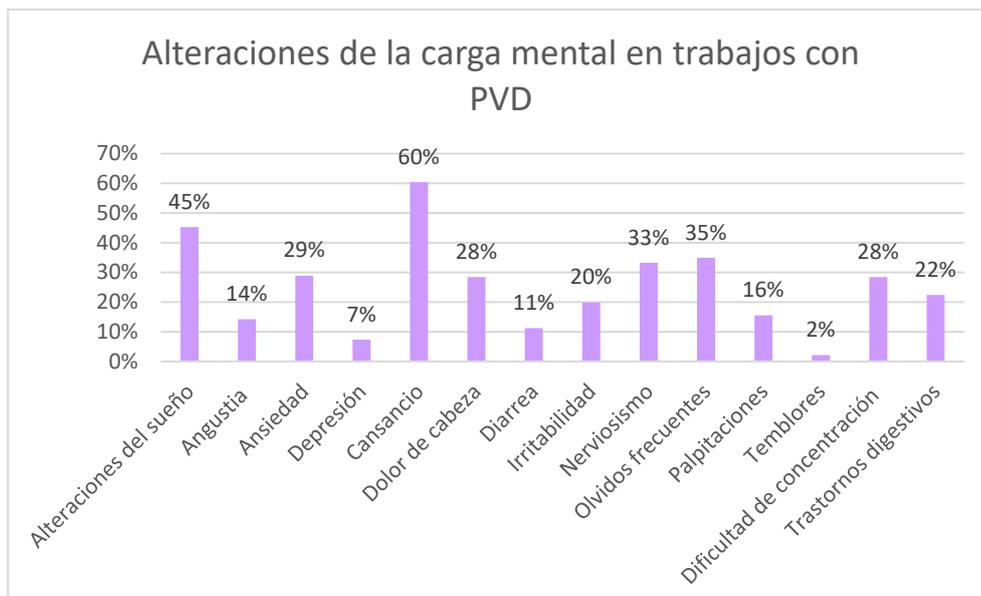
3. De las 336 **encuestas** realizadas y los síntomas referidos en ellas, hemos obtenido los siguientes resultados, concluyendo que los **síntomas audiovisuales** son los predominantes por encima de los osteomusculares.

CONCLUSIONES PVD 2022

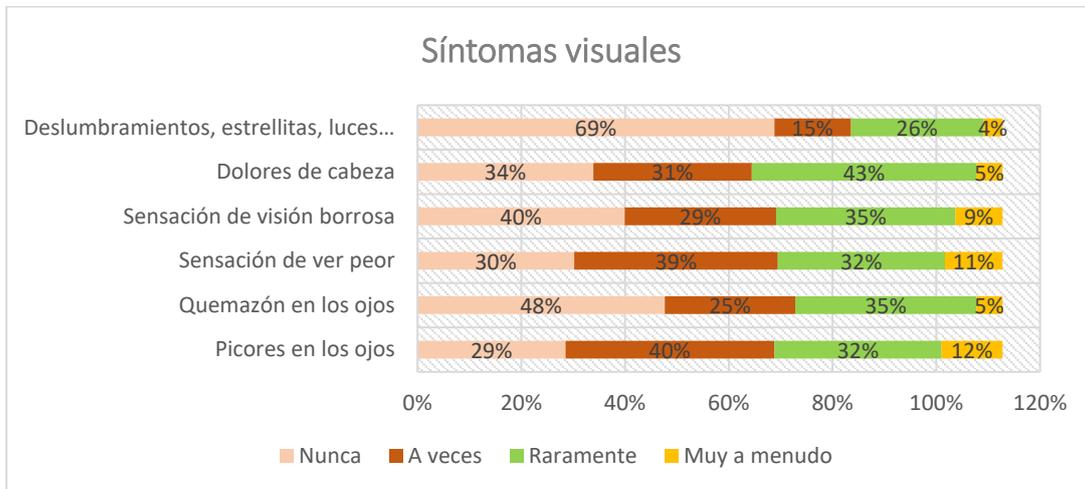
	SI	NO
Síntomas Audiovisuales	89%	11%
Alteraciones de la carga mental	69%	31%
Molestias osteomusculares	79%	21%
Incapacidad por molestias osteomusculares	5%	95%



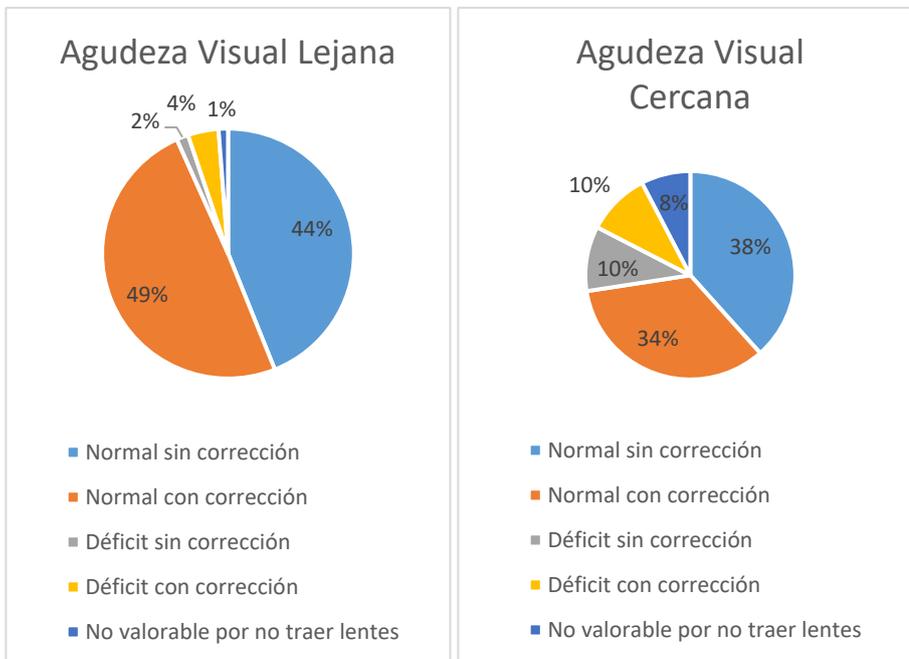
- Alteraciones con relación a la **carga mental**: En las encuestas realizadas a PVD el 69 % de los trabajadores refieren alguna alteración destacando el cansancio (60%), las alteraciones del sueño (45%), olvidos frecuentes (35%) nerviosismo (33%), ansiedad (29%), dificultad de concentración (28%), etc. De todos los pacientes que referían estos síntomas, los mismos fueron motivo de baja en un 4%.



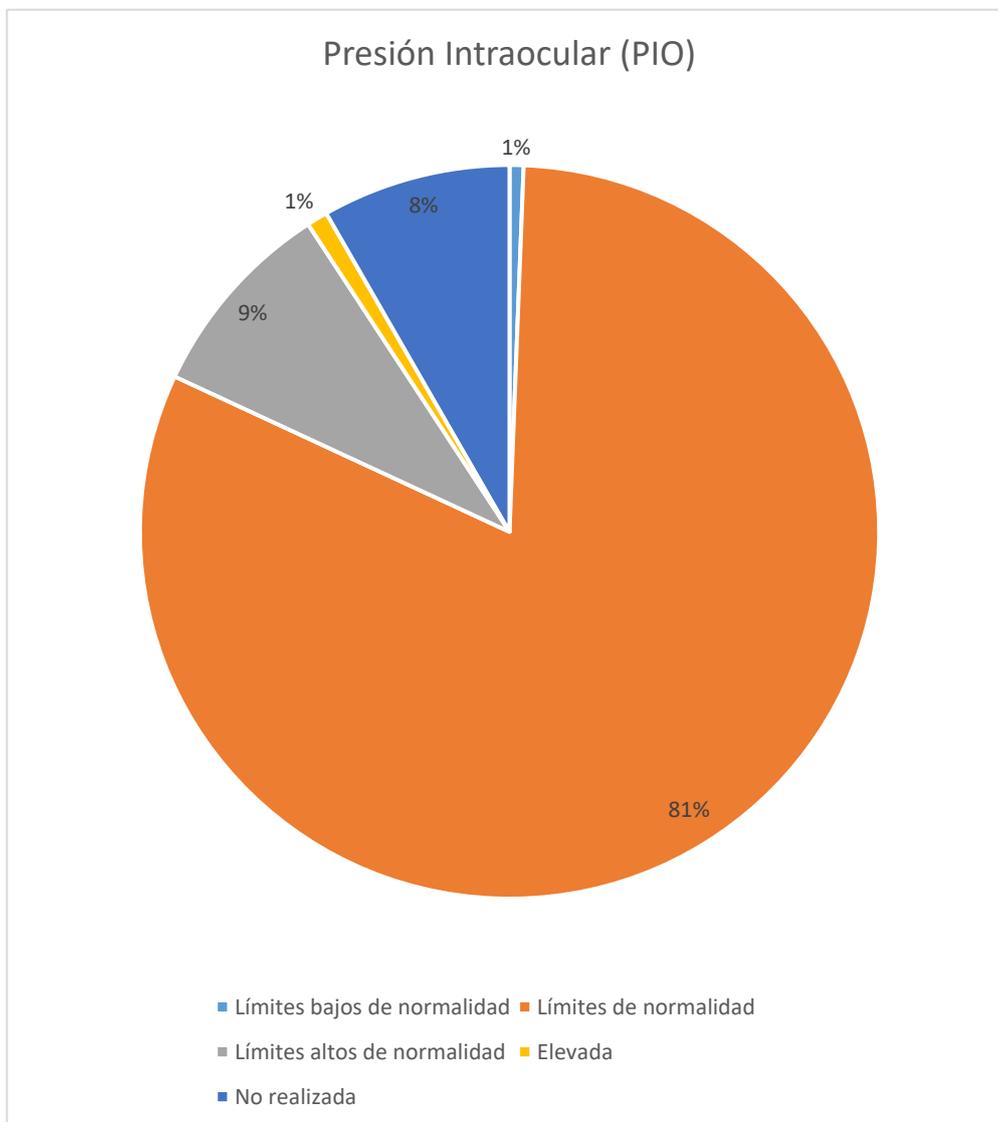
- Visión: 89% de los trabajadores usuarios de PVD refieren **síntomas de fatiga visual** siendo los mismos:



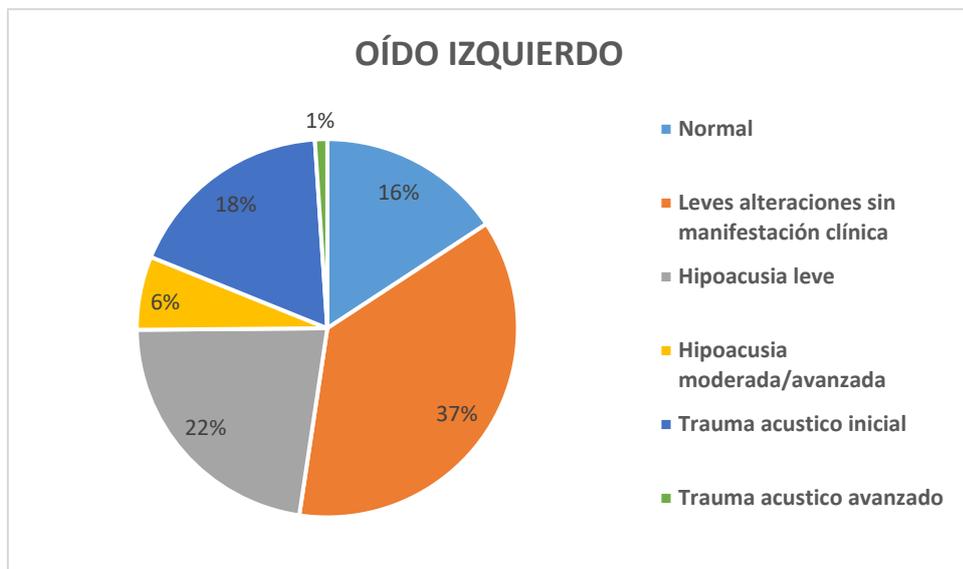
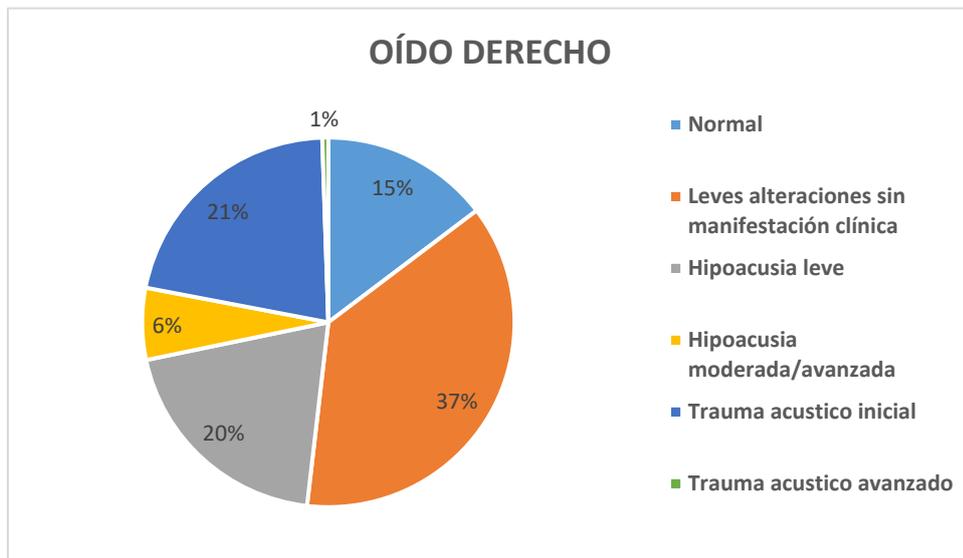
Al realizar el Control Visión hemos encontrado una agudeza visual normal para la visión de lejos en el 93% de los trabajadores, de éstos el 44% no precisa corrección y el 49% su visión es normal con la corrección que tiene, por otro lado, en el 6 % es deficiente y un 1 % no es valorable por no traer lentes. En el caso de la visión de cerca, el 72% es normal, el 38% su visión cercana no precisa de corrección y el 34% su visión de cerca es normal con la corrección que tiene en la actualidad, el 20 % deficiente y en el 8 % no valorable.



Asimismo, al realizar la prueba denominada Test de Amsler ha resultado anormal en 5 trabajadores (esta prueba permite detectar de forma precoz los primeros signos de degeneración macular, que es la visión central de la retina). Se han encontrado alteraciones en la visión cromática en 8 trabajadores y por otro lado en 3 trabajadores (el 1%) la toma de Presión Intraocular ha sido elevada mientras que en 29 (el 9%) estaba en límites altos de normalidad. A 27 trabajadores (8%) no se le ha realizado por aprensión a la prueba.

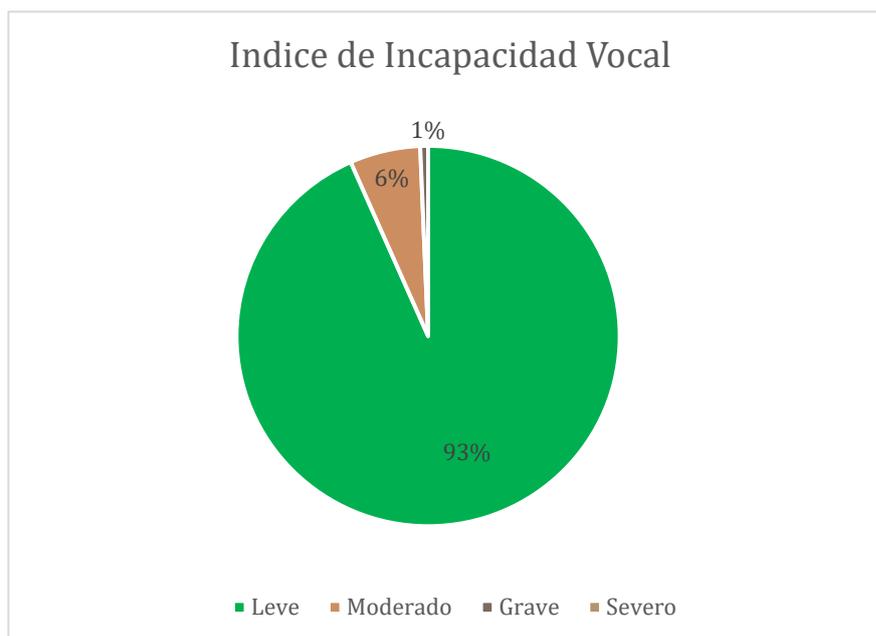


- O.R.L.: Del total de audiometrías realizadas en el Servicio se han encontrado:
 - a) Oído derecho: audiometría normal (15%), leves alteraciones sin manifestación clínica (37%), hipoacusia leve (20%), hipoacusia moderada/avanzada (6%), trauma acústico inicial (21%), trauma acústico severo (1%).
 - b) Oído izquierdo: audiometría normal (16%), leves alteraciones sin manifestación clínica (37%), hipoacusia leve (22%), hipoacusia moderada/avanzada (6%), trauma acústico inicial (18%), trauma acústico severo (1%).



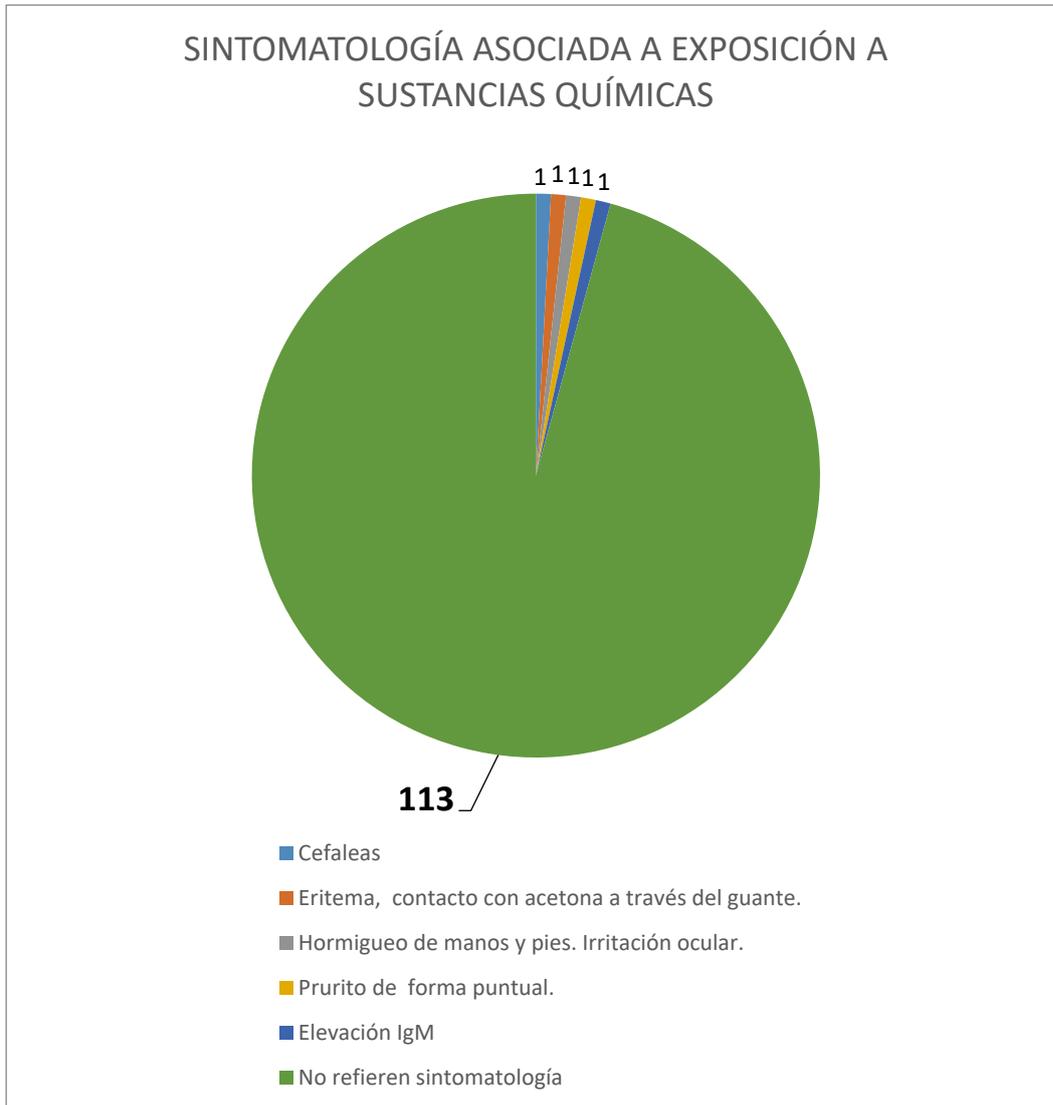
- En el abordaje de la vigilancia de la salud en trabajadores con uso profesional de la voz hemos encontrado que:

Para valorar la percepción que el propio paciente tiene de su voz y poder actuar preventivamente se ha utilizado el Índice de Incapacidad Vocal encontrando una Incapacidad vocal global leve en un 93% y moderada en el 6%.



Para la realización de la exploración aerodinámica se precisa de la realización de una espirometría, como este año no se han realizado por prevención covid no tenemos resultados.

- En el estudio de las 118 encuestas sobre la sintomatología asociada a la exposición a químicos, no han referido sintomatología 113 personas y los que han referido sintomatología se han remitido al Área Técnica del Servicio de Prevención que han realizado la valoración y estimado si era preciso alguna intervención.

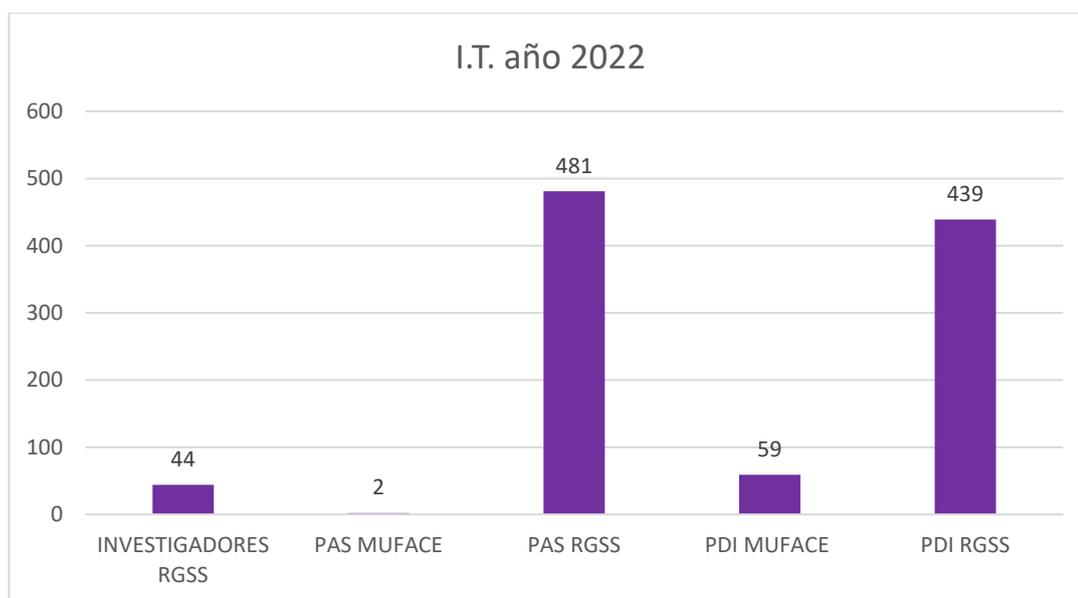


- Con motivo de las mediciones realizadas en la sala de disección como en la de tanatopraxia de la Facultad de Medicina, por la exposición a contaminantes químicos (formaldehído y metanol), hemos ofrecido a los trabajadores de los puestos de Profesor de Anatomía y Técnico de Laboratorio la determinación en laboratorio de ácido fórmico en orina. Ésta determinación se solicitó antes del comienzo de las

prácticas, es decir, previa exposición. Se convocó a 15 personas, pero sólo acudieron 5, todas con resultado inferior a los Valores Límite Biológicos. Volveremos a ofrecer la prueba en junio cuando concluya el curso académico.

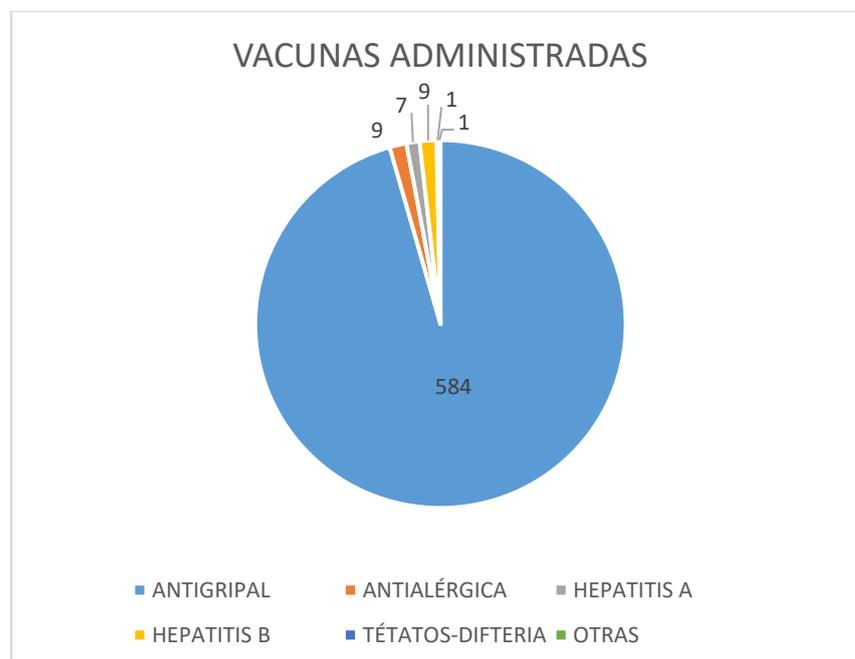
- f) Estudio de las enfermedades que se producen entre los trabajadores y las ausencias del trabajo por motivos de salud para poder identificar cualquier relación entre la causa de la enfermedad o de ausencia y los riesgos para la salud derivados de las condiciones de trabajo.

Se han producido 1025 bajas de I.T distribuidas de la siguiente forma:



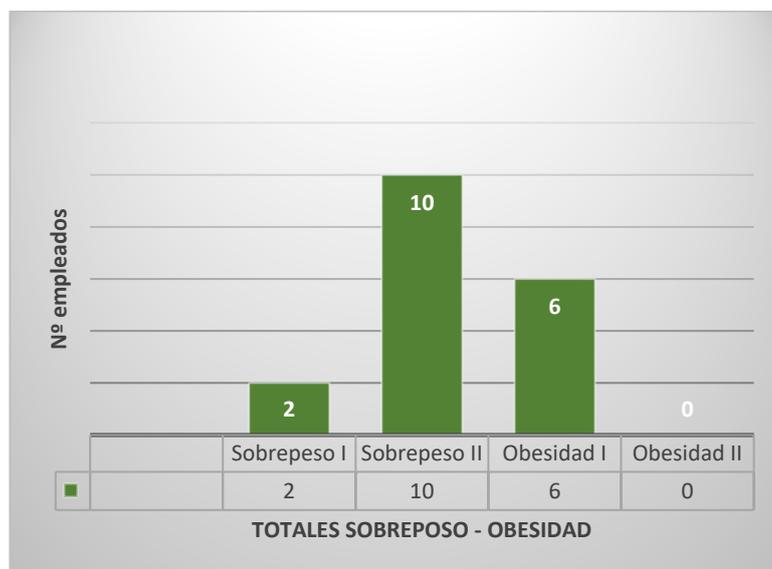
- g) Atención y seguimiento médico a trabajadoras en situación de embarazo o lactancia y a los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos. Durante el 2022 hemos gestionado, tres valoraciones de riesgo en el puesto de trabajo por embarazo y una suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo y se ha precisado de la realización de una suspensión del contrato por riesgo durante la lactancia natural, también se han realizado 8 adaptaciones del puesto de trabajo.
- h) Promoción de la salud en el lugar de trabajo mediante actividades preventivas (PA):

- **Detección precoz de cáncer ginecológico:** se han realizado 76 mamografías y 54 ecografías sin ser comunicado ningún caso de cáncer de mama. Por otro lado, se realizaron 161 citologías encontrándose alteraciones en 18.
- **Detección precoz de cáncer de próstata:** se han realizado 239 determinaciones del PSA (antígeno específico prostático) encontrándose alteraciones en 14 de ellos sin ser comunicado ningún caso de cáncer de próstata.
- **Campañas de vacunación antigripal:** Fueron aplicadas 584 dosis de vacunas.
- **Inmunización y profilaxis a los trabajadores de riesgo:** realizándose vacunación frente a tétanos-difteria (Td) (1), hepatitis A (7), hepatitis B (9) en aquellos trabajadores expuestos a riesgo en su trabajo.

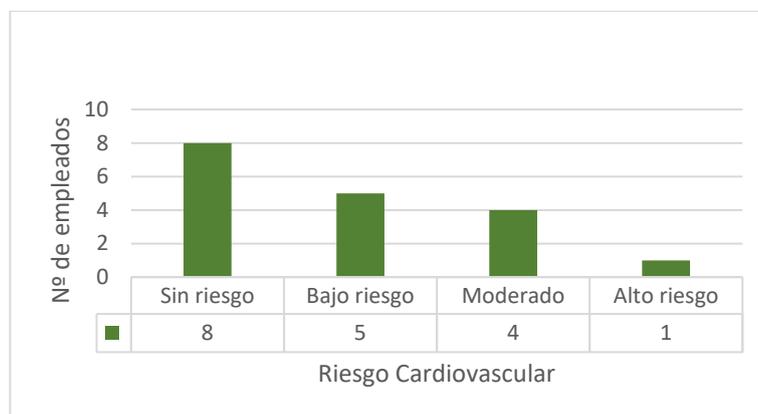


- **Campaña anual de alimentación saludable y riesgo cardiovascular:** su objetivo es la educación sanitaria de las personas con sobrepeso y obesidad. Realizaron el programa 18 personas (12 en Campus Externo y 6 en Ciudad). Con respecto a la

clasificación de la Sociedad Española para el Estudio de la Obesidad (SEEDO) para definir la obesidad según el índice de masa corporal (IMC) los resultados fueron los siguientes:



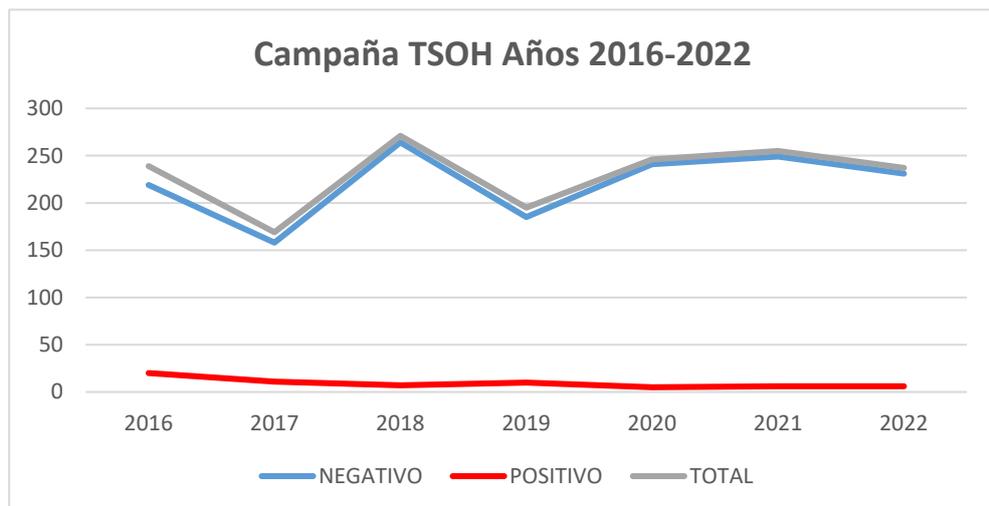
Y con respecto al Riesgo Cardiovascular según los datos calculados por Medtra los resultados totales fueron los siguientes:



Se han obtenido los siguientes resultados con respecto al sobrepeso-obesidad:

- el 23% había ganado Peso (P) (2 kg de media) con un aumento del Índice de Masa Corporal (IMC) en 2% y del Perímetro de Cintura (PC) en 1 cm.

- el 66% habían perdido P entre 0 y 5 kg (1,2 kg de media) y con una reducción del IMC en 1% y el PC en 1,5 cm.
 - el 11% había perdido peso entre 5 y 10 kg (5 kg de media) con una reducción del IMC en un 5% y el PC en 5 cm.
- **Detección precoz del cáncer colorrectal:** Esta campaña que llevamos haciendo desde hace varios años de forma anual, tiene como objetivo poder detectar esta enfermedad en su fase inicial en la que no hay síntomas, y cuando es posible realizar un tratamiento generalmente sencillo y eficaz. En 2022 se han realizado 237 test de sangre oculta en heces (TSOH) siendo positivos 6 casos:



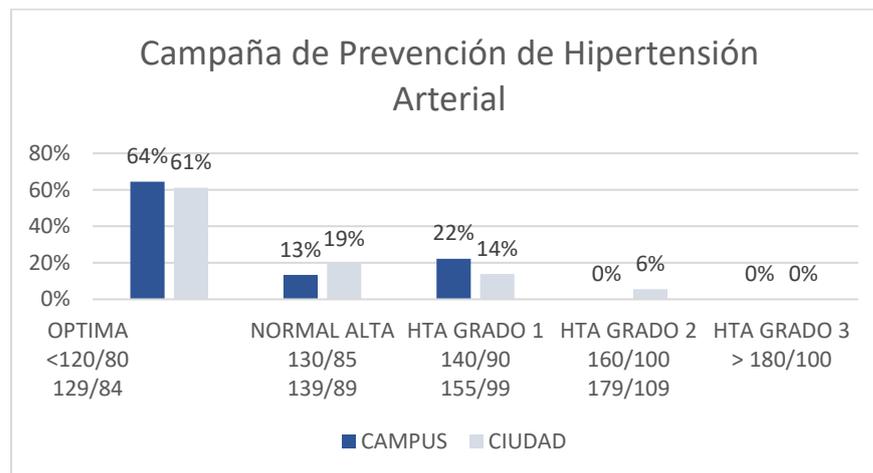


- **Campañas informativas sobre promoción de la salud:** se ha realizado cartelería y trípticos con relación a las siguientes campañas:
 - Poster informativo y recomendaciones para prevenir los efectos del calor sobre la salud.
 - Poster con consejos sobre la alergia.
 - Poster Semana Europea de la Vacunación.

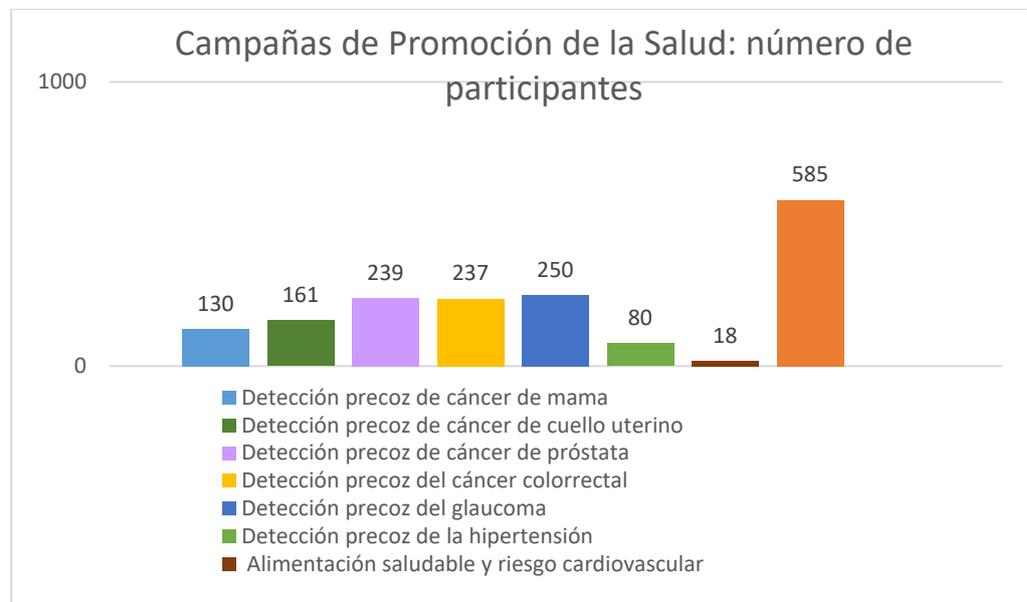
- **Campaña de detección precoz del glaucoma:** coincidiendo con el día mundial del glaucoma en el mes de marzo, se ofreció a los trabajadores de la UAH con factores de riesgo, la realización de una medición de la presión intraocular mediante un tonómetro con el objetivo de hacer un despistaje de hipertensión ocular. La campaña, que inicialmente duraba una semana, se amplió a dos debido a la alta demanda. En total se realizaron 250 tonometrías de las cuales 222 salieron normales y 16 alteradas.

- **Campaña de detección precoz de la hipertensión:** coincidiendo con el día mundial de la hipertensión en el mes de mayo, durante una semana se llevaron a cabo mediciones de presión arterial, se ofrecieron consejos y recomendaciones sobre cómo mejorar nuestra salud ya que

la presión arterial alta no suele mostrar síntomas. Acudieron 80 personas y algunos de los casos requirieron seguimiento.

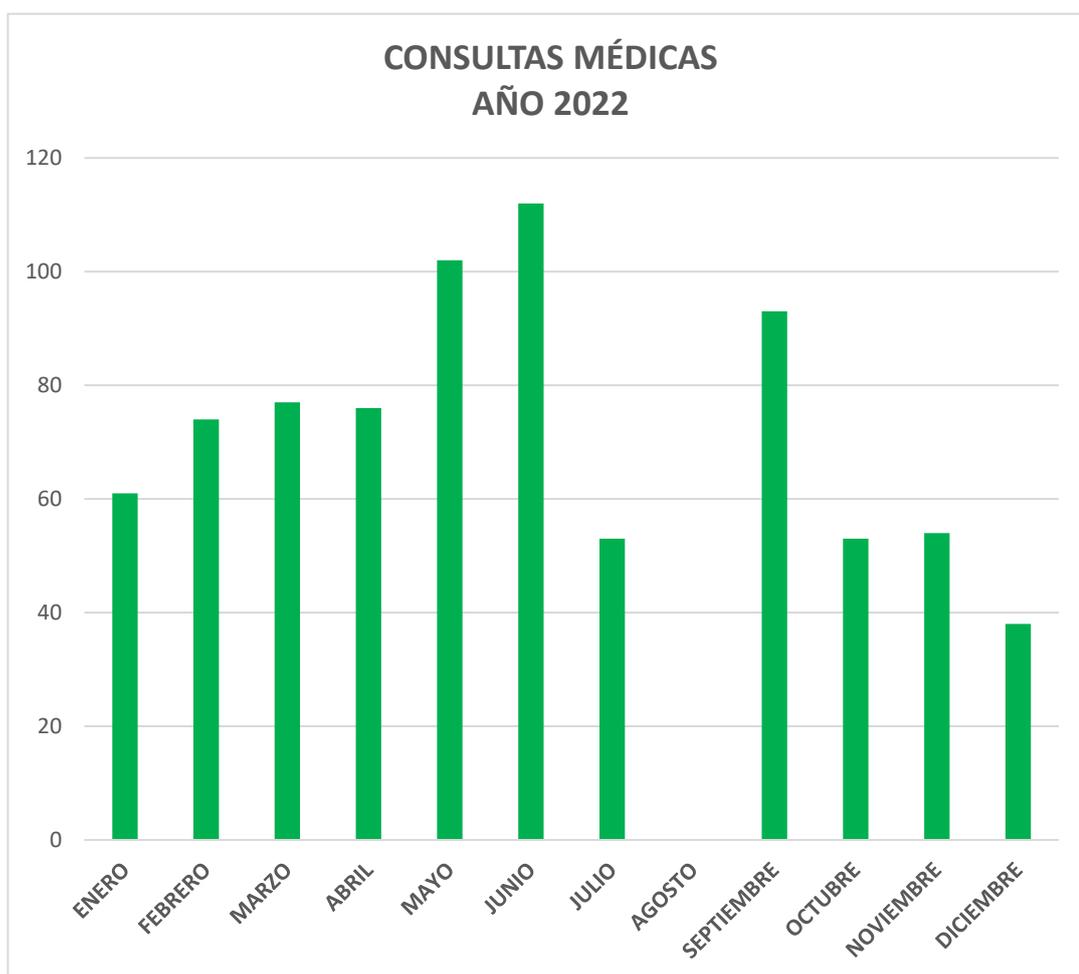


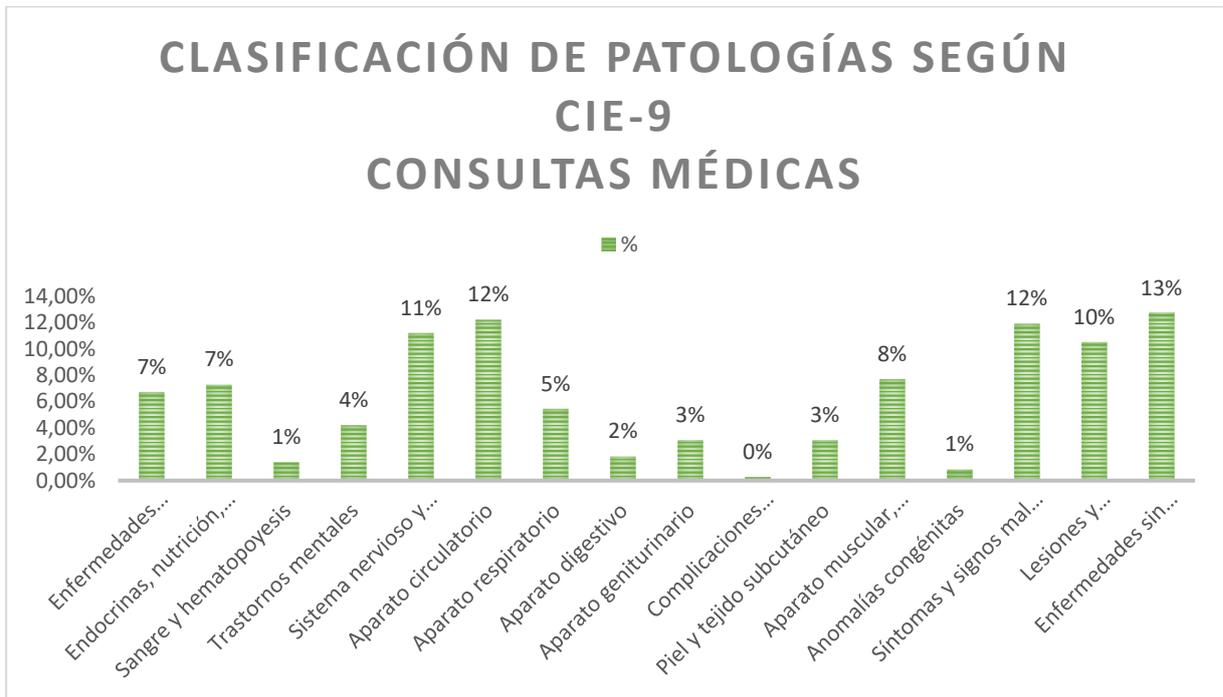
La participación por tanto el interés de los trabajadores en las distintas campañas de salud ha sido la siguiente:



Se desconoce el interés de los trabajadores para la campaña de Jubilación Saludable ya que no se ha desarrollado.

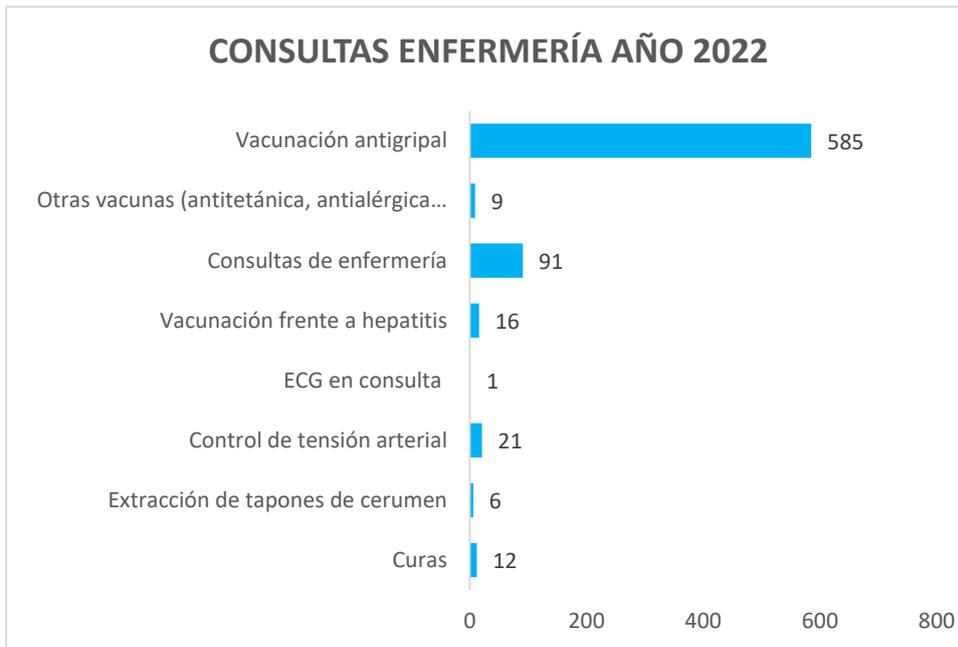
- i) Medicina asistencial: el área sanitaria del Servicio de Prevención dispone de dos consultas, una ubicada en el Campus Externo (Edificio Politécnico) y otra en el Campus Ciudad (Colegio de Málaga) donde se atiende a todo el personal vinculado con la Universidad que lo precise. Durante el año 2022 se atendieron un total de 793 consultas médicas:





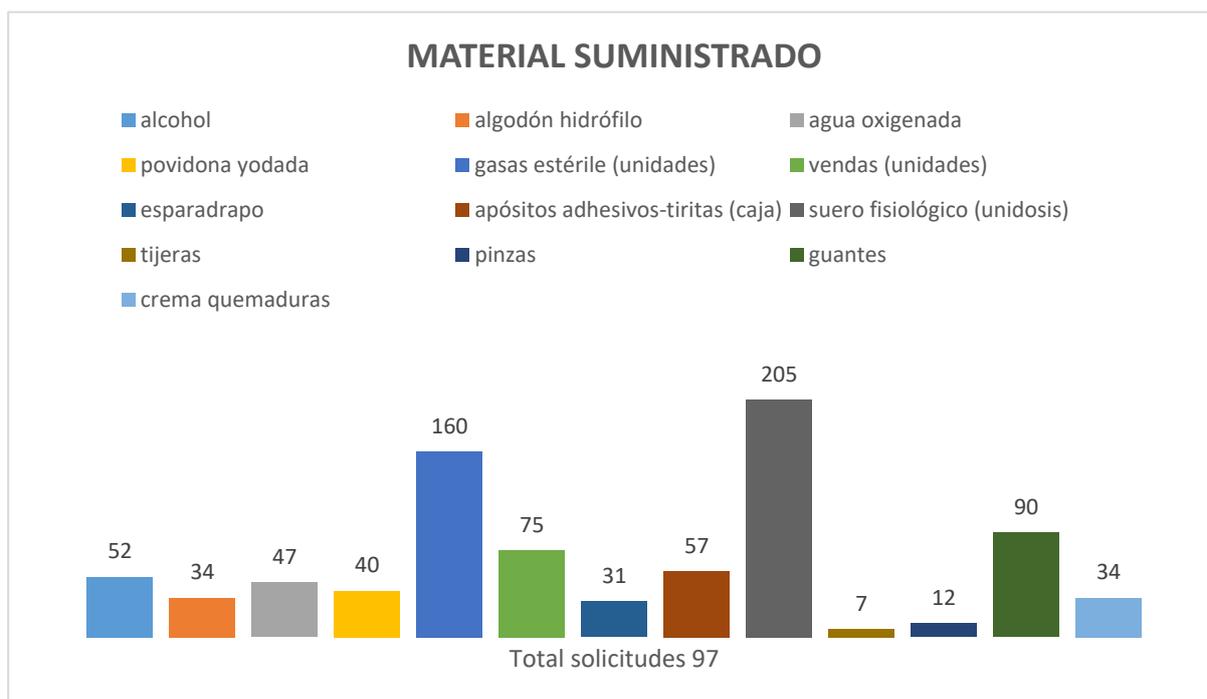
Consulta de enfermería: se realizan curas, inyectables, tomas de tensión arterial, extracción tapones de cerumen, etc. Además de también se gestiona el control de medicación y del material de primeros auxilios.

Se han realizado un total de 701 consultas de enfermería.



j) Reposición de botiquines:

Durante el año 2022 se han realizado 90 reposiciones de los BOTIQUINES DE PRIMEROS AUXILIOS existentes en los distintos Departamentos y Servicios de la UAH, lo que ha supuesto:



Se ha reemplazado un armario botiquín por estar en mal estado en el edificio de Farmacia.

Igualmente se ha realizado la reposición y control de los 26 BOTIQUINES DE EMERGENCIAS QUÍMICAS ubicados en diferentes edificios del campus Científico-Tecnológico y el campus de Guadalajara y que se encuentran a disposición del personal expuesto a agentes químicos: durante el año 2022 se han realizado 8 reposiciones, 5 Lavaojos 500 ml de solución DIPHOTERINE® y 3 Sprays MINI DAP de 200 ml de solución DIPHOTERINE® por incidencias y accidentes ocurridos (4 en Polivalente, 3 en Farmacia y 1 en centro médico situado en Politécnico).

Enfermería se encarga también de la petición de medicación y del control de ésta, así como del material de primeros auxilios.

k) Fuera del ámbito de aplicación de las actuaciones propias del área sanitaria del Servicio de Prevención, se realiza atención sanitaria urgente a personal no trabajador

de la UAH como son alumnos, erasmus, profesores visitantes, personal de contratas y subcontratas, etc. así como asistencia sanitaria en la realización de simulacros de emergencias. En 2022 se ha atendido a 20 personas de este colectivo.

- 1) En el Servicio de Prevención y Riesgos Laborales se ha llevado a cabo en el curso 2021-2022 el programa de ***intervención psicosocial***. Este programa ha sido concebido como una herramienta de protección y promoción de la salud de los trabajadores, de aplicación individual, para tratar los riesgos psicosociales como a los demás riesgos.

Esta acción preventiva sería imposible, sin la colaboración e implicación del Área Sanitaria, que lleva a cabo el Servicio con diferentes talleres y conferencias, destinadas a la creación de entornos seguros y saludables.

En este contexto de *intervención psicosocial*, se ha atendido en el Aulario María de Guzmán a 26 personas y en el Campus Externo 20.

En la siguiente relación se puede ver que la clasificación más amplia, figura el “*Trastorno de Adaptación*”; un trastorno que a veces se produce cuando nos vemos superados por cambios importantes en nuestra vida, al no ser capaces de manejar los estados emocionales disruptivos y probablemente sin los apoyos que teníamos antes del cambio, produciéndose estados de angustia subjetiva y de perturbación emocional, de diferente intensidad y características que habitualmente interfieren con el funcionamiento y desempeño social.

Hay que contemplar que, en la siguiente exposición de los diferentes desajustes psíquicos, vemos que todos los individuos que padecen el mismo trastorno no son completamente iguales, en realidad son muy heterogéneos y la presentación y curso de la enfermedad va a depender no sólo del paciente sino también de los diferentes ámbitos que le rodean: culturales, sociales, biológicos...

En el apartado Z71 se recoge aquellas solicitudes que se abordaron desde diferentes procedimientos, por ejemplo: Entrenamiento en habilidades sociales o en relajación, consejo en ámbito familiar o educativo, organización del tiempo laboral, etc.

Para poder realizar esta evaluación se ha atendido a la clasificación del CIE-10-ES, 4ª Edición-enero 2022, Clasificación Internacional de Enfermedades, que a continuación presentamos. De las 26 personas atendidas en Documentación y 20 en el Campus Externo, hemos encontrado:

(8 personas) Z71 Personas que entran en contacto con los servicios de salud para otros tipos de asesoramiento, entrenamiento en Habilidades Asertivas, Programa de Autoestima, Consejo Familiar, no clasificados bajo otros conceptos.

(1 persona) F10.280 Dependencia de alcohol, con trastorno de ansiedad inducido por alcohol

(2 personas) F31.3 Trastorno bipolar

(2 personas) F32 Episodio depresivo

(1 persona) F32.01 Episodio depresivo leve con síndrome somático

(1 persona) F34.0 Trastorno de humor afectivo persistente

(1 persona) F40.2 Fobia específica

(2 personas) F41.1 Estado de ansiedad – Enfermedad crónica

(8 personas) F41.1 Estado de ansiedad

(1 persona) F42.8 Trastorno, estado obsesivo

(11 personas) F43.2 Trastorno adaptativo con estado de ánimo depresivo.

(2 personas) F43.2 Trastorno de adaptación por problemas laborales

(1 persona) F45 Disfunción Vegetativa somatomorfa

(1 persona) Z63.0 Problemas de relación con el cónyuge o pareja

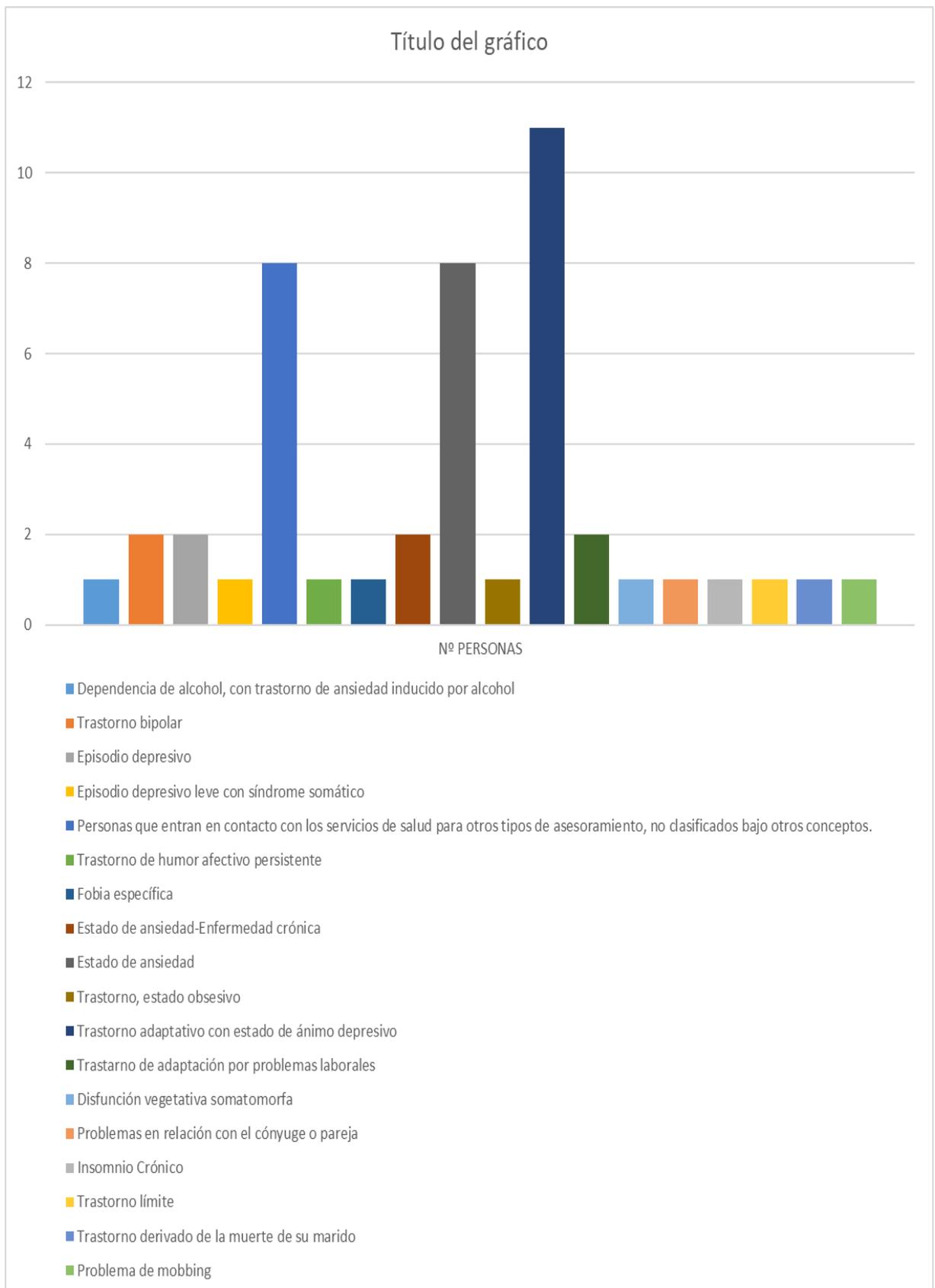
(1 persona) F51.0 Insomnio Crónico

(1 persona) F60.3 Trastorno Límite

(1 persona) Z63.4 Trastorno derivado de la muerte de su marido

(1 persona) Problema de Mobbing

La empresa BCM era la contratada para este Servicio de Atención Psicológica pero a partir del 16 de noviembre de 2022 la empresa asignada es Inia Neural.



5.7. FORMACIÓN E INFORMACIÓN

- a) Implantación de la propuesta formativa para 2021. Durante el año 2021 se realizaron los siguientes cursos de formación, cumpliendo con el art. 19 de la Ley de Prevención 31/1995 (PA):

Memoria anual 2022

CÓDIGO	CURSO	DURACIÓN	COLECTIVO	IMPARTE	FECHA DE REALIZACIÓN	%ASISTENCIA
AFE-01	Riesgos y medidas preventivas en trabajos con riesgo de caída en altura	8 h.	Técnicos de Mantenimiento	Servicio de Prevención Ajeno QUIRÓN PREVENCIÓN	alturas (9 Y 15 JUNIO) +confinados (28 Y 29 JUNIO)	92%
AFE-02	Riesgos y medidas preventivas en trabajos con riesgo eléctrico	5 h.	Técnicos de Mantenimiento	Servicio de Prevención Ajeno QUIRÓN PREVENCIÓN	18 y 25 de mayo	95%
AFE-03	Riesgos y medidas preventivas en la exposición a agentes físicos y equipos de trabajo	5 h.	Personal investigador y técnicos de laboratorio	Servicio de Prevención Ajeno QUIRÓN PREVENCIÓN	17 de noviembre	100%
AFE-04	Prevención de los riesgos psicosociales	3 h.	Personal Administración y Servicios	Servicio de Prevención de la UAH	23/11/2022	92%
AFE-05	Riesgos y medidas preventivas en la exposición a agentes biológicos	4 h.	Personal investigador y técnicos de laboratorio	Servicio de Prevención de la UAH	22 DE ABRIL Y 18 DE OCTUBRE	96%
AFE-06	Riesgos y medidas preventivas en la manipulación manual de cargas mantenimiento y Conserjería	4 h.	Técnicos de mantenimiento y conserjes	Servicio de Prevención Ajeno	6 de abril	100%
AFE-07	Riesgos y medidas preventivas en la manipulación manual de cargas laboratorios	4 h.	Técnicos de laboratorio	Servicio de Prevención UAH y MUTUA FREMAP	23/03/2022	100%

Memoria anual 2022

CÓDIGO	CURSO	DURACIÓN	COLECTIVO	IMPARTE	FECHA DE REALIZACIÓN	%ASISTENCIA
AFE-08	Riesgo químico y el uso de los dispositivos DIPHOTERINE® y HEXAFLUORINE®	1 h.	Personal investigador y técnicos laboratorios	Formador de Laboratorio distribuidor de los productos. Prevor.	2: 14 de junio en dos franjas horarias	75%
AFE-09	La prevención de riesgos laborales en la Universidad de Alcalá	5 h.	Personal de nueva incorporación.	Servicio de Prevención de la UAH	28 ABRIL, 19 JULIO, 28 SEPTIEMBRE, 15 DICIEMBRE	96%
AFE-10	Riesgos y medidas preventivas en el uso de la voz	15 h.	Personal Docente e Investigador	Logopeda Roxana Coll	"1ª edición: 17, 24 y 30 de junio, y 1 de julio. 2ª edición: Octubre13-14-21 y 28	87%
AFE-11	Riesgos y medidas preventivas en puestos de oficina (on line)	6 h.	Personal de Administración y Servicios y Personal Docente e Investigador	Servicio de Prevención Ajeno QUIRÓN PREVENCIÓN	02 al 30 de noviembre	90%
AFE-12	Jornada sobre conflictos interpersonales y acoso en el ámbito laboral	3 h.	Jefes de Servicios	Catedrática Derecho del Trabajo Carolina Martínez Moreno	06 de julio	92%
AFE-13	Armarios de Seguridad. Riesgos y Medidas Preventivas en el almacenamiento de productos químicos	5 h.	Usuarios y encargados de armarios de seguridad	Servicio de Prevención de la UAH	20 de julio y 30 de noviembre	100%

Memoria anual 2022

CÓDIGO	CURSO	DURACIÓN	COLECTIVO	IMPARTE	FECHA DE REALIZACIÓN	%ASISTENCIA
AFE-14	Liderando la prevención. Armarios de Seguridad	3 h.	Personal de la UAH con responsabilidades de gestión de Armarios de Seguridad	Servicio de Prevención de la UAH	21 de junio y 8 de noviembre	100%
AFE-15	Prevención de riesgos laborales (nivel básico) on line	50 h.	Delegados de Prevención y personal requerido por actividades preventivas reguladas	Servicio de Prevención Ajeno QUIRÓN PREVENCIÓN	15/03/2022	100%
AFE-16	Prevención de riesgos en el teletrabajo (online)	2 h.	Trabajadores que desarrollan su trabajo con PVDs y en modalidad de teletrabajo.	Servicio de Prevención Ajeno QUIRÓN PREVENCIÓN	03 a 31 de octubre	93%
AFE-P-01	Riesgos y medidas preventivas Coordinación actividades a demanda de EMPRESAS: Automática (multiformativo)	Variada	Investigadores Proyecto Dept. Automática	Servicio de Prevención Propio y Ajeno	Variadas	100%
AFE-P-02	Riesgos y medidas preventivas Coordinación actividades a demanda de EMPRESAS: proyecto COPILOT (multiformativo)	Variada	Investigadores y trabajadores proyecto COPILOT	Servicio de Prevención Propio y Ajeno	Variadas	100%

El grado de cumplimiento de la propuesta formativa de este bloque fue del **100%** (relación entre cursos propuestos y cursos realizados).-

- b) Como formación complementaria en prevención, el Servicio gestionó las siguientes acciones formativas, diferenciándolas entre acciones formativas complementarias, que se encuentran divididas en dos grupos: las dirigidas a colectivos concretos (AFC-C) y las abiertas a todos los trabajadores (AFC-A), y acciones formativas de promoción de la salud (AFPS) (PA):

CÓDIGO	ACCIÓN FORMATIVA	DURACIÓN	REALIZADO
AFC-C-01	Habilidades de Gestión de Equipos, Liderazgo y Comunicación	10 h.	2
AFC-C-02	Uso de desfibriladores	8 h. o 4 h.	4
AFC-C-03	Uso y manejo de extintores y BIEs	6 h.	1
AFC-C-04	Riesgo químico y el uso de los dispositivos DIPHOTERINE® y HEXAFLUORINE®	1 h.	2
AFC-C-05	Conducción segura	5 h.	2
AFC-C-06	Seguridad en el trabajo en laboratorios (on line)	2 h.	1
AFC-C-07	Almacenamiento y manipulación de productos químicos online	2 h.	1
AFC-C-08	Seguridad en el manejo de plataformas elevadoras online	2 h.	1
AFC-C-09	Prevención de riesgos en el teletrabajo (online)	2 h.	1
AFC-A-01	Primeros Auxilios. Curso básico general.	6 h.	2
AFC-A-02	Planes de autoprotección y emergencias	4 h.	1
AFC-A-03	Prevención de riesgos laborales (nivel básico) on line	30 h.	1
AFC-A-04	Gestión de situaciones de violencia laboral (on line)	4 h.	1
AFC-A-05	Manipulación manual de cargas online	4 h.	1
AFPS-01	Escuela de espalda	2 h.	1
AFPS-02	Educación de la voz	2 h.	1
AFPS-03	Bienestar psicoemocional	2 h.	1
AFPS-04	Actividad física y deporte	2 h.	SUSPENDIDO

CÓDIGO	ACCIÓN FORMATIVA	DURACIÓN	REALIZADO
AFPS-05	Medidas y prácticas de actuación en el centro de trabajo frente al Covid-19. Sector oficinas	2 h.	1
AFPS-06	Medidas y prácticas de actuación en el centro de trabajo frente al Covid-19. Sector educación	2 h.	1

El grado de consecución de este bloque formativo es del 95%, volviendo a cifras similares a antes de la pandemia.

En total se han realizado 54 ediciones de las diferentes acciones formativas, 9 más que el año pasado, quedando sin realizarse una edición de Actividad Física y Deporte, al no tener el mínimo de 12 inscritos que nos exigía el formador externo.



5.8. OTRAS ACTIVIDADES

- ✓ Participación como miembro en la Comisión de Seguimiento de la crisis sanitaria
- ✓ El Servicio de Prevención ha continuado formando parte del grupo de trabajo de CRUE-Gerencia "Modelo de Prevención"
- ✓ También ha formado parte del grupo de trabajo de CRUE Sostenibilidad "proyecto psicosocial" cuyo objetivo ha sido el "Diagnóstico de situación de las Universidades Españolas en gestión de conflictos, mediación, acoso laboral y violencia en el lugar de trabajo". Durante el año se ha finalizado la toma de datos y se ha elaborado el informe

con los resultados del diagnóstico. Este informe se presentó en las Jornadas de la CRUE celebradas en Aranjuez y Granada.

- ✓ Se mantiene la participación como miembro permanente en la Comisión de Acoso Laboral. Esta Comisión se ha reunido un total de 4 veces para el estudio de las denuncias recibidas.
- ✓ Atención a la visita técnica realizada por el Instituto Regional de Seguridad y Salud (IRSST) el 3 de octubre con motivo de la investigación de una posible enfermedad profesional de un trabajador del Dpto de Química Orgánica e Inorgánica notificada por la Mutua. Finalmente, se ha tramitado como accidente de trabajo.
- ✓ Visita comprobatoria de DEAS por la Inspección de Sanidad de Castilla la Mancha en los edificios de Guadalajara el 13 de diciembre. Como resultado de la visita, se ha tenido que actualizar el registro de inscripción de los DEAS (se ha tenido que volver a realizar a través de la Sede electrónica, pese que ya se había realizado en su momento por la vía que la Administración tenía pautada), además, de volver a actualizar la formación de los trabajadores en la materia.
- ✓ Participación como ponentes en la mesa redonda denominada “La lengua silenciosa: cambio cultural” en el 25 aniversario del nacimiento del IRSST, los días 16 y 17 de noviembre.
- ✓ Asistencia a jornadas convocadas por la C.R.U.E. (Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas).

Durante 2022, el Servicio de Prevención asistió a las reuniones que tuvieron lugar en las universidades Rey Juan Carlos en Aranjuez (1,2 y 3 de junio) y la Universidad de Granada (19 y 21 de octubre).

6. Seguimiento del Programa anual de actividades 2022

El cumplimiento de lo planificado en el programa de actividades para 2022 fue el siguiente:

6.1. ÁREA TÉCNICA

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	ESTADO	COMENTARIOS
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN		
Programación anual del Servicio de Prevención para 2022	Realizado por el SPP	
Memoria de actividad preventiva 2021	Realizado por el SPP	
Plan de Formación anual en PRL para 2022	Realizado por el SPP	
Elaboración, aprobación y distribución de un procedimiento para la protección de la maternidad y la lactancia en materia de seguridad y salud	En proceso por el SPP	Pendiente de distribución del documento y revisión por DP
Distribución "Guía de Seguridad e Higiene para los laboratorios de la Universidad de Alcalá.	Realizado por el SPP	
Desarrollar un procedimiento de gestión de conflictos	No realizado	Actualmente ha sido elaborado uno que hace las veces de este procedimiento y su ámbito de aplicación es toda la comunidad universitaria, por tanto incluye los trabajadores
Renovación/Elaboración del contrato mayor de asistencia Psicológica para los trabajadores de la UAH	Realizado por el SPP	
Reactivación de la instrucción técnica "Actuación del Recurso Preventivo en la UAH". (Jornada de reciclaje, tutorización de primer escenario y nueva jornada de refuerzo)	Realizado por el SPP	

Memoria anual 2022

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	ESTADO	COMENTARIOS
<p>Dotar de información técnica el Portal de prevención. Se iniciará subiendo a esta aplicación informática los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fichas y manuales de los puestos de profesores del Departamento de Medicina y especialidades médicas. (D60). Certificados de formación individual generados en el año 2022 	Realizado por el SPP	
Retirada de rejillas de los laboratorios, placas de fibrocemento en el jardín botánico y retirada de jardineras en los edificios de Derecho y Económicas	Realizado por SPP y empresa adjudicataria	
Desarrollo de un contrato mayor para la sustitución de los mecheros Bunsen presentes en los laboratorios.	No realizado	
Asesoramiento a la Unidad de Anatomía y Embriología Humana/OGIM en la implantación de las medidas preventivas resultantes de la evaluación de riesgos específica llevada a cabo en la sala de tanatopraxia.	Realizado por SPP	Se ha mantenido numerosas reuniones con la Unidad para informarles de las medidas a implantar.
Revisión y adaptación del procedimiento de Coordinación de actividades empresariales	No realizado	
EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROLES PERIÓDICOS DE CONDICIONES DE TRABAJO		
Informes de evaluación de riesgos a petición de los trabajadores para la autorización al Teletrabajo	Realizado por el SPP	
Realización de evaluaciones específicas de exposición a ruido y a polvo de maderas duras.	Realizado por el SPA	
Evaluación específica de la solución Cambridge en la Unidad de Anatomía y embriología Humana	En proceso por el SPP	Durante el año 2022 se han realizado un total de 3 mediciones (dos en el puesto de profesor sala de disección y una en la sala de tanotopraxia)
Realización de documentos ATEX en los espacios de la Universidad identificados con este riesgo: Taller de vidrio	No realizado	
Actualización o revisión de las evaluaciones de riesgos de los puestos de trabajo existentes en el Departamento de Biología de Sistemas (D68) y oficina Tecnológica (delineante, ingeniero y técnico)	En proceso por el SPP	Pendiente de realizar dos evaluaciones del Dpto. de Biología de Sistemas

Memoria anual 2022

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	ESTADO	COMENTARIOS
PLANIFICACIÓN ACTIVIDAD PREVENTIVA		
Seguimiento y asesoramiento en la implantación de las medidas propuestas en los informes específicos de exposición a ruido	Realizado por SPP	
Seguimiento y asesoramiento en la implantación de las medidas propuestas en los informes de exposición a agentes biológicos	Realizado por el SPA	
Seguimiento de la implantación de las medidas propuestas en los accidentes de trabajo	Realizado por SPP	
Notificación a la autoridad laboral del uso de agentes biológicos de los grupos 2, 3 o 4, regulada por el R.D. 664/1997	NO procede	
Seguimiento y asesoramiento en la implantación de las medidas propuestas en los documentos ATEX	Realizado por SPA	
PROTECCIÓN INDIVIDUAL Y COLECTIVA		
Gestión, coordinación y supervisión del contrato para la adquisición y distribución centralizada de EPI's	Realizado por SPP	
Gestión, coordinación y supervisión del servicio de cualificación de equipos de extracción	Realizado por SPA	
FORMACIÓN E INFORMACIÓN		
Impartición de los cursos establecidos en el Plan de Formación en PRL para 2022 y gestión y coordinación con formadores externos	Realizado por SPP	
Comunicación y difusión del documento de Funciones y Responsabilidades en materia de prevención a los miembros de la comunidad universitaria	Realizado por Gerencia/SPP	
Comunicación y difusión del procedimiento de análisis de accidentes de trabajo, incidentes y enfermedades profesionales en el colectivo PDI.	Realizado por SPP	
Jornadas Informativas presenciales sobre EPIS a los puestos de trabajo que los tiene asignados.	Realizado parcialmente por el SPP	
PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y EMERGENCIAS		

Memoria anual 2022

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	ESTADO	COMENTARIOS
Implantación de los Planes de Autoprotección en los edificios: <ul style="list-style-type: none"> • Genética y Taller de vidrio • Medicina, CEA y Mantenimiento. • Ciencias Ambientales • Enfermería y Fisioterapia. 	Realizado parcialmente por el SPP	Se ha realizado la implantación en el Colegio Málaga y Trinitarios.
Actualización de los Planes que lo necesiten conforme a Norma Básica de Autoprotección (R.D. 393/2007, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia)	En proceso	El contrato se encuentra pendiente de adjudicar
COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES		
Seguimiento de la eficacia del procedimiento Coordinación de Actividades Empresariales	Realizado	
ANÁLISIS DE ACCIDENTES / INCIDENTES		
Seguimiento de la eficacia del procedimiento de Análisis de accidentes de trabajo, incidentes y enfermedades profesionales	Realizado	
Elaboración de los índices de accidentabilidad	Realizado	
ACTUACIONES DERIVADAS DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN FRENTE A LA COVID-19		
Gestión, coordinación y distribución del gel hidroalcohólico	Realizado	
Gestión, coordinación y distribución de las mascarillas quirúrgicas	Realizado	
Seguimiento de la normativa sanitaria y posterior asesoramiento de las nuevas medidas exigidas para la contención y propagación de la COVID-19	Realizado	
Seguimiento de la normativa técnico-preventiva y posterior asesoramiento de las nuevas medidas exigidas para la contención y propagación de la COVID-19	Realizado	
Cartelería Covid	Realizado	

Área sanitaria Área sanitaria

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	ESTADO
VIGILANCIA DE LA SALUD	
Examen de salud periódico obligatorio para el personal expuesto a Radiaciones Ionizantes	Realizado
Vigilancia colectiva: análisis epidemiológico de datos	Realizado
CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD	
<p>Vacunación antigripal:</p> <p>Se facilita a los empleados de la UAH la vacunación frente a la gripe estacional de forma anual para reducir la morbilidad y la mortalidad asociada a la misma y el impacto económico y social que la enfermedad pueda tener en la Comunidad Universitaria</p>	Realizado
Vacunación según riesgos del puesto de trabajo: Tétanos-difteria, Hepatitis A, Hepatitis B	Realizado
<p>Detección precoz del cáncer de cuello uterino y de mama:</p> <p>Se facilita a las empleadas de la UAH la realización de mamografía, ecografía mamaria y citología cérvico-uterina con la periodicidad que marcan los programas sanitarios de detección precoz del cáncer ginecológico elaborados por el Ministerio de Sanidad y la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, o de su ginecólogo en función a la edad y factores de riesgo asociados.</p>	Realizado
<p>Detección precoz del cáncer de colon:</p> <p>Se facilita a los trabajadores de la Universidad a partir de 50 años la realización de prueba médica específica para la detección precoz del cáncer de colon</p>	Realizado
<p>Detección precoz del cáncer de próstata:</p> <p>Se facilita a los empleados de la UAH la determinación del Antígeno Prostático Específico (PSA) con la periodicidad que marcan los programas sanitarios de detección precoz del cáncer de próstata elaborados por el Ministerio de Sanidad y la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, o de su urólogo en función a la edad y factores de riesgo asociados.</p>	Realizado
<p>Campaña de alimentación saludable y riesgo cardiovascular:</p> <p>Se realizará una charla informativa y posteriormente consulta personalizada programada para el análisis de los factores de riesgos cardiovascular y la mejora a través de la reducción de peso corporal.</p>	Realizado
Campaña Jubilación saludable	No realizado

DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	ESTADO
FORMACIÓN	
Impartición de los cursos establecidos en el Plan de Formación en PRL para 2018 y coordinación con formadores externos	Realizado
Campaña informativa en laboratorios para uso del Diphoterine	Ver programa formación
Campaña informativa trimestral sobre promoción de la salud (Cartelería y trípticos informativos)	Realizado
GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN	
Gestión y seguimiento del contrato de Asistencia Psicológica a trabajadores de la Universidad	Realizado
Gestión y seguimiento del contrato de Análisis Clínicos	Realizado
Elaboración de pliego de condiciones técnicas para la adquisición de medicamentos	Realizado

Como ya se señalaba en el Programa de Actividades de 2021 y se ha podido comprobar en la presente memoria, algunas de las actividades habituales del Servicio de Prevención no se han incluido específicamente, aunque se ha hecho una descripción pormenorizada de algunas de ellas en apartados anteriores. En general, se trata de, entre otras, de las siguientes actuaciones:

- Investigación de daños a la salud de los trabajadores e incidentes de trabajo.
- Atención a denuncias de riesgos por parte de trabajadores y representantes sindicales.
- Respuesta a solicitudes de evaluación o revisión de condiciones de trabajo.
- Revisión de las evaluaciones de puestos y lugares de trabajo cuando se detecte un cambio en las condiciones de trabajo o se hayan sufrido daños a la salud de los trabajadores.
- Exámenes de salud de inicio al personal de nuevo ingreso o después de la asignación de tareas específicas con nuevos riesgos para la salud.
- Exámenes de salud al personal que reanude su trabajo tras una ausencia prolongada por motivos de salud.
- Examen de salud periódico voluntario a todo el personal.
- Reconocimientos médicos para adaptación del puesto de trabajo, recomendaciones y limitaciones para el desempeño de tareas, cambios de puesto de trabajo.

- Gestión de la I.T. en los términos previstos en la legislación vigente (art. 37.3d del Reglamento de los Servicios de Prevención).
- Consulta médica y de enfermería en las dos consultas existentes en la UAH y asistencia de urgencia, incluyendo desplazamientos en los campus.
- Atención sanitaria, investigación y coordinación con Mutua en accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y enfermedades derivadas del trabajo.
- Asistencia sanitaria durante los simulacros de emergencia realizados en la Universidad.
- Gestión del suministro y reposición de botiquines de primeros auxilios.

Todas ellas se han llevado a cabo de forma efectiva, como se ha podido comprobar en apartados anteriores de la presente memoria.